ANTOFAGASTA
MINERALS

Construyendo el futuro con cobre responsable

Reporte de Sustentabilidad 2024

Índice

RESUMEN

Mensaje del presidente ejecutivo 4
Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés 6
Destacados 2024 8
Análisis de doble materialidad 9

Capítulo 1 11
SOMOS ANTOFAGASTA MINERALS

Quiénes somos y qué hacemos 12
Nuestras operaciones 14
Cómo cumplimos nuestro propósito 15
Innovación 17
Trabajando a través de nuestra cadena de valor para dar forma al mañana 19
Política de Sustentabilidad 22
Relacionamiento con los grupos de interés 23
Soluciones colaborativas a desafíos comunes 24
Contribución económica sostenible 27

Capítulo 2 28
GOBERNANZA

Gobernanza de sustentabilidad 29
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés 30
Liderazgo responsable 31
Derechos humanos y debida diligencia 35
Gestión de riesgos 37
Ciberseguridad 39

Capítulo 3 40
PERSONAS Y SOCIEDAD

Salud y seguridad 41
Nuestras personas 45
Nuestros proveedores 50
Trabajando con comunidades 53

Capítulo 4 62
MEDIO AMBIENTE

Gestión ambiental 63
Resiliencia climática 68
Gestión de energía 73
Gestión del agua 75
Protección de la biodiversidad 79

Capítulo 5 81
ANEXOS

Análisis detallado de doble materialidad 82
Verificación externa 87
Requisitos del ICMM para Reportes de Sustentabilidad 93
Proceso de aseguramiento de The Copper Mark 94
Nuestro *Sustainability Databook* 95
Aviso de responsabilidad 97

Somos Antofagasta Minerals: Nuestra ambición es ser líderes en minería sostenible, dando forma al mañana con responsabilidad, innovación y excelencia.

GRI 2-3, 2-5, 2-14

Este es el decimoctavo Reporte de Sustentabilidad de Antofagasta Minerals, que cubre nuestra estrategia, desempeño y prioridades en relación con los principales temas materiales de sustentabilidad para nuestro negocio y nuestros grupos de interés, en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Este reporte abarca las siguientes operaciones: Los Pelambres, Centinela, Antucoya, Zaldívar[1] y nuestras oficinas corporativas.

Este reporte fue elaborado en conformidad con los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) 2021, en respuesta a los requisitos del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM) y The Copper Mark. Los datos de desempeño de este informe se complementan con el Sustainability Databook 2024, que fue verificado por EY y contiene información sobre cada una de las operaciones mineras desde 2018.

Antofagasta Minerals verifica su información de sustentabilidad, que incluye datos tanto cuantitativos como cualitativos, para resguardar la credibilidad de los reportes de sustentabilidad. El Directorio de Antofagasta plc ha revisado este reporte y ha aprobado la información presentada en su sesión de marzo, incluidos los temas materiales de la Compañía.

En este Reporte de Sustentabilidad, los términos "Compañía", "Grupo", "nosotros", "nos" y "nuestro" se utilizan para referirse a Antofagasta Minerals y, a menos que el contexto indique lo contrario, a sus subsidiarias y entidades controladas. Estos términos pueden usarse como expresiones colectivas cuando se hace referencia general al Grupo y/o cuando no se identifica una empresa específica.

Todos los $ en este reporte se refieren a dólares estadounidenses, a menos que se indique lo contrario.

Para más información o comentarios sobre este reporte, por favor consulte a: inforeporte@aminerals.cl.

Más información sobre la Compañía, su progreso y desafíos en materia de sustentabilidad se puede encontrar en el sitio web corporativo: https://www.aminerals.cl y https://www.antofagasta.co.uk.

1. Zaldívar es propiedad del Grupo en un 50%; por lo tanto, las cifras económicas (EBITDA, valor económico distribuido, producción, entre otros) corresponden al 50% atribuible a Antofagasta plc. Los asuntos relacionados con Personas, Salud y Seguridad, y Medio Ambiente se presentan en una base del 100%.

NUESTRA SERIE DE REPORTES

Memoria Anual

Sustainability Databook

Reporte de Sustentabilidad

Tax Progress Report

Plan de Acción Climática

Reporte de Impacto Social

Reporte de Cambio Climático

Reporte de Valor Social

Mensaje del presidente ejecutivo

GRI 2-14, 2-22

Estimados lectores,

Me complace presentarles nuestro Reporte de Sustentabilidad, que refleja el esfuerzo continuo y compromiso de proporcionar información clara y transparente sobre nuestro desempeño y propósito de desarrollar minería para un futuro mejor. Este es nuestro decimoctavo reporte de sustentabilidad, que demuestra el enfoque de largo plazo de informar sobre nuestro progreso en esta materia.

Actualmente el mundo enfrenta muchos desafíos sociales, y el cobre es un habilitador clave para ayudar a abordarlos. Estos desafíos involucran usos bien establecidos de este mineral, como la seguridad energética y la electrificación, así como aplicaciones emergentes en tecnología, incluyendo inteligencia artificial (IA), redes inteligentes e innovaciones en baterías. Más cobre es requerido para satisfacer las demandas de la vida moderna.

Nuestro relacionamiento con los grupos de interés se basa en un diálogo continuo con los trabajadores, comunidades, autoridades locales, inversionistas, bancos y entidades técnicas, lo que nos permite desarrollar soluciones sostenibles a los desafíos que enfrentamos.

Las cuatro empresas mineras de nuestro Grupo cuentan con la certificación The Copper Mark. En 2024, Centinela y Zaldívar fueron recertificadas bajo el marco actualizado de 33 criterios, convirtiéndose en las primeras empresas en lograr este reconocimiento.

Esta certificación refleja la dedicación y el compromiso de todos en Antofagasta Minerals, impulsando nuestro crecimiento y contribuyendo a la economía, al empleo y al progreso social a través de la minería.

Desde 2024, todas las empresas mineras de Antofagasta Minerals adhieren a los 10 Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, enfatizando nuestro enfoque en los derechos humanos, laborales, la gestión ambiental y las prácticas de anticorrupción.

Equipos seguros y equilibrados

Completamos otro año sin accidentes fatales, demostrando el cuidado por nuestras personas y reafirmando que la salud y la seguridad son prioridad. En 2024, logramos mejoras significativas en todos los indicadores de seguridad. Los accidentes de alto potencial disminuyeron en un 34,5% a nivel del Grupo, con una tasa de frecuencia de 0,061[1]. Estas cifras reflejan el trabajo riguroso y disciplinado de toda nuestra fuerza laboral, incluidos los contratistas.

Al término de 2024, aumentamos el número de mujeres, alcanzando un 27% de la dotación, en línea con nuestra aspiración de construir y desarrollar una fuerza laboral equilibrada, con el objetivo de alcanzar el 30% para finales de 2025. Cabe destacar que casi el 50% de las nuevas contrataciones durante el año fueron mujeres.

En 2024, proporcionamos más de 500.000 horas de capacitación a nuestros trabajadores, y nos enorgullece ofrecerles oportunidades para crecer y avanzar en sus carreras con nosotros.

"Nuestro relacionamiento con los grupos de interés se basa en un diálogo continuo con los trabajadores, comunidades, autoridades locales, inversionistas, bancos y entidades técnicas, lo que nos permite desarrollar soluciones sostenibles a los desafíos que enfrentamos".

Relacionamiento comunitario

Uno de los hitos más significativos de 2024 fue la finalización del primer ciclo de 10 años de nuestro programa emblemático "Somos Choapa", el cual brinda apoyo comunitario a las localidades vecinas a las operaciones de Los Pelambres.

Este programa fue lanzado en 2015 y apoya el desarrollo sostenible de las cuatro comunas de la Provincia de Choapa: Salamanca, Illapel, Canela y Los Vilos.

A través de espacios específicos creados para el relacionamiento comunitario, el programa permite a las comunidades dar forma a iniciativas y proyectos sociales destinados a mejorar la calidad de vida y fomentar el desarrollo social. A lo largo de los años, "Somos Choapa" ha entregado resultados tangibles en gestión hídrica, educación, cultura y patrimonio, desarrollo económico local, cohesión social y salud. De cara al futuro, estamos preparando la próxima fase del programa, asegurando que esté alineado con las necesidades y oportunidades que han evolucionado en la región.

En 2024, las iniciativas comunitarias en la Región de Antofagasta priorizaron proyectos seleccionados por los residentes de las localidades cercanas a las operaciones, a través del programa "Diálogos para el Desarrollo". Además, los esfuerzos colaborativos con los pueblos indígenas del Salar de Atacama se centraron en mejorar la educación y salvaguardar el patrimonio cultural.

1. Número de accidentes de alto potencial por cada 200.000 horas trabajadas.

Resiliencia climática

A medida que desarrollamos y hacemos crecer nuestro negocio, nos esforzamos continuamente por mejorar nuestra huella ambiental y social, creando valor compartido y fomentando oportunidades para el crecimiento y resiliencia regional, con el fin de beneficiar a la comunidad. Las iniciativas destacadas en este reporte reflejan este compromiso.

Alineados con nuestro objetivo de reducción de emisiones, en 2024 logramos avances significativos en la implementación de la electromovilidad tanto para el transporte de carga como de personal, incluyendo el desarrollo de infraestructura de carga. Realizamos estudios y pruebas, introduciendo un camión logístico 100% eléctrico en Centinela durante el mes de febrero. A su vez, el sistema de trolley para camiones, diseñado para reducir el consumo de combustible y las emisiones, se está implementando en Los Pelambres.
La infraestructura para este sistema, que tardó casi 18 meses en fabricarse, comenzó a llegar en diciembre de 2024 e incluye rieles, subestaciones, postes y cableado. Su integración en las operaciones de Los Pelambres ha generado un impacto positivo en nuestras actividades.

Desarrollo a largo plazo

Estamos en una fase de crecimiento e inversión, para crear valor sostenible para nuestros grupos de interés y ayudar a satisfacer la creciente demanda mundial de cobre. Nuestra cartera de proyectos de crecimiento y desarrollo está pensada para mejorar la competitividad, entregar valor a largo plazo para las comunidades con el potencial de nuestros recursos y ayudar a aumentar aún más nuestro uso de agua de mar para la producción sostenible de cobre.

Nuestra responsabilidad va más allá de la producción de cobre:
Es un compromiso con los países en los que operamos, con el desarrollo sostenible, la innovación y el bienestar de las generaciones presentes y futuras. Tenemos la intención de seguir invirtiendo en proyectos y tecnologías innovadoras para transformar la forma en que operamos, de manera que podamos cumplir nuestro propósito de desarrollar minería para un futuro mejor.

IVÁN ARRIAGADA

Presidente ejecutivo
Antofagasta Minerals

El CEO, Directorio y equipo ejecutivo en el proyecto Nueva Centinela

Mensaje de la presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

GRI 2-22

EUGENIA PAROT
Presidenta
Comité de Sustentabilidad y
Gestión de Grupos de Interés

Estimados lectores,

Me complace mucho saludarlos por primera vez como presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, una responsabilidad que asumo con un fuerte compromiso hacia Antofagasta Minerals y hacia ustedes. El Comité desempeña un papel fundamental en ayudar al Directorio a tener en cuenta las perspectivas y expectativas de los grupos de interés de Antofagasta Minerals en sus decisiones y proporciona una visión objetiva de la gestión de estos asuntos dentro de la gobernanza del Directorio.

Nuestro sólido desempeño integral en 2024 incluyó la sustentabilidad con un récord en seguridad, la inauguración de la nueva planta desalinizadora de Los Pelambres, premios externos por relaciones laborales y la recertificación de Zaldívar y Centinela bajo los nuevos criterios de The Copper Mark, que reconocen nuestras prácticas responsables en la minería del cobre.

Bienestar de los trabajadores

Nuestra fuerza laboral es el centro de nuestro modelo de negocio, que considera la salud y seguridad, y el bienestar, como clave para el éxito como empresa. A finales de 2024, el Grupo registró otro año sin fatalidades y la tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido más baja de la historia, reforzando nuestro esfuerzo continuo por mejorar las prácticas de seguridad en toda la organización.

La producción segura sigue siendo una fortaleza clave, demostrada en 2024 a través de una reducción del 4% en la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR) y una reducción del 35% en accidentes de alto potencial en todo el Grupo. Este progreso refleja el compromiso de Antofagasta Minerals con una cultura que prioriza la seguridad, respaldada por la colaboración y con responsabilidades claramente definidas, más una planificación meticulosa, como lo demuestran las mejoras en los indicadores de seguridad.

La dedicación del Grupo hacia su fuerza laboral se hace evidente en el nivel de capacitaciones proporcionado, que promedió 79 horas por trabajador en 2024, y la tasa de respuesta de un 94% lograda en la encuesta de Compromiso realizada durante el año. Los resultados de esta encuesta demostraron un fuerte sentido de compromiso (88%), un alto nivel de alineación con los valores del Grupo (95%) y un acuerdo con la afirmación de que Antofagasta Minerals está tomando medidas significativas para ser socialmente responsable (90%).

Fomentando la colaboración con las comunidades

Operamos con una visión de crear valor sostenible a largo plazo para las comunidades locales. Las relaciones comunitarias se construyen a lo largo de muchos años a través de esfuerzos colaborativos.

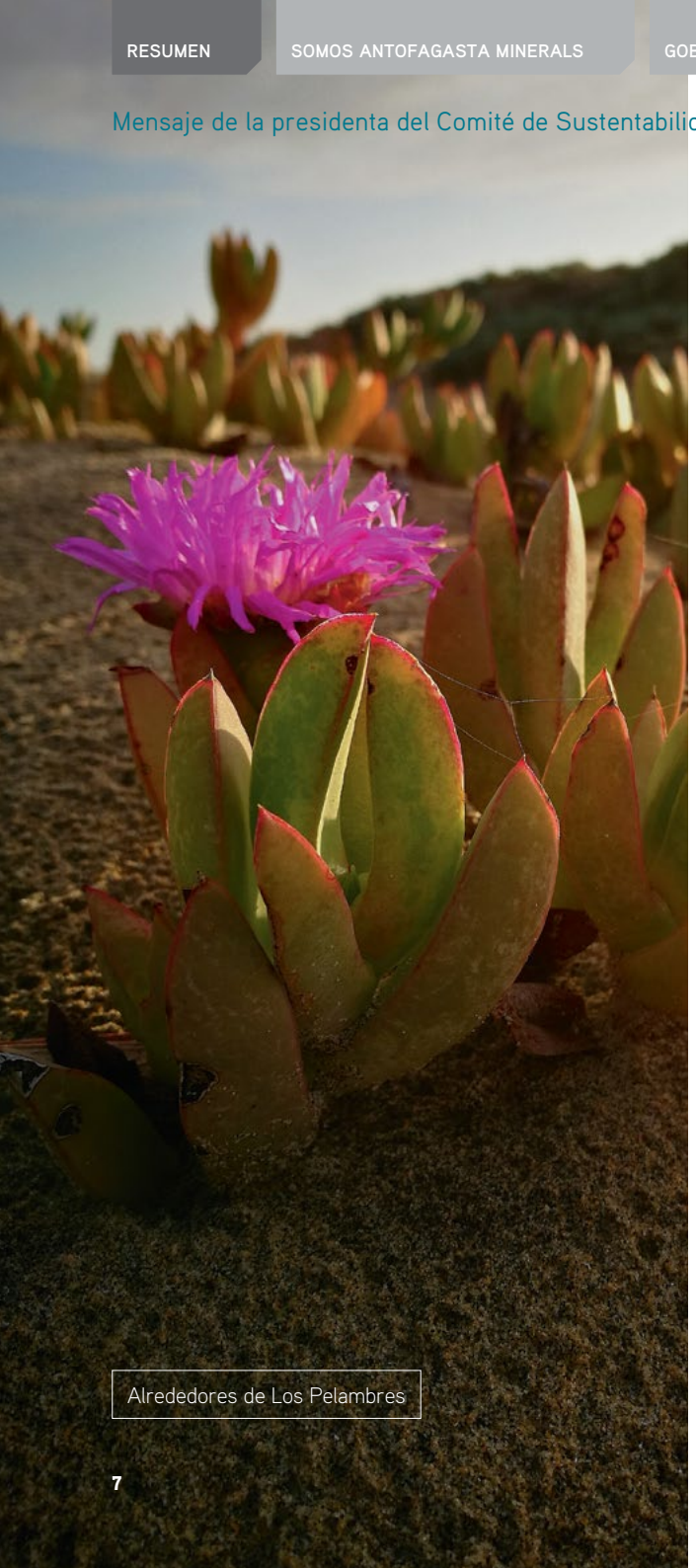
La comunicación transparente sigue siendo la base de esta relación, asegurando que las comunidades estén constantemente informadas sobre proyectos, actividades y cualquier iniciativa que pueda impactar su entorno. Esto nos ha llevado a un enfoque colaborativo y a la identificación conjunta de oportunidades para crear valor compartido a través de proyectos sociales.

Lograr este nivel de compromiso ha requerido años de esfuerzo continuo para equilibrar el progreso económico, el respeto por los derechos humanos y la gestión ambiental, en línea con la Política de Derechos Humanos y el Estándar de Relacionamiento Comunitario del Grupo.

"Nuestra fuerza laboral es el centro de nuestro modelo de negocio, que considera la salud y seguridad, y el bienestar, como clave para el éxito como empresa. A finales de 2024, el Grupo registró otro año sin fatalidades y la Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido más baja de la historia, reforzando nuestro esfuerzo continuo por mejorar las prácticas de seguridad en toda la organización".

Este trabajo se refleja en casi 200 proyectos desarrollados a través de Somos Choapa y Diálogos para el Desarrollo en la última década, los programas de relacionamiento comunitario con las comunidades que rodean Los Pelambres y las compañías mineras en la Región de Antofagasta, respectivamente.

Un hito importante en 2024 fue la finalización del primer ciclo del Programa Somos Choapa, marcando 10 años de asociación con comunidades locales, organizaciones sociales y autoridades, para identificar, desarrollar e implementar proyectos (incorporando financiamiento gubernamental) que buscaron mejorar la calidad de vida de los habitantes de las comunidades vecinas a Los Pelambres.



Alrededores de Los Pelambres

Esta iniciativa ha entregado nuevas instalaciones de infraestructura significativas relacionadas con el agua (sistemas de agua potable para pequeñas comunidades como Illapel), educación (la escuela de Canela Alto), atención médica (un centro de atención primaria en Chillepín) y desarrollo económico local, entre otros proyectos.

Fortalecer los estándares de sustentabilidad con los proveedores locales sigue siendo un enfoque clave, con la búsqueda de prácticas más responsables en nuestra cadena de suministro. En 2024, Los Pelambres y Centinela comenzaron la construcción de proyectos importantes, creando empleo local significativo, contratando a más de 1.300 personas de la Región de Coquimbo y casi 1.800 personas de la Región de Antofagasta. Los esfuerzos de contratación continuarán en 2025 con un fuerte énfasis en el empleo local.

Otro hito significativo en 2024 fue la finalización del segundo proceso de debida diligencia en derechos humanos del Grupo, evaluando el progreso en los riesgos identificados en la evaluación inicial de 2019. Este riguroso proceso, alineado con los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, permite al Grupo anticipar y mitigar los riesgos relacionados con la industria, particularmente en lo que respecta a las relaciones con pueblos indígenas, derechos laborales, gestión del agua y emisiones. Los hallazgos destacan un progreso significativo, impulsado por el enfoque de fomentar relaciones comunitarias de confianza a largo plazo, como lo demuestran los 11 acuerdos de desarrollo social establecidos con comunidades indígenas en el Valle de Choapa. En 2024, Antofagasta Minerals implementó acuerdos de inversión social, inicialmente firmados en 2018 y renovados anualmente, con las comunidades indígenas de Socaire, Camar y Talabre, cerca de Zaldívar, en la Región de Antofagasta.

Fortaleciendo la resiliencia ambiental y climática

Antofagasta Minerals desempeña un papel crucial en el suministro de minerales críticos para la electrificación y la seguridad energética, mientras se mantiene enfocado en su camino hacia la carbono neutralidad para 2050. Este compromiso subraya la importancia de implementar iniciativas para mitigar los impactos del cambio climático y asegurar la sustentabilidad a largo plazo.

En 2024, la Compañía anunció una actualización de sus objetivos de reducción de emisiones para los Alcances 1 y 2, un nuevo objetivo de reducción de emisiones de Alcance 3 y un Plan de Acción Climática. En esta línea, los esfuerzos para abordar la descarbonización incluyen la expansión de proyectos de electromovilidad, la modernización de la flota y la electrificación de las operaciones.

Mantener un alto desempeño ambiental en todas las operaciones sigue siendo un objetivo clave, respaldado por una fuerte cultura de sustentabilidad y un cumplimiento regulatorio riguroso. En 2024, el Modelo de Gestión Ambiental, que se desarrolló inicialmente en 2017, se mejoró aún más para integrar el desempeño ambiental en la excelencia operacional y de proyectos.

Además, el Estudio de Impacto Ambiental para el Proyecto Extensión de Vida Útil de Los Pelambres se presentó a la autoridad ambiental, reafirmando el compromiso a largo plazo del Grupo con la Región de Coquimbo. De cara al futuro, asegurar la aprobación de este proyecto, junto con la Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Zaldívar, será una prioridad. Estas iniciativas refuerzan el enfoque de la Compañía para aumentar la resiliencia climática mediante la mejora de su dependencia del agua recirculada, y de mar y potencialmente, fuentes de agua de terceros.

Gestión responsable de relaves

La gestión responsable de los tranques de relaves sigue siendo fundamental para el Grupo. La Política de Relaves del Grupo está alineada con el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM por sus siglas en inglés) y rige todos los aspectos del diseño, operación y cierre de tranques de relaves. Este enfoque riguroso se refuerza con la revisión independiente realizada en 2024 por el Consejo de Revisores Independientes (ITRB por sus siglas en inglés) para asegurar la estabilidad física y química, respaldada por evaluaciones de riesgos y medidas de mitigación. Además, durante el año, los dos principales tranques de relaves del Grupo fueron sometidos a evaluaciones de cumplimiento del GISTM por parte de terceros.

En miras al futuro

Las prioridades para los próximos años incluyen asegurar los permisos a largo plazo tanto para Los Pelambres como para Zaldívar, continuar con los esfuerzos de descarbonización del Grupo a través de la adopción gradual de nuevas tecnologías, profundizar su cultura enfocada en la sustentabilidad y fortalecer las relaciones basadas en la confianza con las comunidades locales.

Como presidenta del Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, confío en que la Compañía mantendrá su enfoque en garantizar la seguridad y bienestar de su fuerza laboral, al mismo tiempo que mejora e innova continuamente en sus esfuerzos de sustentabilidad para entregar de manera responsable el cobre que el mundo necesita.

EUGENIA PAROT

Presidenta
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

Destacados 2024

Organización

US$ 6.400 millones
de **ingresos** (2023: US$ 6.100 millones)

US$ 3.400 millones
de **EBITDA** (2023: US$ 3.000 millones)

664 kt
de **cobre producido** (2023: 661 kt)

187 koz
de **oro producido** (2023: 209 koz)

2,8 moz
de **plata producida** (2023: 3,1moz)

10,7 kt
de **molibdeno producido** (2023: 11,0 kt)

$1,64/lb
de **costo de caja neto** (2023: $1.61/lb)

Personas[1]

28.063
fuerza laboral total

76%
contratistas

27%
mujeres

2,0%
personas con discapacidad

0
fatalidades (2023: 0)

34,5%
reducción de **accidentes de alto potencial** en comparación con 2023

Sociedad

US$ 658 millones
en impuesto a la renta, *royalties* y otros pagos al Estado

46%
46% de **proveedores locales**[2]

US$ 48 millones
en programas de **inversión social**

2°
proceso de debida diligencia en derechos humanos completado

Planeta

The Copper Mark

Primeras
minas en obtener la **recertificación** bajo el nuevo marco de 33 criterios (Centinela y Zaldívar)

Actualización
del **Modelo de Gestión Ambiental**

83%
del **uso de agua fue recirculada**

27.808
hectáreas de **áreas protegidas** en el Valle de Choapa (Región de Coquimbo)

1. Cifras al 31 de diciembre de 2024.
2. De acuerdo con la definición del Consejo Minero de Chile, consideramos local la región en la que se encuentran ubicadas nuestras operaciones significativas. Es decir, la Región de Antofagasta para Antucoya, Zaldívar y Centinela, la Región de Coquimbo para Los Pelambres y la Región Metropolitana para las oficinas corporativas.

Análisis de doble materialidad

GRI 3-1, 3-2

Antecedentes

Nuestro análisis de materialidad anterior, realizado en 2022, se basó en la versión actualizada en 2021 del Estándar *Global Reporting Initiative* (GRI). Los resultados de este análisis se presentaron en nuestros Reportes de Sustentabilidad 2022 y 2023.

En 2024, llevamos a cabo un análisis de doble materialidad, evaluando el impacto de nuestras actividades en los grupos de interés y el medio ambiente junto con el impacto de las acciones de los grupos de interés y los cambios ambientales en nuestro negocio.

El análisis cubrió una variedad de temas ambientales, sociales y de gobernanza, incluidos aquellos del análisis de 2022 y temas emergentes adicionales.

Propósito

El proceso de doble materialidad permite a las empresas evaluar y reportar tanto los impactos financieros directos en la empresa como los efectos de las actividades de la empresa hacia la sociedad y el medio ambiente. Completar este análisis ayuda a las empresas a comprender mejor los riesgos y oportunidades (RIOs) relacionados con la sustentabilidad. También demuestra nuestro compromiso con las mejores prácticas de la industria y los beneficios reputacionales de un enfoque claro y transparente.

Metodología y enfoque

A través de la participación de los grupos de interés, identificamos y evaluamos los temas materiales de interés común, resultando en los tópicos que se muestran en la matriz. Este proceso se desarrolló para mejorar la comprensión del impacto potencial de cada tema en nuestra capacidad para crear valor a lo largo del tiempo.

La matriz de materialidad es una parte integral de nuestro proceso de planificación y ayuda a respaldar nuestro enfoque sustentable y las políticas asociadas.

Este proceso se llevó a cabo utilizando las directrices del nuevo estándar recomendado en el *European Sustainability Reporting Standards* (ESRS) para la doble materialidad. A través de este, identificamos nuestros temas materiales, los principales impactos que las personas o el medio ambiente tienen en nuestra organización –tanto riesgos como oportunidades– y cómo nuestras actividades pueden impactar, o tienen el potencial de impactar, el ecosistema en el que operamos.

Nuestro Directorio es responsable de revisar y aprobar el contenido tanto de nuestra Memoria Anual y Estados Financieros, como del Reporte de Sustentabilidad, que presenta esta información y describe los temas materiales identificados en este proceso.

Las categorías se evaluaron por su severidad (escala, alcance y –en el caso de impactos negativos– la capacidad de abordar cualquier impacto) y la probabilidad de un evento.

El proceso realizado comprendió cuatro etapas: Diagnóstico, Evaluación y Validación, Análisis de Materialidad, y Construcción y Validación de la Matriz.

Para obtener más información sobre el proceso y análisis de doble materialidad, visite la página 82.

Los Pelambres

1 Diagnóstico

- Entrevistas internas y externas
- Revisión de documentos internos
- Revisión de información pública
- Revisión de estándares internacionales como SASB y los temas abordados por DJSI

80 subtemas identificados

2 Evaluación y Validación

- Consolidar y analizar la información de diagnóstico para identificar impactos
- Primera lista larga de RIOs agrupados en subtemas
- Evaluación de subtemas
- Priorizar lista final de subtemas

65 subtemas después de aplicar el umbral

3 Análisis de Materialidad

- Validación del umbral
- Lista final de subtemas
- Agrupación de subtemas en temas materiales
- Validación de temas materiales

19 temas materiales

4 Construcción y Validación de la Matriz

- Desarrollo de la matriz de doble materialidad
- Validación y calibración final

19 temas materiales finales

Matriz de doble materialidad de Antofagasta Minerals 2024-2025

Temas materiales

Gobernanza

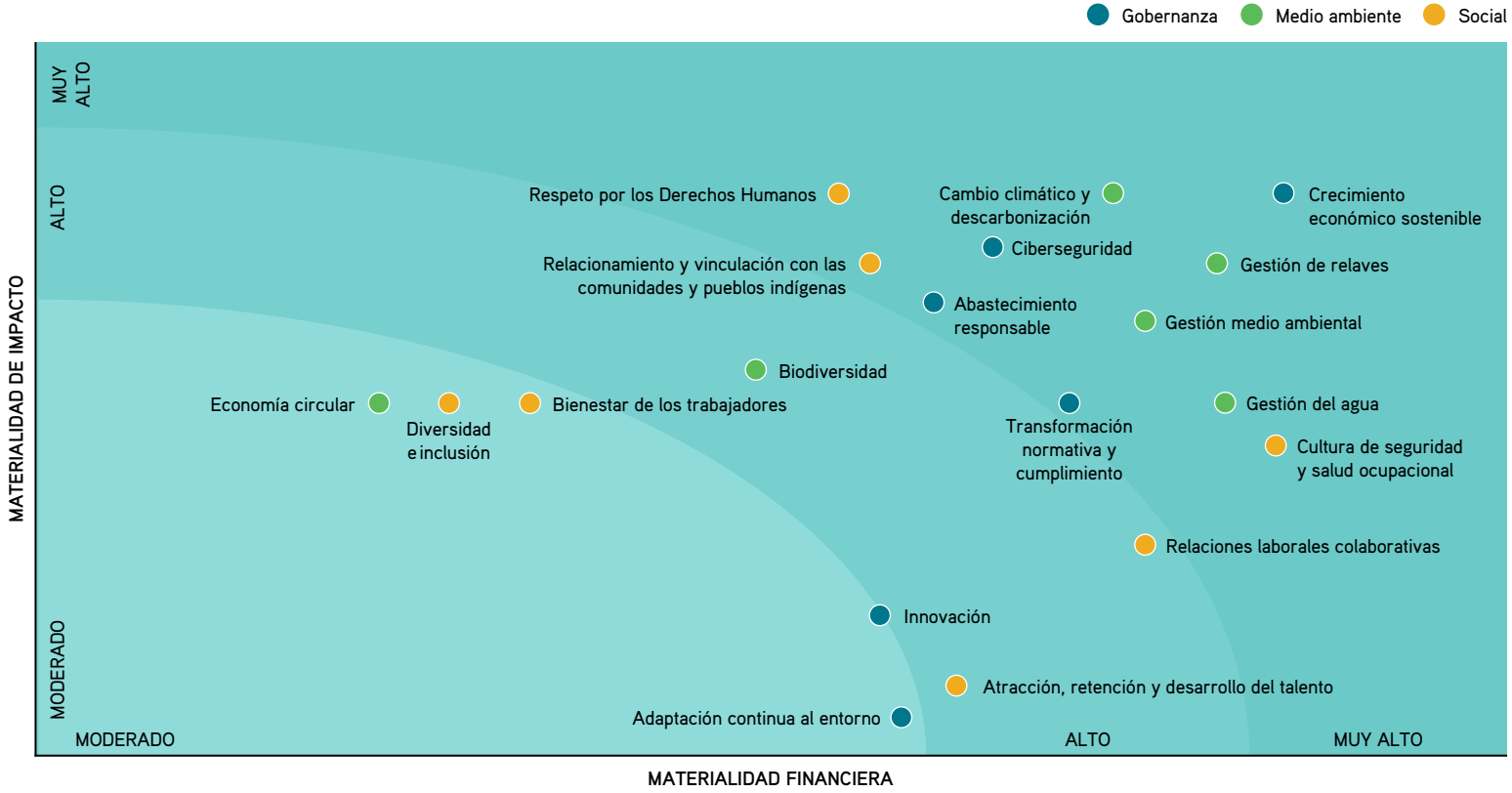
- Crecimiento económico sostenible
- Ciberseguridad
- Abastecimiento responsable
- Transformación y cumplimiento normativo
- Innovación
- Adaptación continua al entorno

Medio ambiente

- Gestión de relaves
- Cambio climático y descarbonización
- Gestión ambiental
- Gestión del agua
- Biodiversidad
- Economía circular

Social

- Cultura de salud y seguridad
- Respeto por los derechos humanos
- Relación y compromiso con comunidades y pueblos indígenas
- Relaciones laborales colaborativas
- Bienestar de la fuerza laboral
- Diversidad e inclusión
- Atracción, retención y desarrollo de talento



Análisis de materialidad: resultados

El análisis consideró 80 subtemas, con 32 que involucraban impactos externos y 48 representando riesgos y oportunidades financieras para las actividades del Grupo (RIOs). De estos, 65 subtemas estaban por sobre el umbral de materialidad definido. Después de agrupar y validar internamente, se identificaron 19 temas materiales y se posicionaron en la matriz.

Los siguientes tres temas tienen el mayor impacto en nuestros grupos de interés (clasificados más alto a lo largo del eje Y de la matriz):

- Respeto por los derechos humanos
- Cambio climático y descarbonización
- Crecimiento económico sostenible

Otros cuatro se considera que tienen el mayor impacto financiero potencial (clasificados más alto a lo largo del eje X de la matriz):

- Cultura de salud y seguridad
- Crecimiento económico sostenible
- Gestión del agua
- Gestión de relaves

Los siguientes capítulos muestran la gestión de los temas materiales identificados y nuestro enfoque a lo largo del año para una comprensión integral de nuestros riesgos y oportunidades de sustentabilidad.

Capítulo 1

Somos ANTOFAGASTA MINERALS

GRI 2-1, 2-6, 2-15, 2-23, 2-24, 2-28, 2-29, 3-3, 201-2, 203-1, 204-1, 207-1, 207-2, 207-3

Quiénes somos y qué hacemos	12
Nuestras operaciones	14
Cómo cumplimos nuestro propósito	15
Innovación	17
Trabajando a través de nuestra cadena de valor para dar forma al mañana	19
Política de Sustentabilidad	22
Relacionamiento con los grupos de interés	23
Soluciones colaborativas a desafíos comunes	24
Contribución económica sostenible	27

TEMAS MATERIALES

Crecimiento económico sostenible
Adaptación continua al entorno
Innovación

Centinela

Destacados 2024

664 kt
de cobre producido

+US$ 7.000 millones
invertidos en proyectos de crecimiento y desarrollo

Proyectos clave de innovación
Optimización del plan diario de producción (a través de SIRO mezcla), GPT Aminerals, Cuprochlor-T®, y el Programa de Innovación en Relaves

US$ 7.405 millones
contribución económica total a la sociedad

Para más información sobre nuestra contribución económica total, visite la página 27.

Quiénes somos y qué hacemos

GRI 2-1, 2-6, 2-15

Antofagasta Minerals, parte de Antofagasta plc, es una empresa minera internacional con sede en Chile y uno de los diez mayores productores de cobre del mundo. Operamos cuatro minas de cobre a cielo abierto en el país: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar. Suministramos concentrado de cobre y cátodos de cobre a diferentes mercados globales, con aproximadamente el 75% de nuestra producción destinada a la región Asia-Pacífico. En este sentido, China sigue siendo el mayor consumidor, según las proyecciones de la Comisión Chilena del Cobre (COCHILCO[1]).

El Grupo Minero es una sociedad limitada privada controlada por el Grupo Luksic, que posee el 65% de sus acciones.

Gráfico de propiedad

Familia Luksic	65%
Accionistas institucionales e individuales	35%

Mercados atendidos (por valor)

Japón	30%
Resto de Asia	22%
China	19%
Europa	12%
Latinoamérica	10%
Estados Unidos	7%

1. COCHILCO (2024). "Informe de Tendencias del Mercado del Cobre. Proyecciones 2024-2025."

El CEO y parte de su equipo en Nueva Centinela

Quiénes somos y qué hacemos *continuación*

Nuestras operaciones están ubicadas en las zonas central y norte de Chile.

- Los Pelambres es nuestra operación más grande, produjo 319.600 toneladas de cobre en 2024, además de subproductos de molibdeno, oro y plata, y cuenta con una fuerza laboral de 7.711 personas. Está ubicada en la Provincia del Choapa (Región de Coquimbo), donde en 2024 celebramos 10 años de compromiso a través del programa Somos Choapa, nuestro programa emblemático de relacionamiento comunitario.
- Centinela es nuestra segunda operación más grande en volumen, ubicada en la Región de Antofagasta en el norte de Chile. Produjo 223.800 toneladas de cobre en 2024, además de subproductos de molibdeno, oro y plata, con una fuerza laboral de 8.992 personas.
- Antucoya, con una fuerza laboral de 2.479 personas, y Zaldívar, con 2.883 personas, son dos operaciones principalmente de óxidos en la Región de Antofagasta, produciendo 80.400 y 40.100 toneladas de cobre en 2024, respectivamente.

Durante 2024, los esfuerzos comunitarios en la Región de Antofagasta se centraron en desarrollar iniciativas elegidas por las comunidades como parte del programa de relacionamiento comunitario "Diálogos para el Desarrollo", así como en el trabajo conjunto con los pueblos indígenas del Salar de Atacama, centrado en programas educativos y la preservación del patrimonio cultural.

Nuestras operaciones

GRI 2-6

Los Pelambres

Los Pelambres es un gran depósito de sulfuros de cobre en la Región de Coquimbo de Chile, a 240 kilómetros al norte de Santiago, la capital.

- 60% propiedad
- Vida útil de la mina: 10 años (Estudio de Impacto Ambiental – EIA – presentado para extender la vida útil de la mina hasta 2051)
- Exporta concentrado desde el Puerto Punta Chungo en Los Vilos
- Producción de cobre: 319,6 kt (2023: 300,3 kt)

Aspectos destacados de sustentabilidad 2024:

- Seguridad: LTIFR[1] de 0,29 en 2024 (2023: 0,47)
- Abastecimiento de agua: Inauguración de la planta desalinizadora en 2024
- Reducción de emisiones: Construcción del proyecto Trolley para entrar en marcha en 2025

1. Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido.

Centinela

Centinela extrae depósitos de sulfuros y óxidos a 1.350 km al norte de Santiago en la Región de Antofagasta, una de las áreas mineras más importantes de Chile.

- 70% propiedad
- Vida útil de la mina: 33 años
- Exporta cátodos desde el Puerto Mejillones y concentrado desde el Puerto Michilla
- Producción de cobre: 223,8 kt (2023: 242,0 kt)

Aspectos destacados de sustentabilidad 2024:

- Seguridad: LTIFR[1] de 0,9 en 2024 (2023: 0,56) y una reducción del 37,5% en la tasa de frecuencia de accidentes de alto potencial en 2024
- Abastecimiento de agua: Las operaciones utilizan agua de mar sin tratar; los pozos de agua continental se cerraron en 2022
- Fuerza laboral equilibrada: El 27% de los trabajadores son mujeres

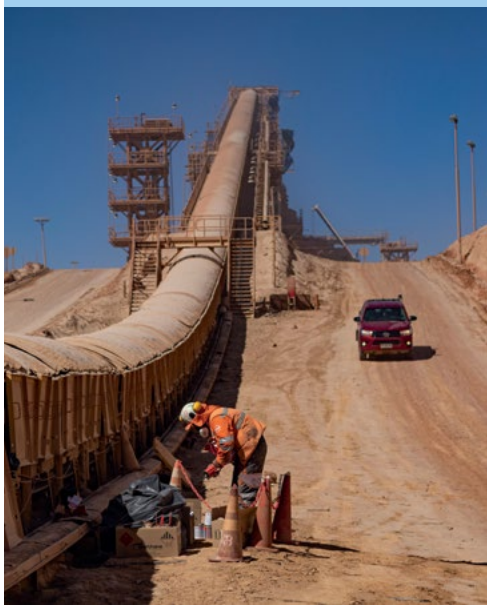
Antucoya

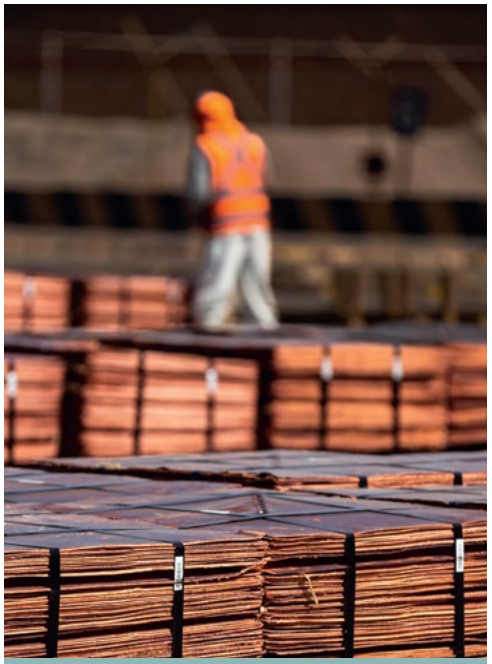
Antucoya se encuentra aproximadamente a 1.400 km al norte de Santiago y a 125 km al noreste de la ciudad de Antofagasta.

- 70% propiedad
- Vida útil de la mina: 19 años
- Producción de cobre: 80,4 kt (2023: 77,8 kt)

Aspectos destacados de sustentabilidad 2024:

- Seguridad: LTIFR[1] de 1,39 en 2024 (2023: 0,65) y reducción del 77% en la tasa de frecuencia de enfermedades profesionales (OIFR) de 0,65 en 2023 a 0,15 en 2024
- Antucoya recibió el premio Carlos Vial Espantoso 2024 por excelencia en relaciones laborales y desarrollo de los trabajadores
- Abastecimiento de agua: Las operaciones utilizan agua de mar sin tratar; los pozos de agua continental se cerraron en 2022





Zaldívar

La mina está a 3.000 metros sobre el nivel del mar, aproximadamente a 1.400 km al norte de Santiago y a 175 km al sureste de la ciudad de Antofagasta.

- 50% propiedad (y operada)
- Vida útil de la mina: 14 años (EIA presentado para extender los permisos operativos hasta 2051 que actualmente expiran en 2025)
- Producción de cobre: 40,1 kt[2] (2023: 40,5 kt)

Aspectos destacados de sustentabilidad 2024:

- Seguridad: LTIFR[1] de 0,31 en 2024 (2023: 0,72) y cero incidentes de alto potencial en 2024
- Agua: El 93% del uso del agua fue recirculada

2. Refleja la participación del 50% de Antofagasta Minerals en Zaldívar.

Cómo cumplimos nuestro propósito

Para lograr un futuro mejor, necesitamos una estrategia sólida. Nuestros cinco pilares estratégicos son las áreas clave en las que nos enfocamos como negocio, impulsándonos hacia adelante para alcanzar nuestro propósito.

Nuestra visión es ser una empresa minera internacional, enfocada en el cobre y sus subproductos, reconocida por su eficiencia operacional, creación de valor sustentable, alta rentabilidad y como socio preferente en la industria minera mundial.

NUESTRO PROPÓSITO

Desarrollamos minería para un futuro mejor

POR QUÉ QUEREMOS LOGRAR NUESTRO PROPÓSITO

Planeta

Nuestra visión de un futuro mejor refleja la búsqueda de un planeta más sustentable, donde el cobre juega un papel central en la seguridad energética global y la electrificación, el progreso económico y la mejora de la calidad de vida a nivel mundial.

Sociedad

Nuestra visión de un futuro mejor es aquella que se desarrolla junto con las comunidades locales, y aspira a una sociedad que reconozca el valor económico y social generado por la minería.

Organización

Para abordar los desafíos que enfrentamos en nuestras operaciones diarias y en relación a nuestro crecimiento, necesitamos una organización sólida que enfrente estos desafíos en forma consistente y sobre la base de valores y principios claros e inquebrantables. Por lo tanto, nuestra visión de un futuro mejor considera nuestro comportamiento organizacional ético y la búsqueda permanente de una cultura sostenible de confianza, inclusión, colaboración, agilidad y voluntad para aceptar el cambio y el aprendizaje continuo.

Personas

Nuestro éxito depende de contar con las mejores personas en el centro de todo lo que hacemos. Nuestra visión de un futuro mejor estaría incompleta sin los valores compartidos de nuestra fuerza laboral, un grupo diverso e inclusivo de personas abiertas a aprender y disfrutar de su crecimiento personal y profesional, y que se esfuerzan por la excelencia en sus resultados.

CÓMO LOGRAREMOS NUESTRO PROPÓSITO

A través de nuestros cinco pilares estratégicos

Seguridad y sustentabilidad
para mejorar nuestro presente con una mirada puesta en el futuro

Personas y cultura
para desarrollar el talento que habilita un mejor futuro

Competitividad
para lograr resultados de excelencia y crear valor sostenible

Innovación
para desafiarnos constantemente en nuevas formas de desarrollar minería

Crecimiento
para seguir aportando al desarrollo de un futuro mejor

Respaldados por nuestros valores

Respeto por los demás
Respetamos a las personas; su opinión nos importa y por eso nos relacionamos de forma abierta, transparente y colaborativa. Confiamos en ellas y tenemos un genuino interés por su bienestar.

Responsabilidad porla seguridad y la salud
Somos responsables de nuestra seguridad y salud, así como de la de los demás. Identificamos y controlamos nuestros riesgos, siendo conscientes de los impactos que generan nuestras acciones.

Comprometidos con la sustentabilidad
Operamos de manera responsable y eficiente con una visión de largo plazo. Maximizamos el valor económico de nuestros activos, aportamos al desarrollo social y minimizamos nuestros impactos ambientales.

Excelencia en nuestro desempeño
Trabajamos para alcanzar siempre mejores resultados a través de la disciplina operacional. Cuidamos nuestros recursos, somos eficientes, austeros e íntegros. Construimos confianza al cumplir nuestros compromisos.

Innovación como práctica permanente
Reconocemos y fomentamos las nuevas ideas que permiten mejorar nuestras prácticas de trabajo y la forma de relacionarnos con otros. Buscamos crear valor para la organización, las personas y el entorno.

Somos visionarios
La estrategia de nuestro negocio busca generar valor con una mirada de largo plazo, tanto para los accionistas como para otros públicos de interés. Aprendemos de nuestros errores y tenemos la flexibilidad y coraje para enfrentar desafíos cambiantes.

Innovación

GRI 3-3

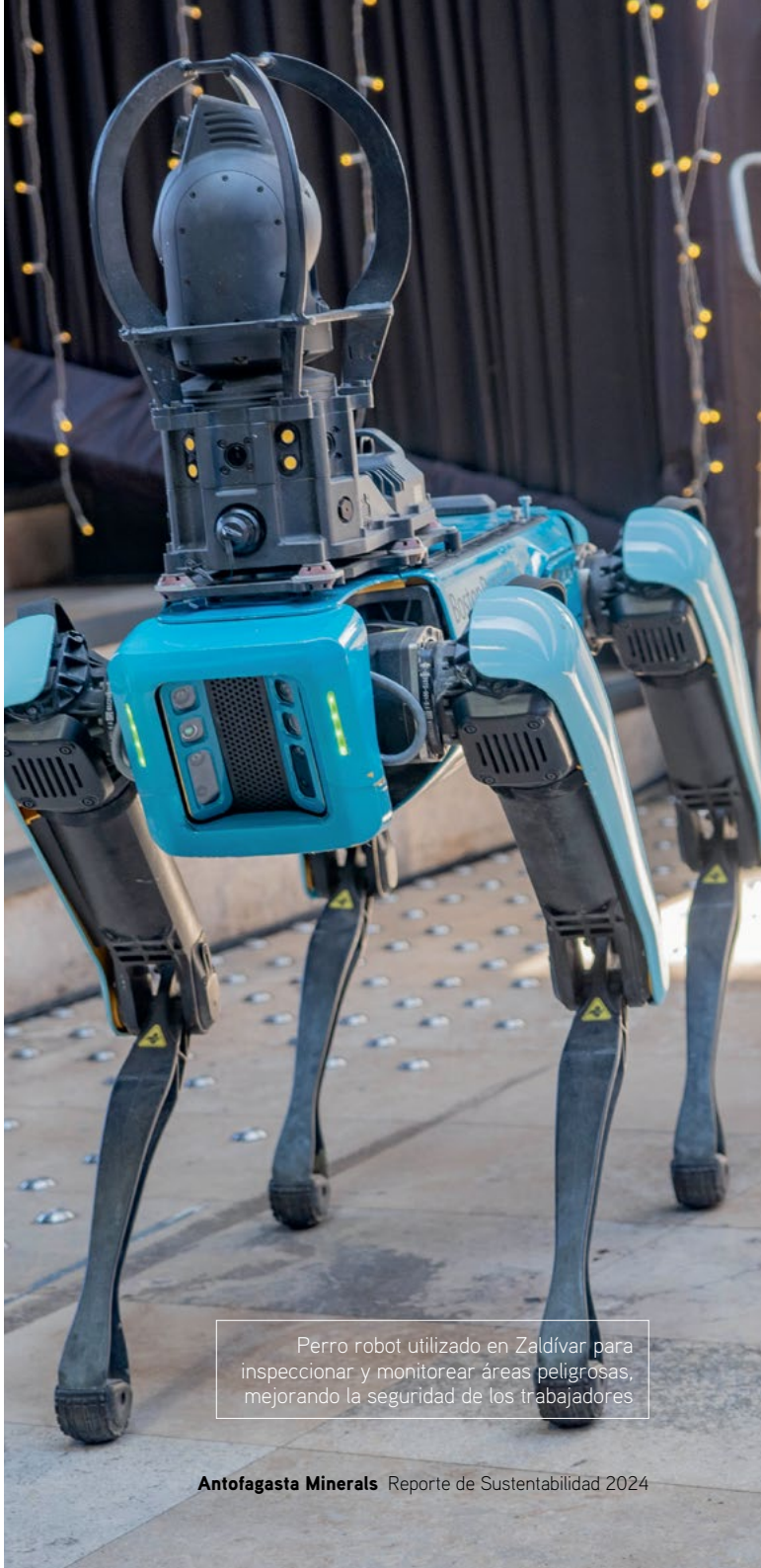
Incorporamos tecnología moderna de vanguardia en nuestras operaciones existentes y nuevos proyectos, para mejorar nuestra eficiencia y competitividad. Distinguimos entre iniciativas que abordan desafíos operacionales diarios y aquellas que impulsan la transformación a largo plazo, explorando nuevos métodos para hacer minería.

Nuestra plataforma abierta, InnovaMinerals, presenta los principales desafíos operacionales, invitando a trabajadores, contratistas y terceros a proponer ideas y soluciones.

En abril de 2024, Antofagasta Minerals, en colaboración con MIT, realizó el seminario "Innovación disruptiva para la minería del futuro" abordando temas clave como la electrificación y la seguridad energética, que implican una mayor demanda de minerales, especialmente cobre. Más de 220 asistentes participaron, junto con una audiencia considerable vía *streaming*.

Asimismo, durante 2024, hemos continuado desarrollando una serie de iniciativas, aumentando y optimizando aún más el uso de tecnología en todo nuestro negocio:

- **Cuprochlor-T®:** Es nuestra tecnología patentada, desarrollada por Antofagasta Minerals, para la lixiviación de sulfuros primarios, lo que representa un objetivo importante para la industria global del cobre. Trabajos anteriores han demostrado éxito en lograr una recuperación del 70% del cobre contenido durante un ciclo de lixiviación de aproximadamente 220 días, además de desarrollar métodos de calentamiento de bajo costo para las pilas de lixiviación y registrar patentes a nivel mundial. Los esfuerzos en 2024 se centraron en estudios de ingeniería y validación comercial con terceros, con resultados positivos en pruebas exploratorias.
- **Optimización del Plan Diario de Producción (a través de SIRO Mezcla):** Esta herramienta, lanzada en 2024, automatiza la mezcla diaria de materiales extraídos para cumplir con los objetivos de producción respetando las restricciones operativas y mineralógicas. Al reemplazar procesos manuales y que consumen mucho tiempo, la Optimización del Plan Diario de Producción genera escenarios óptimos de extracción equilibrando la disponibilidad de equipos, tonelaje y calidad del mineral. También tiene la capacidad de proporcionar planes de contingencia para abordar cambios inesperados, como ajustes en la disponibilidad de la flota. Este nivel de flexibilidad permite a los planificadores mantener la alineación con los objetivos de producción, incluso en entornos operativos dinámicos. Al término de 2024, la Optimización del Plan Diario de Producción fue adoptada en un 100% en todas nuestras operaciones.
- **Tecnologías para la competitividad:** Esta iniciativa es una colaboración entre Los Pelambres y Fundación Chile, y busca tecnologías innovadoras para mejorar la productividad. Las iniciativas seleccionadas son invitadas a trabajar a Los Pelambres en una prueba de concepto o proyecto piloto industrial en una de nuestras operaciones.
- **Mantenimiento de Palas:** Esta iniciativa tiene como objetivo mejorar la productividad en Los Pelambres, así como beneficios adicionales de seguridad. A través de la incorporación de un nuevo método para cambiar las orugas en excavadoras, que casi evita por completo las interacciones entre equipos pesados de minería y operadores cuando se levanta el equipo. Esta herramienta fue diseñada por los trabajadores del Grupo y su despliegue inicial se completó en 2024 sin incidentes.
- **GPT Aminerals:** Entendemos el potencial de la inteligencia artificial, y a través de una iniciativa de Inteligencia Artificial Generativa (GenAI) titulada "GPT Aminerals", estamos desarrollando una plataforma que puede procesar grandes volúmenes de datos, aprender y entregar respuestas personalizadas. Las aplicaciones hasta la fecha incluyen el mantenimiento de excavadoras en Centinela y la supervisión de prácticas de salud y seguridad ocupacional en nuestras actividades.
- **Sistema de Gestión de Excelencia Operacional (SGE):** Esto se ha aplicado en Antucoya para reducir el tiempo de inactividad en equipos móviles de minería relacionados con fallos de neumáticos. A través de una mejora en el diseño de carreteras y el tiempo de uso de los neumáticos, el tiempo de inactividad relacionado con la disponibilidad de neumáticos se redujo del 2,9% al 1,4%.
- **Proyecto de Revestimiento de Tolvas:** Utilizar un revestimiento de goma de alta densidad en las tolvas de los camiones de carga reduce el desgaste y el tiempo de inactividad relacionado con el mantenimiento. Esta iniciativa también mejora el entorno laboral ya que reduce los niveles de ruido y, por lo tanto, mejora las condiciones de salud ocupacional. Este proyecto ya se ha iniciado en Los Pelambres y se está probando en Centinela.
- **Programa de Innovación en Relaves:** Continuamos evaluando tecnologías alternativas para la disposición de relaves y mejoras para aumentar las tasas de recuperación de agua. En 2024, se analizaron tecnologías avanzadas para proporcionar alternativas a los relaves convencionales, implementando un prototipo para la recuperación de agua.



Perro robot utilizado en Zaldívar para inspeccionar y monitorear áreas peligrosas, mejorando la seguridad de los trabajadores

Premios a iniciativas desarrolladas internamente por el Grupo en 2024

IonoGuard – Minimización de apagones por centelleo – Antucoya: IonoGuard es una tecnología diseñada para mitigar los efectos del centelleo ionosférico, relacionado con la radiación solar que interrumpe los sistemas de seguimiento GPS, causando tiempos de inactividad no planificados en equipos clave. En 2024, IonoGuard se implementó en la rotopala de Antucoya (en la imagen), e involucró actualizaciones del sistema, instalación de equipos Trimble R750 y el análisis continuo de proyecciones solares para adaptar el sistema a las condiciones cambiantes.

ShovelSense – Centinela: Una solución tecnológica de vanguardia diseñada para el monitoreo en tiempo real de la calidad del mineral que se carga con palas. Utilizando sensores de alta precisión y algoritmos analíticos avanzados, ShovelSense determina la composición del material directamente en el frente de la mina, proporcionando datos críticos sobre la ley del mineral y otros parámetros esenciales en tiempo real a través de la integración con el Sistema de Gestión de Flotas de la mina (FMS). Esta innovación ha mejorado significativamente la eficiencia del despacho de mineral a las plantas de procesamiento, mejorando la selectividad, la recuperación del mineral y evitando que el material de desecho entre en el proceso productivo.

Mineral Tracking – Zaldívar: Un sistema centralizado que almacena y gestiona datos, facilitando el acceso, búsqueda, recuperación y uso eficiente. Su propósito es rastrear minerales a lo largo del flujo de proceso, promoviendo la toma de decisiones operativas basadas en datos para cumplir con el objetivo de maximizar el apilamiento y recuperación de cobre.

Brazo robótico – Los Pelambres: Busca reducir los riesgos de seguridad y lograr una disminución del 30% en el tiempo de inactividad asociado con el cambio de pernos y placas de revestimiento en los molinos semiautógenos (SAG). Esta iniciativa mejora la seguridad y eficiencia de las actividades de mantenimiento al no exponer a trabajadores a entornos de alto riesgo. El brazo robótico incorpora una gama de sensores y actuadores, permitiendo a los operadores realizar actividades a una distancia segura.

Trabajando a través de nuestra cadena de valor para dar forma al mañana

GRI 2-6, 2-8, 204-1

Nuestros grupos de interés

- **Nuestras personas**
- **Comunidades**
- **Proveedores**
- **Clientes**
- **Inversionistas financieros**
- **Estados y reguladores**

La minería es un negocio de largo plazo que puede influir significativamente en el territorio y comunidades. Nuestro objetivo es lograr una cadena de valor sostenible, gestionando responsablemente a nuestros trabajadores, contratistas, proveedores, comunidades locales, el medio ambiente, clientes e inversionistas.

Nuestras operaciones dependen de insumos clave como mano de obra, energía, agua, ácido sulfúrico, combustible y servicios. Gestionar estos insumos puede impactar significativamente los costos operacionales y la sustentabilidad. Asegurar el suministro de insumos clave a largo plazo es vital.

Para ayudar a mejorar la resiliencia climática, todas las operaciones mineras del Grupo se suministran en un 100% de contratos de energía renovable. Nuestro objetivo es que al final de la expansión de la planta desalinizadora de Los Pelambres (800 l/s), más del 90% de nuestro consumo de agua sea agua de mar o reutilizada.

En 2024, el Grupo trabajó con más de 3.900 proveedores de bienes y servicios, siendo el 94% empresas con sede en Chile.

Los proveedores internacionales representaron el 6% de los proveedores y el 5% del gasto total (US$ 331 millones). Por su parte, Japón representó el 30% de esta cifra, seguido por Estados Unidos (28%), Alemania (12%) y Perú (9%).

Los proveedores locales representaron el 46% del total de proveedores y el 11% de las compras en 2024.

Además, todas las compras realizadas durante 2024 fueron hechas a empresas ubicadas en países de bajo o mediano riesgo[1].

1. Para más información, consulte nuestra Declaración de Esclavitud Moderna.

Exploración / Inversiones

En Antofagasta Minerals, realizamos actividades de exploración para reemplazar los recursos minerales extraídos durante el año y para proporcionar una plataforma para el crecimiento a largo plazo mediante el desarrollo de una cartera de opciones de crecimiento orgánico. Nuestra estrategia se centra en una combinación de exploración cerca de la mina, proyectos *greenfield* y oportunidades con terceros en América, particularmente en Chile, Perú, Estados Unidos y Canadá.

Proyectos en esta etapa

Exploración

- **Chile:** El Proyecto Cachorro está ubicado en la zona occidental del desierto de Atacama en el norte de Chile, a 100 km hacia el noreste de la ciudad de Antofagasta y a 1.100 km al norte de Santiago (recurso mineral de 255 Mt con 1,26% Cu), y el Proyecto Encierro está ubicado en la Cordillera de Los Andes, a 100 km al este de la ciudad de Vallenar y a 600 km al norte de Santiago. El depósito es un complejo pórfido de cobre del Mioceno de Cu-Au-Mo (recurso mineral de 522 Mt con 0,65% Cu).
- **Estados Unidos:** Twin Metals Minnesota es un proyecto minero subterráneo de cobre, níquel y metales del grupo del platino (PGM), perteneciente a la Compañía. El proyecto planificado prevé la minería y el procesamiento de 18.000 toneladas de mineral por día durante 25 años para producir tres concentrados separados: cobre, níquel/cobalto y PGM. Sin embargo, el desarrollo adicional del proyecto actual, tal como está configurado, está en espera mientras se resuelve en los tribunales la litigación que desafía varias acciones tomadas por el gobierno federal de EE. UU. para disuadir su desarrollo.

Inversiones

- **Buenaventura:** Antofagasta Minerals tiene titularidad real de aproximadamente el 19% de las acciones de Compañía de Minas Buenaventura S.A.A. (Buenaventura), que es la empresa pública más grande de metales preciosos y básicos de Perú y un importante titular de derechos mineros. Buenaventura tiene una cartera de minas operativas y proyectos de exploración en Perú, además de una participación minoritaria en la mina de cobre Cerro Verde en Perú.

Trabajando a través de nuestra cadena de valor para dar forma al mañana *continuación*

Evaluación

Nuestro proceso de diseño y evaluación integra soluciones innovadoras y criterios económicos, sociales y ambientales. Este enfoque nos permite diseñar planes de construcción y operación de minas más sustentables, maximizando el valor y asegurando una participación ciudadana significativa.

Proyectos en esta etapa

- **Extensión de Vida Útil de Los Pelambres:** Extensión de la vida útil de la mina más allá del año 2035, aumentando la capacidad del depósito de relaves El Mauro, agregando al menos 15 años. El Estudio de Impacto Ambiental (EIA), presentado en el cuarto trimestre de 2024, incluye opciones para aumentar el rendimiento de 190 ktpd a un promedio anual de 205 ktpd y permitir un aumento modular en los requisitos de agua de hasta 800 l/s después de la expansión actual. De ser aprobado, se espera que las obras comiencen después del año 2030.
- **Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Zaldívar:** El proceso de EIA en curso tiene como objetivo extender la vida útil de Zaldívar hasta el año 2051 y la transición a un suministro de agua sustentable, utilizando agua desalinizada o una fuente de terceros. El proyecto incluye el procesamiento de mineral de sulfuro primario para asegurar la producción continua de cobre a través de la lixiviación de sulfuros primarios.

Construcción

La fase de construcción de un proyecto minero comienza una vez que se han obtenido todos los permisos ambientales y sectoriales y las autorizaciones relevantes de las entidades estatales.

Proyectos en esta etapa

- **Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres:** Tiene dos componentes principales – (1) expansión de la planta desalinizadora (800 l/s) y (2) nuevo concentraducto e instalaciones de El Mauro.
  - Inversión: Costo combinado de aproximadamente US$ 2.000 millones
  - Cronograma de construcción: 2024-2027
  - Fuerza laboral de construcción: +2.500 (48% empleo local) al 31 de diciembre de 2024
- **Nueva Centinela:** Este proyecto incluye una nueva planta concentradora, un segundo depósito de relaves espesados y utilizará agua de mar para duplicar la capacidad de procesamiento de minerales y extender su ciclo de vida hasta el año 2060.

Para fines de 2024, más de 1.780 personas de la Región de Antofagasta habían sido contratadas, lo que representa el 22% de la fuerza laboral total. Se espera que el proyecto alcance un máximo de 13.000 trabajadores. Una vez finalizado en 2027, se proyecta un aumento en la producción anual de Centinela de 170.000 toneladas de cobre equivalente.

- Inversión: US$ 4.400 millones (posteriormente reducido en US$ 380 millones, llegando a US$ 4.000 millones tras la finalización de la transacción de agua en junio de 2024)
- Producción esperada: Promedio anual de 170.000 toneladas de producción equivalente de cobre
- Cronograma de construcción: 2024-2027
- Fuerza laboral de construcción: +8.000 (22% empleo local) al 31 de diciembre de 2024

Trabajando a través de nuestra cadena de valor para dar forma al mañana *continuación*

Extracción y procesamiento

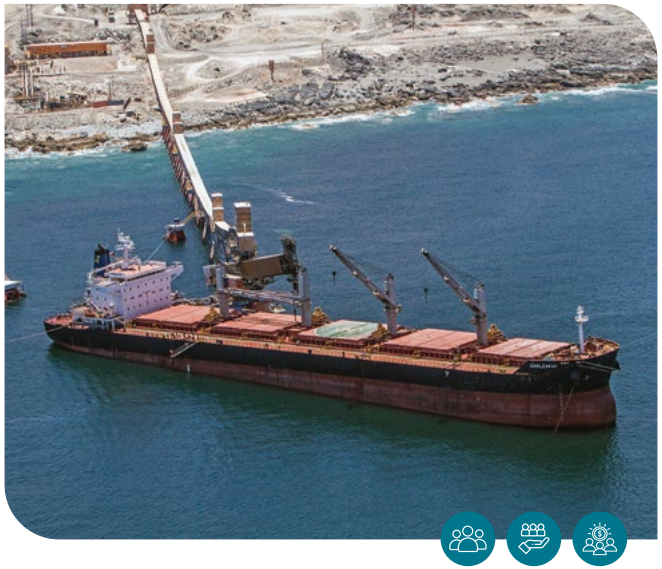
La salud y seguridad, la eficiencia operacional y la innovación son elementos clave de nuestras operaciones. En Antofagasta Minerals extraemos cobre tanto en yacimientos de sulfuro como de óxido, cada uno de los cuales requiere diferentes técnicas de procesamiento.

Minerales de sulfuro: Extraídos en Los Pelambres y Centinela, se chancan y muelen, para ser transferidos a las celdas de flotación, donde se enriquecen hasta lograr un concentrado que contiene 25-35% de cobre.

Minerales de óxido: Extraídos en Centinela, Antucoya y Zaldívar. Este material se combina con mineral de sulfuro lixiviable, se tritura y se agrega a una pila de lixiviación antes de aplicar ácido sulfúrico para producir una solución rica en cobre. Las etapas finales de procesamiento son la extracción por solventes y la electro-obtención (SX-EW), que permiten a estas operaciones producir cátodos de cobre.

Insumos

- **Energía**
- **Agua**
- **Mano de obra**
- **Contratos de servicios**
- **Combustibles y lubricantes**
- **Explosivos**
- **Bolas de molienda y revestimiento de molinos**
- **Ácido sulfúrico**



Ventas y marketing

Hemos construido relaciones a largo plazo con fundiciones y fabricantes, destinando aproximadamente el 75% de nuestra producción (por valor) a mercados asiáticos. El concentrado de cobre se vende a fundiciones internacionales para su conversión en metal de cobre y los subproductos de oro y plata se comercializan para usos industriales, electrónicos y joyería. Por otra parte, el molibdeno se utiliza para producir aleaciones de acero, mientras que los cátodos de cobre se venden a fabricantes en todo el mundo.

Cierre y rehabilitación de minas

La planificación del ciclo de vida de la mina incluye un plan de cierre y rehabilitación, siguiendo estándares internacionales y regulaciones nacionales. Según lo requerido por la ley chilena, todas nuestras operaciones tienen planes de cierre aprobados por el Servicio Nacional de Geología y Minería (SERNAGEOMIN), y tenemos un estándar de cierre de minas integrado que establece los procedimientos a seguir.

Política de Sustentabilidad

GRI 2-23, 2-24

Nuestro propósito en Antofagasta Minerals es desarrollar minería para un futuro mejor, con la sustentabilidad como parte integral de nuestro modelo de negocio y desempeñando un papel clave dentro de varios de nuestros pilares estratégicos. Nuestro objetivo es lograr un impacto positivo a largo plazo en la sociedad basado en nuestros valores, políticas corporativas y estándares, mientras revisamos los riesgos y oportunidades que podrían afectar nuestro negocio. En este ámbito, el Directorio es responsable de analizar, liderar y monitorear la Política de Sustentabilidad y las mejores prácticas.

Nuestra Política de Sustentabilidad se compone de cinco pilares:

- **Personas:** Un entorno seguro y saludable es una prioridad para nuestro trabajo, al igual que el bienestar. Reconocemos la importancia de la diversidad y la igualdad de oportunidades, por lo que nos esforzamos continuamente en crear entornos adecuados que promuevan la integración y el desarrollo, tanto profesional como personal.
- **Desempeño económico sustentable:** Buscamos constantemente formas sostenibles de mejorar nuestra eficiencia operacional con el fin de crear valor para nuestros grupos de interés. Operamos de manera responsable y con visión de largo plazo para maximizar el valor económico de nuestros activos y contribuir al desarrollo social.
- **Gestión ambiental**: Trabajamos para prevenir, controlar y mitigar nuestros potenciales impactos ambientales. Buscamos siempre hacer un uso eficiente de los recursos naturales. Implementamos sistemas integrados de gestión ambiental en nuestro negocio, estableciendo objetivos, metas e indicadores. Nos esforzamos por la mejora continua, evaluando periódicamente nuestro desempeño ambiental para abordar los desafíos más relevantes asociados con la gestión de recursos hídricos, calidad del aire, biodiversidad, residuos, cultura patrimonial, uso del suelo, cambio climático y energía.
- **Desarrollo social**: Buscamos contribuir a la generación de capital económico, social y humano en los entornos donde operamos. Impulsamos procesos de diálogo efectivo, participativo y transparente con los diferentes actores en el territorio, tomando en cuenta los desafíos y oportunidades para abordarlos en forma conjunta.
- **Transparencia y gobierno corporativo**: Creemos en la importancia de desarrollar instituciones efectivas, responsables y transparentes. Nuestros lineamientos y regulaciones internas sustentan nuestro compromiso de conducir un negocio responsable. Operamos con integridad basada en la transparencia y el respeto a los derechos humanos y la ley. Comunicamos abiertamente nuestro desempeño e implementamos sistemas que nos permiten supervisar nuestros procedimientos internamente. Adicionalmente, contamos con sistemas para el control y gestión de los minerales utilizados en la elaboración de los productos que entregamos a nuestros clientes, de acuerdo con los estándares de debida diligencia de la OCDE sobre el origen de minerales y principios de abastecimiento responsable.

Nuestra Política de Sustentabilidad se alinea con la agenda 2030 de las Naciones Unidas y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En esta línea, nuestros compromisos, metas y programas contribuyen a lograr los ODS relevantes para el negocio.

Relacionamiento con los grupos de interés

GRI 2-29

Nuestra estrategia empresarial tiene como objetivo generar valor a largo plazo para los accionistas y los grupos de interés. Identificamos y escuchamos a nuestros grupos de interés, entendemos sus expectativas y nos involucramos en relaciones continuas, abiertas, colaborativas y transparentes. Desarrollamos conexiones robustas y a largo plazo a través de mecanismos que fomentan la cercanía y el diálogo constante con los grupos clave involucrados en nuestras actividades.

	Nuestras personas	Comunidades	Proveedores	Clientes	Inversionistas financieros	Estado y reguladores
Quiénes son	Más de 28.000 trabajadores, contratistas permanentes y contratistas temporales relacionados con proyectos. La mayoría están radicados en Chile y trabajan en nuestras operaciones, proyectos, programas de exploración y oficinas corporativas.	Más de 50 comunidades ubicadas en 10 comunas alrededor de nuestras minas, así como en la costa cerca de nuestras instalaciones portuarias y desalinizadoras en las regiones de Antofagasta y Coquimbo.	Trabajamos con más de 3.900 proveedores, de los cuales el 94% radica en Chile. Nos proporcionan una amplia variedad de productos y servicios, que van desde grandes equipos mineros hasta servicios de catering y transporte. Son vitales para nuestra capacidad operativa continua, segura y eficiente.	Nuestros clientes están ubicados en diferentes jurisdicciones alrededor del mundo y suministramos principalmente a los mercados de Asia-Pacífico. La mayoría de las ventas se realizan bajo acuerdos marco a largo plazo o contratos anuales, con volúmenes de ventas acordados para el año siguiente.	Entidades que son accionistas de Antofagasta plc, que cotiza en la Bolsa de Valores de Londres, o inversionistas en los instrumentos de bonos de la Compañía. Esta categoría también incluye proveedores de capital, analistas de venta y otros participantes del mercado.	El Estado y reguladores nacionales, regionales y locales que definen el marco dentro del cual operamos y que supervisan periódicamente nuestras acciones diarias.
Por qué nos vinculamos	Las relaciones constructivas, basadas en el respeto mutuo y la transparencia, son cruciales para un buen ambiente de trabajo y la retención del talento, así como para la productividad y eficiencia.	El bienestar de nuestros vecinos está directamente relacionado con el desarrollo sostenible y el éxito de nuestro negocio. Practicamos un enfoque de participación *bottom-up* con el objetivo de trabajar juntos para crear valor. Al mismo tiempo, nos comprometemos a prevenir, mitigar y compensar cualquier impacto adverso que nuestras actividades puedan tener.	Los proveedores son clave en el desarrollo de una operación sostenible y segura. Representan una fuerza que impulsa la mejora continua de nuestros productos. Trabajamos para mejorar su gestión y garantizar que cumplan con nuestros estándares y lineamientos de sustentabilidad.	La interacción y el compromiso con nuestros clientes nos da una mayor certeza con respecto a los precios y volumen de nuestros productos y, al mismo tiempo, nos permite garantizar que nuestros productos satisfagan sus diferentes necesidades.	Mantenemos un diálogo fluido y transparente con nuestros inversionistas financieros para asegurar que sean tratados de manera justa y reciban toda la información relevante. Evalúan sus participaciones en la Compañía, por lo que requieren información regular sobre políticas, proyectos y el desempeño. Constantemente les entregamos información relevante, manteniéndolos informados de manera oportuna.	La minería es un negocio a largo plazo, y sus actividades pueden extenderse durante décadas. Las políticas, la legislación y las regulaciones pueden tener un gran impacto en nuestro negocio. Por lo tanto, nos relacionamos con los responsables de la toma de decisiones para identificar cualquier situación cambiante que pueda impactar las operaciones.
Cómo nos relacionamos	• Visitas a terreno por altos ejecutivos. • Evaluaciones en las faenas. • Encuestas de clima laboral, encuestas de riesgo psico-sociales, opiniones sobre actividades realizadas, entre otras. • Evaluaciones de desempeño. • Reuniones regulares con representantes sindicales. • Reuniones regulares con jefaturas de nuestros contratistas. • Intranet, pantallas de comunicación interna, anuncios, entre otros.	• Programas sociales. • Alianzas con organizaciones locales. • Grupos de trabajo sobre áreas específicas de desarrollo o inquietudes comunitarias. • Herramientas para medir el impacto neto positivo generado por la inversión social. • Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarias para abordar las inquietudes presentadas por las comunidades vecinas.	• Reuniones periódicas entre el equipo de abastecimiento y proveedores. • Plataforma de licitación en línea para garantizar equidad y transparencia. • Sistema de invitación automatizado y varias plataformas de licitación externas. • Participación continua con asociaciones de la industria, como la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA), la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN), entre otras. • Participación en eventos clave como The Electric Mine, MinExpo (EE.UU.), Expomin, Exponor.	• Contacto regular con clientes de todo el mundo. • Contacto frecuente con socios en nuestras operaciones mineras. • Visitas anuales de nuestro CEO y directores a Japón para reunirse con algunos de nuestros socios. • Oficina de marketing en Shanghái.	• Reuniones periódicas con inversionistas institucionales y analistas financieros en: – Conferencias de la industria. – Exposiciones itinerantes. – Reuniones individuales. – Asamblea general anual. – Entrega periódica de informes financieros.	• Contacto cercano con asociaciones mineras y otros organismos relacionados con la industria para relacionarse con el Estado en políticas públicas, legislación, regulaciones y procedimientos relevantes para el negocio. • Interacción con gobiernos y reguladores dentro de sus mecanismos de relacionamiento (definidos en la Ley Chilena N°20.730 sobre Lobby) y nuestros propios estándares sobre Relaciones con Funcionarios Públicos y Personas Expuestas Políticamente.

ALIANZAS ESTRATÉGICAS Y MEMBRESÍAS

Soluciones colaborativas a desafíos comunes

GRI 2-28

Las alianzas público-privadas y la colaboración con otros actores privados, tanto dentro como fuera de la industria minera, constituyen un elemento clave para el éxito de nuestro negocio. Como miembros de organizaciones como la Asociación Internacional del Cobre (ICA) y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), unimos fuerzas con otras empresas para abordar los desafíos de la industria, como reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y asegurar que las actividades mineras creen valor social.

Grandes contribuciones a asociaciones industriales

En 2024 hicimos tres contribuciones significativas:

- ICA: US$ 1.994.921
- ICMM: US$ 272.271
- Consejo Minero de Chile: US$ 166.545

Estas contribuciones no pueden desglosarse en un tema o asunto específico, ya que nuestra participación en estas asociaciones tiene el objetivo de contribuir a todos los temas importantes y de interés actual en nuestra industria.

Antofagasta Minerals no realiza ninguna contribución política.

Ubicación	Organizaciones
Regiones de Antofagasta y Coquimbo	Alianza Antofagasta
	Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA)
	Asociación de Industriales de Mejillones (AIM)
	Clúster Minero de la Región de Antofagasta
	Consejo Minero Regional de Coquimbo (CORMINCO)
	Consorcio Quitai-Anko
	Corporación Industrial para el Desarrollo Regional de Coquimbo (CIDERE)
	Corporación PROA
	Corporación PROLOA
	Fundación Gaviotín Chico
Nacionales	Asociación Chilena de Desalación y Reúso (ACADES)
	Acción Empresas, socio local del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible
	Asociación Chilena de Hidrógeno (H_2 Chile)
	Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN)
	Círculo DaVinci
	Grupo de Líderes Empresariales por la Acción Climática (CLG Chile)
	Consejo de Competencias Mineras (CCM)
	Consejo Minero
	Ecosistema de Innovación Codelco
	Red Pacto Global de la ONU en Chile
	Sociedad de Fomento Fabril (SOFOFA)
	Sociedad Nacional de Minería (SONAMI)
	Women in Mining Chile (WIM)
Internacionales	Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM)
	Asociación Internacional del Cobre (ICA)
	Asociación Internacional del Molibdeno (IMOA)
	Grupo de Trabajo de Minería y Metales del Foro Económico Mundial (WEF)
	RedEAmérica

Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres

Soluciones colaborativas a desafíos comunes *continuación*

Nuestra adhesión a los principios del ICMM

Antofagasta Minerals es miembro del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), una organización internacional fundada en 2001 que promueve la minería sostenible y desarrolla estándares a través de sus diez Principios Mineros. ICMM está en línea con el Acuerdo de París para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), reconociendo la naturaleza interconectada del cambio climático, el agua, la biodiversidad y el desarrollo socioeconómico. Como empresa integrante, no hacemos lobby en contra del Acuerdo de París. Los miembros de ICMM deben ejecutar autoevaluaciones anuales sobre la implementación de sus Expectativas de Desempeño y someterse a un proceso de verificación externa cada tres años. Todas nuestras empresas mineras han completado su autoevaluación, y se espera que la próxima verificación tenga lugar el año 2025.

En 2023 ICMM inició el desarrollo de un Estándar Consolidado de Minería en conjunto con Towards Sustainable Mining (de la Asociación Minera de Canadá), el Consejo Mundial del Oro y The Copper Mark, con el apoyo de un Grupo Asesor de Grupos de Interés y un Grupo Asesor de la Industria, donde participamos como Antofagasta Minerals. Este documento quedó para consulta pública a finales de 2024.

Una vez finalizado, se espera que el Estándar sea adoptado por los miembros de ICMM, el Consejo Mundial del Oro, la Asociación Minera de Canadá y los participantes de The Copper Mark. Una adopción amplia daría al Estándar una cobertura extensa en la industria minera, con la potencial implementación en hasta 60 países.

The Copper Mark

The Copper Mark es un esquema de certificación independiente de prácticas mineras responsables en la industria minera del cobre, desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre (ICA). Promueve prácticas responsables relacionadas con el abastecimiento, la producción y el tratamiento de minerales en las categorías de gobernanza, derechos laborales, medio ambiente, comunidad y derechos humanos, basado en 33 criterios de producción responsable alineados con la Iniciativa de Minerales Responsables (RMI). El esquema también incluye el Estándar Conjunto de Debida Diligencia para molibdeno, cobre, plomo, zinc y níquel, que garantiza que los productores cumplan con los Requisitos de Suministro Responsable de la Bolsa de Metales de Londres (LME por sus siglas en inglés), para cátodos de cobre, que entraron en vigor a finales de 2023. Las operaciones productoras de cobre comprometidas con el Proceso de Certificación Copper Mark deben seguir un cronograma estricto y cumplir con todos los criterios dentro de los 24 meses posteriores a la firma, y luego someterse a una reevaluación cada tres años.

En 2024, Centinela y Zaldívar fueron las primeras empresas mineras en ser recertificadas bajo el marco de 33 criterios de The Copper Mark. Los Pelambres y Antucoya se someterán a su proceso de recertificación en 2025.

Para más información, por favor visite: https://www.aminerals.cl/

Corporación Alta Ley

Alta Ley es una organización que tiene como objetivo articular las capacidades existentes de entidades y organizaciones públicas y privadas en la industria minera nacional. Promueve y fomenta el desarrollo del sector y mejora la competitividad y sostenibilidad de la minería. Hasta la fecha, hemos participado activamente en dos de las iniciativas de la organización.

Corporación de Ciberseguridad Minera (CCMIN)

Esta iniciativa se estableció en 2024 para fomentar una cultura de ciberseguridad mejorada y resiliente dentro de la industria minera nacional. Antofagasta Minerals es miembro fundador y tiene participación en el Comité Ejecutivo.

Mesa para la Trazabilidad de Emisiones de Alcance 3

Gracias a esta iniciativa se desarrolló una guía metodológica para la medición y reporte de emisiones de Alcance 3 en la industria del cobre, alineada con estándares internacionales y directrices específicas del sector. Lanzada en diciembre de 2024, la guía fue validada por ICMM, ICA y otros grupos de interés. Los esfuerzos colaborativos con proveedores tienen como objetivo acelerar la gestión de emisiones de Alcance 3, proporcionando información de alta calidad adaptada a las realidades operativas locales para una estimación precisa de las emisiones.

Soluciones colaborativas a desafíos comunes *continuación*

Premios externos en 2024

100 Mujeres Inspiradoras de la Minería en Chile – WIM

Women in Mining (WIM) Chile reconoció a las profesionales de Los Pelambres, Laura Alvarado, Angie Caro, Carmen Vega y Sandra Jeraldo entre las 100 mujeres inspiradoras de la minería en Chile por su capacidad de inspirar y hacer contribuciones significativas a la industria minera.

100 Mujeres Líderes de 2024

Dos ejecutivas del Grupo fueron incluidas entre las 100 Mujeres Líderes de 2024, un premio otorgado por el diario El Mercurio y la organización Mujeres Empresarias. Georgeanne Barceló, vicepresidenta de Personas y Organización, y Carola Campero, subgerente de Empleabilidad, fueron seleccionadas por su contribución al desarrollo económico, social y cultural del país.

Empresa Más Innovadora

Por segundo año consecutivo, fuimos reconocidos en el ranking *Most Innovative Companies* Chile, obteniendo el primer lugar en la industria. ESE Business School otorgó este reconocimiento en colaboración con el diario El Mercurio y MIC Business Consulting.

Financiamiento Minero del Año

El financiamiento del Proyecto Nueva Centinela fue reconocido como "Financiamiento del Año", un premio anual a la inversión minera más importante del año otorgado por la revista internacional LatinFinance, que considera criterios como innovación, velocidad y calidad en la ejecución, además del impacto del financiamiento.

Safety First – Epiroc

Centinela y Los Pelambres recibieron el premio *Safety-First* de Epiroc por sus altos estándares de seguridad. La incorporación de tecnología y equipos de producción autónomos y eléctricos ha mejorado significativamente las tasas de seguridad en ambas operaciones, destacando la contribución de la innovación y la tecnología en la mejora de los estándares de seguridad.

Desarrollo Industrial 2024 – AIA

El Proyecto Nueva Centinela recibió el reconocimiento de la Asociación de Industriales de Antofagasta por el impacto positivo del proyecto en la empleabilidad y la cadena productiva regional.

Mejor Reporte de RSE o ESG en línea – Corporate and Financial Awards

Antofagasta Minerals recibió el premio "Mejor Reporte de RSE o ESG en línea" en Londres en los *Corporate and Financial Awards* de la revista Communicate, destacando el micrositio diseñado exclusivamente para comunicar el Reporte de Sustentabilidad 2023.

Premio Carlos Vial Espantoso 2024

En noviembre de 2024, Antucoya ganó el premio anual de relaciones laborales presentado por la Fundación Carlos Vial Espantoso y la Pontificia Universidad Católica de Chile. El premio reconoce a las empresas que se destacan por sus excelentes relaciones laborales y que promueven activamente el bienestar y desarrollo de sus trabajadores, en áreas como gestión del talento, liderazgo y desarrollo profesional, compensación y relaciones con sindicatos, e innovación. Antucoya también recibió el premio "Triple Impacto", que reconoce a las empresas que asumen la corresponsabilidad del bienestar de los trabajadores y su relación con la comunidad y el medio ambiente.

Premio al "Mejor Proyecto de Innovación en Gestión Hídrica"

La Cámara Chileno-Británica de Comercio (BritCham) distinguió a la Compañía en su versión "XV Reconocimiento en Innovación y Gestión en Sustentabilidad" por la puesta en marcha de la primera planta desalinizadora en la zona central del país.

Ranking Merco Empresas Chile 2024

Antofagasta Minerals fue clasificada entre las 100 principales empresas líderes en Chile en reputación corporativa.

100 Mujeres Inspiradoras de la Minería en Chile

Empresa Más Innovadora

Premio Carlos Vial Espantoso 2024

Contribución económica sostenible

GRI 201-2, 203-1, 207-1, 207-2, 207-3

En Antofagasta Minerals nuestro propósito es desarrollar minería para un futuro mejor, generando valor económico, social y ambiental para todos los grupos de interés.

En 2024, el EBITDA de Antofagasta Minerals aumentó un 11% llegando a US$ 3.351 millones (2023: US$ 3.006 millones), como resultado de mayores ingresos por precios más altos y mayor EBITDA de asociaciones y *joint ventures*, parcialmente compensado por mayores costos en las operaciones y menores volúmenes de ventas.

En Antofagasta Minerals, cumplimiento significa pagar la cantidad de impuestos que corresponda de manera oportuna y en el lugar correcto. Esto implica comunicar todos los hechos y circunstancias relevantes a las autoridades fiscales y solicitar apoyos e incentivos donde estén disponibles conforme a lo establecido. En 2024, contribuimos con US$ 658 millones en impuestos y otros pagos al Estado.

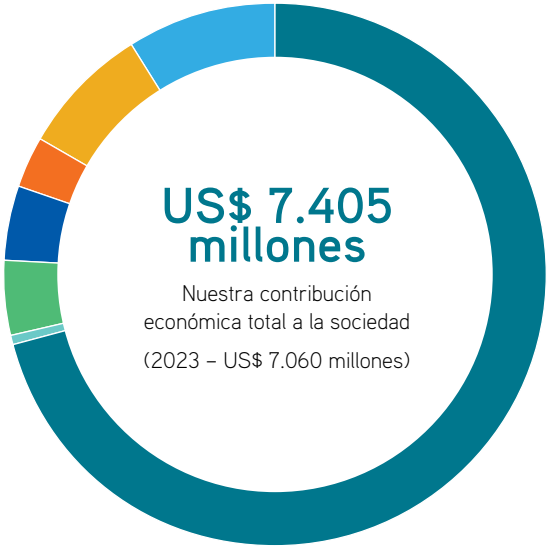
Los temas tributarios son gestionados diariamente por el gerente de Impuestos y, si corresponde, son derivados al Comité de Auditoría y Riesgos y al Directorio de Antofagasta plc.

La estrategia Tributaria es aprobada por el Directorio de Antofagasta plc y establece las pautas de comportamiento tributario en términos de gobernanza, enfoque de las transacciones comerciales, riesgo fiscal y la gestión de grupos de interés, incluidas las autoridades fiscales.

Nuestro enfoque para trabajar con las autoridades tributarias se basa en la integridad, el respeto, la equidad y un espíritu de cumplimiento cooperativo. Casi el 100% de los impuestos de Antofagasta Minerals se pagan en Chile, donde se encuentran todas nuestras operaciones.

Pueden surgir riesgos relacionados con la interpretación de las leyes tributarias y la naturaleza de nuestros acuerdos de cumplimiento. Buscamos proactivamente identificar, analizar, gestionar y monitorear estos riesgos, para asegurar que se mantengan en línea con el bajo apetito de riesgo de la Compañía, buscando asesoramiento externo cuando sea necesario.

Para más información, por favor visite nuestra Estrategia Tributaria en la página web.



El nuevo royalty minero de Chile entró en vigor el 1 de enero de 2024 e incluye un gravamen que varía entre un 8% y un 26% sobre el Margen Operacional Minero, dependiendo de la rentabilidad, y un royalty *ad valorem* del 1% sobre las ventas de cobre. Desde el 1 de enero de 2024, Los Pelambres está sujeto a este nuevo royalty, lo que representa $28,7 millones dentro de los gastos operacionales por el componente *ad valorem*. Zaldívar, como *joint venture*, también está sujeto al nuevo royalty desde la misma fecha; sin embargo, su gasto tributario no se consolida dentro de la línea de impuesto del Grupo. Por su parte, Centinela y Antucoya cuentan con acuerdos de estabilidad tributaria, por lo que las nuevas tasas de royalty solo afectarán sus pagos a partir de 2030.

Proveedores

US$ 5.257 millones

En pagos por la compra de suministros, bienes y servicios

Comunidades

US$ 48 millones

En programas de inversión social

Bancos

US$ 327 millones

En pagos de intereses

Accionistas

US$ 317 millones

En dividendos

Accionistas no controladores de subsidiarias

US$ 240 millones

En dividendos

Trabajadores

US$ 559 millones

En salarios e incentivos

Estado

US$ 658 millones

En impuesto a la renta, royalties y otros pagos al Estado

Capítulo 2

GOBERNANZA

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-16, 2-17, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27, 3-3, 201-4, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 405-1, 411-1, 415-1

Gobernanza de Sustentabilidad	29
Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés	30
Liderazgo responsable	31
Derechos humanos y debida diligencia	35
Gestión de riesgos	37
Ciberseguridad	39

TEMAS MATERIALES

Respeto por los derechos humanos
Ciberseguridad
Transformación y cumplimiento normativo

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Visita al proyecto Nueva Centinela

Destacados 2024

6 de 11
miembros del Directorio de Antofagasta plc son independientes

64%
de los miembros del Directorio de Antofagasta plc cuentan con competencias en sustentabilidad. Esto incluye temas relacionados con el cambio climático

45%
de los miembros del Directorio de Antofagasta plc son mujeres al 31 de diciembre de 2024

Cero
denuncias formales recibidas relacionadas con la Ley de Delitos Económicos

Cero
incidentes de violaciones a los derechos de los pueblos indígenas en 2024

Gobernanza de sustentabilidad

GRI 2-9, 2-11, 2-12, 405-1

La estructura de gobernanza de nuestra Compañía está diseñada para supervisar y promover de manera efectiva las políticas y prácticas relacionadas con la sustentabilidad en todas nuestras operaciones. El Directorio es responsable de analizar, monitorear y liderar estas políticas y prácticas. Además, nuestro enfoque de gobernanza asegura una supervisión robusta, alineación estratégica y gestión proactiva de riesgos para promover la transparencia, resiliencia a largo plazo y la creación de valor.

Nuestro máximo órgano de gobierno corporativo es el Directorio de Antofagasta plc, liderado por un presidente no ejecutivo. Este equipo de liderazgo diverso y experimentado desempeña un papel crucial en la definición de las prácticas y la visión del Grupo, fomentando el valor compartido y promoviendo prácticas de gestión responsable.

Directorio de Antofagasta plc

Comités del Directorio

- Nominación y Gobernanza
- Auditoría y Riesgo
- Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés
- Proyectos
- Remuneraciones y Gestión del talento

CEO y Comité Ejecutivo

Subcomités del Comité Ejecutivo

- Desarrollo de negocios
- Cambio climático
- Divulgación
- Ética
- Revisión del desempeño operativo
- Dirección de proyectos
- Gestión del agua, energía y emisiones

Para más información sobre el gobierno corporativo y la estructura de gobernanza de Antofagasta plc, visite la página 102 de la Memoria Anual 2024 de Antofagasta plc.

Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-17, 2-24, 2-29

El Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés apoya al Directorio proporcionando orientación sobre las estrategias y políticas de seguridad, salud, responsabilidad ambiental y social del Grupo, supervisando los programas correspondientes y haciendo recomendaciones al Directorio para asegurar que las opiniones e intereses de los grupos de interés sean considerados en las deliberaciones del Directorio.

Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés 2024	
Presidenta	Eugenia Parot[1]
Miembros	Michael Anglin, Vivianne Blanlot[2], Juan Claro, Ramón Jara, y Tracey Kerr

El CEO, COO, vicepresidenta de Asuntos Corporativos, vicepresidenta de Sustentabilidad y el Secretario de la Compañía asisten periódicamente a las reuniones, al igual que otros directores que no son miembros. El Comité se reúne cuando sea necesario y al menos dos veces al año. En 2024, el Comité se reunió seis veces para evaluar las prioridades de la organización.

1. Eugenia Parot fue nombrada presidenta del Comité con efecto a partir del 1 de enero de 2025.
2. Vivianne Blanlot renunció al Directorio con efecto a partir del 31 de marzo de 2025.

En 2024, el enfoque del Comité incluyó los siguientes temas:

- Progreso en el plan de implementación para adoptar el nuevo Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM, por sus siglas en inglés) con una nueva organización interna de gestión de relaves.
- Aprobación del Plan de Acción Climática del Grupo para reducir las emisiones de Alcance 1, 2 y 3.
- Revisión del desempeño en salud y seguridad ocupacional del Grupo en 2023 y el plan estratégico de 2024.
- Informe de la Junta de Revisión Independiente de Relaves (ITRB, por sus siglas en inglés) sobre el desempeño de los depósitos de relaves de la Compañía.
- Revisión de la estrategia social de Los Pelambres, incluidos los resultados del primer ciclo del Programa Somos Choapa y el enfoque del segundo ciclo.
- Aprobación del acuerdo de distribución de agua con la Junta de Vigilancia del Río Choapa.
- Revisión y aprobación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) del Proyecto Extensión de Vida Útil de Los Pelambres y supervisión del progreso del EIA del Proyecto Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Zaldívar.

Creación de la Vicepresidencia de Sustentabilidad

En 2024 hubo avances significativos en nuestro enfoque organizacional hacia la sustentabilidad. La Vicepresidencia de Asuntos Corporativos y Sustentabilidad se dividió, creando la nueva Vicepresidencia de Sustentabilidad.

Esta división ahora supervisa las gerencias de Medio Ambiente, Salud y Seguridad Ocupacional, y Desempeño en Sustentabilidad. Además, se crearon gerencias de Sustentabilidad dentro de las Vicepresidencias de Proyectos, y Desarrollo, Exploraciones y Nuevos Negocios para mejorar la integración de la sustentabilidad en todo el ciclo de vida de la minería.

Para más información sobre las competencias de nuestro Directorio, visite la página 117 de la Memoria Anual, y para más información sobre el Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, visite la página 134 de la Memoria Anual 2024 de Antofagasta plc.

"Tenemos un programa claro para las prácticas de sustentabilidad, reconociendo la importancia de ser un operador responsable. Esto incluye objetivos y ambiciones a futuro para las emisiones, uso del agua y el equilibrio de la fuerza laboral, ilustrando nuestro camino y ambición en cada área."

ALEJANDRA VIAL

Vicepresidenta de Sustentabilidad

CULTURA CORPORATIVA

Liderazgo responsable

GRI 2-15, 2-16, 2-27

Nos esforzamos por operar nuestro negocio de manera responsable, apoyados por nuestras directrices, Código de Ética y políticas internas. Nuestro objetivo es operar con integridad, respetando los derechos humanos y las regulaciones, comunicando abiertamente nuestro desempeño a los grupos de interés, y evaluando y monitoreando constantemente nuestros procedimientos.

Para cumplir con nuestros objetivos de desarrollo sostenible a largo plazo, tenemos un sistema de gobernanza robusto que incluye un Comité de Ética, canales de comunicación y denuncias abiertos, capacitación y múltiples niveles de control en nuestras relaciones con terceros, operaciones y proyectos de exploración.

Para más información sobre cumplimiento y controles internos, visite la página 94 de la Memoria Anual 2024.

El Código de Ética enmarca nuestro compromiso con prácticas comerciales responsables y sustentables, y es central en nuestro Modelo de Cumplimiento. Exige honestidad, integridad y responsabilidad de todos los trabajadores y contratistas, e incluye directrices para gestionar conflictos de interés. Los principios de este Código guían el comportamiento de todos los trabajadores, miembros del Directorio y proveedores de servicios.

Todos los nuevos trabajadores reciben capacitación sobre nuestro Modelo de Cumplimiento y Código de Ética como parte de su programa de inducción, la cual se implementó con éxito para todos nuestros trabajadores en 2024.

A lo largo del año, reforzamos los estándares éticos con varios programas e iniciativas, fomentando la reflexión y la comunicación. En esta línea, lanzamos la campaña "Hablemos de Integridad" para abordar temas como la corrupción, la salud y seguridad, y la gestión ambiental, apoyada por una comunicación a gran escala.

Además, realizamos un seminario web sobre acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo y se creó un Protocolo de Prevención, alineado con las últimas regulaciones chilenas sobre la Ley de Delitos Económicos y las enmiendas al Código del Trabajo relacionadas con el acoso laboral.

Nuestras herramientas éticas

GRI 2-25, 2-26, 413-1

Antofagasta Minerals cuenta con dos canales de denuncia para reportar de manera segura, confidencial y anónima cualquier evento relacionado con la Compañía. Estos pueden incluir incumplimientos de nuestro Código de Ética, Modelo de Prevención de Delitos, infracciones legales, violaciones de derechos humanos o acciones contrarias a los valores de la Compañía.

Nuestros trabajadores y grupos de interés pueden presentar denuncias, reportar preocupaciones éticas o hacer preguntas a través de nuestro canal Tu Voz, disponible en nuestro sitio web, ya sea mediante correo electrónico o por teléfono. Luego, las denuncias de potenciales irregularidades son investigadas por un grupo de expertos, están centralizadas y estandarizadas, garantizando la independencia del proceso.

El área de Gestión de Riesgos y Cumplimiento administra este canal, adhiriéndose a cuatro principios: abierto, anónimo, confidencial y libre de represalias.

En 2024, recibimos 611 denuncias. De estas, 143 (23%) estaban relacionadas con la ética y 468 (77%) eran denuncias no relacionadas con la ética. En todos los casos confirmados de denuncias se implementaron las acciones correctivas correspondientes.

Denuncias recibidas en el canal Tu Voz en 2024

Otras infracciones éticas

Áreas de reporte	Número de infracciones en 2024
Corrupción o soborno	0
Discriminación o acoso	45
Privacidad de datos de clientes	0
Conflictos de interés	10
Lavado de dinero o uso de información privilegiada	0

Además, contamos con un Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarios para abordar cualquier problema causado por nuestras operaciones en las comunidades vecinas. Fue diseñado según los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGP) y la Guía de Buenas Prácticas del ICMM sobre Gestión y Resolución de Preocupaciones y Quejas a Nivel Local. En 2023, trabajamos en un plan para mejorar la gestión del sistema, la investigación, la gobernanza y los procesos de divulgación externa, el cual fue implementado durante 2024.

* Otras denuncias: Corresponde a todas aquellas no relacionadas a ética, sin incluir "Otros temas vinculados a Recursos Humanos".

En 2024, mejoramos la gestión interna a través de capacitaciones y documentos informativos, mejorando el alcance y la eficiencia, permitiendo que los reclamos sean presentados de manera confidencial y monitoreados hasta que se resuelvan. Por su parte, los miembros de la comunidad sin acceso a internet pueden presentar reclamos por carta o en persona directamente a la Compañía o al coordinador de relaciones comunitarias local, las que luego se ingresan en el sistema para su seguimiento y monitoreo.

Reclamos comunitarios recibidos en 2024[1]

Principios del Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarios

Inclusivo
Recibe y garantiza una respuesta a todas las denuncias de cualquier miembro de las comunidades vecinas.

Equitativo
Todas las denuncias presentadas se tratan sin ninguna discriminación (positiva o negativa), teniendo en cuenta su nivel de urgencia.

Confidencial
Garantiza la privacidad de las denuncias, que pueden hacerse de manera anónima.

Interactivo
Cuenta con un sistema que monitorea constantemente el estado de la denuncia.

Oportuno
La empresa responde a todas las denuncias dentro de un plazo máximo estimado de 30 días calendario, con posibles excepciones debido a la investigación requerida o la complejidad de algunos casos.

Modelo de Cumplimiento

GRI 2-24, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1

El Modelo de Cumplimiento de Antofagasta Minerals aplica a todas las empresas del Grupo. Se difunde a través de canales internos, el sitio web y la capacitación de los trabajadores, con actualizaciones y cursos específicos para áreas de mayor riesgo. Además, todos los contratos incluyen cláusulas sobre ética, esclavitud moderna y prevención de delitos para garantizar la adherencia de los contratistas. El Modelo de Cumplimiento es revisado periódicamente, tanto internamente como por terceros independientes en asuntos relacionados con la corrupción. Está certificado según la ley chilena sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas (Ley N° 20.393), enmendada en 2024 por la Ley N° 21.595 sobre delitos económicos.

1 Prevenir

El enfoque principal es evitar que se produzcan situaciones irregulares o ilegales. Brindamos periódicamente herramientas y oportunidades de capacitación a todos los trabajadores y contratistas para mejorar el comportamiento adecuado a través de:

- Políticas y procedimientos internos
- Directrices antimonopolio
- Gestión y actualización de nuestra Matriz de Riesgos de Cumplimiento.
- Sólidos procesos de debida diligencia
- Cláusulas anticorrupción en contratos de proveedores y trabajadores
- Formación y comunicación en materia de cumplimiento
- Herramientas de Control de Acceso y Gobernanza, Riesgo y Cumplimiento (GRC) se utilizan como parte del control de segregación de funciones.

2 Detectar

La detección de cualquier situación potencialmente irregular o ilegal se refuerza a través de:

- Canales de denuncia sólidos y abiertos, donde las personas puedan presentar reclamos y denuncias de forma anónima según nuestra política de no represalias
- Análisis de datos
- Controles internos de anticorrupción
- Instrumentos normativos, como políticas, procedimientos o lineamientos internos, que se revisan continuamente
- Auditoría interna.

3 Actuar

Se adoptan medidas inmediatas si se detecta una situación irregular o ilegal. Investigamos de acuerdo con procedimientos internos utilizando estándares profesionales, objetivos y basados en hechos.

Cada operación cuenta con un Comité de Ética que incluye miembros del equipo de la alta dirección quienes revisan los hallazgos de cada investigación y recomiendan planes de remediación. En ciertos casos, la investigación puede ser dirigida por el responsable de Prevención de Delitos.

El desempeño del programa de cumplimiento se informa dos veces al año al Comité de Auditoría y Riesgos y al Directorio.

El anonimato de los canales de denuncia está garantizado para proteger a las personas, lo que logra un mayor grado de transparencia y refuerza nuestra política de no represalias.

1. El Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarios considera las siguientes categorías: denuncias derivadas en la plataforma (denuncias que deben derivarse al canal Tu Voz debido a su naturaleza ética), administrativas (no pago a proveedores locales por parte de contratistas, problemas contractuales de proveedores locales, contratación local); convivencia (incumplimiento de normas de tránsito y otras regulaciones, conducta inaceptable de contratistas en la comunidad); ambientales (percepción de daño socioambiental, relaves); y otras denuncias (aquellas cuyo alcance no puede clasificarse dentro de ninguna de las categorías anteriores).

Modelo de Prevención de Delitos

GRI 2-24, 2-27, 207-2

Antofagasta plc cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos, el cual consiste en políticas, medidas y procedimientos para la prevención, detección y remediación bajo la Ley N° 20.393 que establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas.

Este modelo asegura el cumplimiento de las leyes contra el soborno y la corrupción en el Reino Unido y Chile, y está certificado por un tercero independiente. Por otra parte, el Comité de Auditoría y Riesgos está a cargo de monitorear la adherencia al Modelo de Cumplimiento y Prevención de Delitos. Además, el riesgo de cometer delitos económicos es gestionado a través del área de Riesgos, Cumplimiento y Control Interno, bajo la dirección y el contrapeso independiente del responsable de Prevención de Delitos.

Durante 2024, no se recibieron denuncias formales relacionadas con la Ley N° 20.393.

Pagos al Estado

GRI 415-1

En Chile, las comunicaciones y relaciones con autoridades gubernamentales y reguladores se rigen por mecanismos de relacionamiento estrictos bajo la Ley de Lobby N° 20.730 que busca una mayor transparencia en las actividades de lobby.

Mantenemos altos estándares de relacionamiento con el Estado y los reguladores, en línea con nuestras políticas internas y regulaciones aplicables. Realizamos pagos al Estado a través de impuestos y licencias relacionadas con nuestras actividades de exploración, descubrimiento, desarrollo y extracción de minerales. Nuestras actividades de lobby cumplen con la ley y tienen como objetivo presentar y explicar los proyectos del Grupo a las autoridades. Además, estos proyectos se alinean con nuestras políticas sociales y ambientales, Estrategia de Cambio Climático y las ambiciones bajo el Acuerdo de París, incluyendo la reducción de emisiones de Alcance 1 y 2, la carbono neutralidad a 2050, la reducción de la extracción de agua continental y el relacionamiento activo con la comunidad.

La ley chilena permite donaciones políticas bajo requisitos específicos, pero Antofagasta Minerals no realizó ninguna donación política durante 2024. Contribuimos financiando proyectos que benefician a las comunidades en asociación con las autoridades locales y el Estado. Estos aportes están regulados por leyes específicas y revisadas por el Servicio de Impuestos Internos (SII) de Chile.

Adicionalmente, Antofagasta plc no realiza donaciones políticas o caritativas que constituyan soborno o corrupción. Los procedimientos para las donaciones están incorporados en nuestro Modelo de Prevención de Delitos, ya que se consideran "actividades comerciales de alto riesgo", y las donaciones políticas están incluidas bajo (iii) soborno de funcionarios civiles nacionales y funcionarios públicos extranjeros (artículos 250 y 251 bis del Código Penal).

Influencia Política

	Moneda	Año Fiscal 2021	Año Fiscal 2022	Año Fiscal 2023	Año Fiscal 2024
Lobby, representación de intereses o similar	USD	**0**	0	0	0
Campañas políticas locales, regionales o nacionales / organizaciones / candidatos	USD	**0**	0	0	0
Asociaciones comerciales o grupos exentos de impuestos (por ejemplo, think tanks)	USD	**4.773.133**	3.629.051	3.712.710	3.573.300
Otros (por ejemplo, gastos relacionados con medidas de votación o referendos)	USD	**0**	0	0	0
Total de contribuciones y otros gastos	USD	**4.773.133**	3.629.051	3.712.710	3.573.300

Ley sobre delitos económicos y ambientales

Con la promulgación en septiembre de 2024 de la Ley N° 21.595 de Delitos Económicos, que añadió nuevos delitos a la Ley N° 20.393 sobre responsabilidad penal de las personas jurídicas, nos enfocamos en fortalecer nuestro Modelo de Prevención de Delitos y, en particular, nuestro Modelo de Gestión Ambiental para alinearnos con los nuevos requisitos, identificando e incorporando herramientas adicionales para cumplir con las últimas demandas regulatorias. Como parte de esto, añadimos un quinto pilar al Modelo de Gestión Ambiental llamado Evaluación Ambiental de Proyectos en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA) de Chile, para analizar las prácticas ambientales de los proyectos. Desarrollamos una Directriz de Permisos Ambientales para aclarar los roles de las áreas de negocio responsables de la gestión de permisos y el apoyo corporativo en el procesamiento de permisos no estratégicos.

Un equipo interno colectivo de prevención de delitos (responsable de Prevención de Delitos) fue establecido bajo esta ley, liderado por el área Legal y compuesto por vicepresidentes y gerentes de áreas clave como Medio Ambiente, Finanzas y Salud y Seguridad Ocupacional, quienes asumieron roles específicos de prevención de delitos y llevaron al fortalecimiento de las matrices de riesgos. Un análisis de riesgos realizado un año y medio antes de la entrada en vigor de esta ley identificó áreas prioritarias: delitos sumarios, como accidentes laborales y enfermedades con consecuencias fatales o lesiones graves; delitos no intencionales contra el medio ambiente; y corrupción o fraude.

La implementación de la ley incluyó procesos diferenciados de comunicación y capacitación. Además, en este proceso se aseguró que los trabajadores tuvieran acceso a la información sobre la ley y comprendieran que la adherencia a las regulaciones internas evitaría problemas. En esta misma línea, se proporcionó capacitaciones más intensivas al Comité Ejecutivo y a los principales ejecutivos del Grupo, incluyendo análisis de casos con expertos internos y externos, fortaleciendo la preparación corporativa y el cumplimiento de los nuevos desafíos legales. Un total de 6.788 personas participaron en cursos de *e-learning* y capacitaciones en esta materia.

Prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual o violencia en el trabajo

La publicación de la Ley N° 21.643 en Chile, titulada "Modifica el Código del Trabajo y otros cuerpos legales, en materia de prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual o violencia en el trabajo" (también conocida como Ley Karin), ha requerido que las empresas se adapten a nuevos estándares de transparencia y rapidez en la gestión de denuncias e incidentes relacionados con el acoso laboral, acoso sexual o violencia en el trabajo.

En 2024, nos enfocamos en la implementación de esta ley dentro del Grupo, ajustando los procesos internos de investigación y respuesta para cumplir con los nuevos requisitos regulatorios, optimizando los procesos para cumplir con un plazo de 30 días.

En julio de 2024, antes de la entrada en vigor de la ley, realizamos una transmisión en vivo dirigido a todo el Grupo, para abordar los cambios introducidos por las nuevas regulaciones y proporcionar un foro que permitiera responder a las preguntas de los trabajadores.

Antofagasta Minerals integra el Consejo Asesor de la Ley N° 21.643 – Ley Karin

Somos parte del Consejo Asesor de la Ley N° 21.643 – Ley Karin, que es liderado por la Asociación Chilena de Seguridad (ACHS) y la Fundación Carlos Vial Espantoso. Este Consejo apoya a las organizaciones en la implementación de la ley y en la promoción de una cultura de respeto mutuo en el lugar de trabajo.

Los Pelambres

Derechos humanos y debida diligencia

GRI 2-23, 2-24, 3-3, 411-1

Antofagasta plc reconoce la dignidad de los seres humanos como valor fundamental, tanto dentro como fuera de nuestro negocio. Respetar los derechos humanos significa actuar dentro de un marco de igualdad, equidad y no discriminación.

Nuestro compromiso de respetar los derechos humanos es declarado en nuestra Política de Derechos Humanos que se formalizó en 2020. Esta política se alinea con los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, los Principios Fundamentales del Pacto Global y los Principios de Minería del ICMM sobre Derechos Humanos.

En 2022, actualizamos esta política para reconocer los derechos de los pueblos indígenas y alinear nuestras prácticas de seguridad con los Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR por sus siglas en inglés). La política, aplicable a todas las empresas del Grupo, respeta y protege los derechos, la cultura y las tradiciones de los pueblos indígenas, especialmente aquellos cercanos a nuestras operaciones.

No toleramos violaciones de esta política por parte de trabajadores, contratistas o empresas de la cadena de suministro. Prevenimos y rechazamos la explotación, la esclavitud y la trata de personas en nuestras operaciones y cadena de suministro. No toleramos el trabajo infantil, forzoso y la esclavitud. Asimismo, en cumplimiento con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido de 2015, publicamos una declaración anual sobre las medidas tomadas para prevenir la esclavitud y la trata de personas.

Nuestro Estándar de Relacionamiento con los Pueblos Indígenas asegura que nuestras actividades respeten los derechos de los pueblos indígenas. Este estándar fortalece el despliegue territorial de nuestro equipo, proporcionando la información necesaria para establecer relaciones interculturales y reconocer el consentimiento libre, previo e informado para salvaguardar los derechos colectivos de los pueblos indígenas.

En 2019, realizamos nuestro primer proceso de debida diligencia, que nos llevó a conseguir avances significativos. Publicamos nuestra Política de Derechos Humanos, activamos nuestro Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarios y proporcionamos capacitación en derechos humanos al personal de seguridad. Además, revisamos procedimientos e implementamos planes de acción, incluyendo talleres de entornos respetuosos e iniciativas que abordan riesgos de identidad social y cultural. Nuestro enfoque ha sido reconocido en diferentes auditorías de la industria y certificaciones internacionales, como el sello The Copper Mark para la producción de cobre sostenible y responsable. Centinela y Zaldívar fueron recertificados en 2024, mientras que Los Pelambres y Antucoya están programados para la recertificación en 2025.

Personas de la Provincia de Choapa

Nuestro segundo proceso de debida diligencia en derechos humanos

En 2024, realizamos el segundo proceso de debida diligencia en derechos humanos en las cuatro empresas mineras y proyectos para evaluar los riesgos potenciales identificados en el primer proceso y establecer nuevos planes de acción. Este ejercicio es crucial para comprender y anticipar los posibles impactos de la industria en las comunidades, trabajadores y contratistas. Además, nos permite diseñar planes de acción preventivos para mitigar cualquier consecuencia negativa relacionada con las relaciones comunitarias e indígenas, los derechos laborales, el equilibrio entre trabajo y vida personal, gestión hídrica y emisiones de polvo.

Este proceso siguió la misma metodología que la primera revisión, enfocándose en el segundo pilar de los Principios Rectores de la ONU: el papel que tiene la empresa de respetar los derechos humanos. Para llevarlo a cabo, se consideraron cuatro pasos: (1) inmersión e investigación, (2) detección de posibles impactos en derechos humanos, (3) priorización de impactos en derechos humanos y (4) planes de acción.

Los principales resultados destacan avances significativos desde 2019, principalmente debido al monitoreo de los planes de acción y los esfuerzos para mitigar los impactos identificados. La empresa consultora que verificó el proceso elogió el trabajo de la Compañía en la construcción de confianza con las comunidades circundantes, señalando políticas, procedimientos y creación de equipos sólidos para una interacción profunda y no transaccional.

Por otra parte, los trabajadores indicaron un ambiente laboral positivo, valorando beneficios como oportunidades educativas y apoyo para vivienda, y apreciaron los sistemas de trabajo híbrido para un mejor equilibrio entre trabajo y vida personal. Además, promover la diversidad de género ha sido una prioridad que ha tenido avances significativos en los últimos años, esto se reflejó en las mujeres entrevistadas, quienes se sintieron empoderadas y motivadas para buscar oportunidades de crecimiento dentro del sector minero.

El Grupo puede mitigar impactos en los dos niveles superiores en una escala de 1 a 5, demostrando una alta preparación en derechos humanos. Las siguientes categorías fueron evaluadas:

- Prácticas laborales: Condiciones justas, no discriminación, salarios, privacidad, libertad de asociación, seguridad.
- Cadena de suministro: Condiciones justas, no discriminación, salarios, privacidad, libertad de asociación, seguridad.
- Impacto ambiental: Agua, aire, ruido, salud pública, entorno sostenible.
- Seguridad: Protección de la vida, libertad y seguridad.
- Impactos económicos, sociales y culturales: Estándares de vida adecuados.
- Pueblos indígenas: Consentimiento, identidad cultural, gestión de recursos.
- Impactos acumulativos: Salud pública, acceso al agua.
- Mecanismos de remediación: Remediación efectiva.
- Gestión de relaves y residuos: Salud, seguridad, agua, ambiente.
- Soborno y corrupción.

Proyecto de conservación Tambo de Camar, Región de Antofagasta

Gestión de Riesgos

GRI 3-3

La gestión efectiva de riesgos es un aspecto esencial de nuestra cultura y estrategia. Por lo tanto, identificar, evaluar y gestionar riesgos de manera oportuna nos permite comprender las acciones necesarias para alcanzar nuestros objetivos.

Entender nuestros riesgos y desarrollar respuestas apropiadas es fundamental para nuestro éxito. Mantenemos un Sistema Integrado de Gestión de Riesgos robusto destinado a asegurar que los riesgos identificados sean gestionados o mitigados antes de que impacten a la Compañía y comunidades locales.

Promovemos la gestión efectiva de riesgos como parte de nuestra cultura, reconociendo que los riesgos son inherentes a nuestro negocio. Nuestra metodología de gestión de riesgos se aplica en todas las empresas, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo, proporcionando una visión integral de las incertidumbres que podrían afectar nuestros objetivos estratégicos. El Sistema Integrado de Gestión de Riesgos se basa en la norma ISO 31000 y COSO ERM (Enterprise Risk Management framework o Marco de gestión de riesgos empresariales).

Centinela

Gestión de Riesgos *continuación*

Área de riesgo	Apetito al riesgo	Nivel de riesgo	Cambio en el nivel de riesgo vs 2023	Perspectivas
Personas				
1. Gestión del talento				
2. Relaciones laborales				
Seguridad y sustentabilidad				
3. Salud y seguridad				
4. Gestión ambiental				
5. Cambio climático				
6. Relaciones comunitarias				
7. Político, legal y regulatorio				
8. Corrupción				
Competitividad				
9. Operaciones				
10. Almacenamiento de relaves				
11. Recursos estratégicos				
12. Ciberseguridad				
13. Liquidez				
14. Precios de commodities y tipo de cambio				
Crecimiento				
15. Crecimiento de recursos minerales y oportunidades				
16. Desarrollo y ejecución de proyectos				
Innovación				
17. Innovación y digitalización				
Transversal				
18. Riesgos externos				

Nota

	Apetito al riesgo	Nivel de riesgo
Bajo		
Medio		
Alto		
Muy alto		

Para obtener más información sobre la gestión de riesgos, visite la página 82 de la Memoria Anual 2024 de Antofagasta plc.

Nuestra estructura de gestión de riesgos

Directorio

- Tiene la responsabilidad general de la gestión de riesgos y su alineación con la estrategia de Antofagasta plc.
- Aprueba la Política de Gestión de Riesgos.
- Define el apetito al riesgo.
- Revisa, desafía y monitorea los principales riesgos.

Comités del Directorio

- Apoyan al Directorio en el monitoreo de los principales riesgos y la exposición a nuestro apetito al riesgo.
- Hacen recomendaciones al Directorio sobre el Sistema de Gestión de Riesgos.
- Revisan la implementación del Sistema de Gestión de Riesgos.

Comité Ejecutivo

- Evalúa los riesgos y su potencial impacto en el logro de nuestros objetivos estratégicos.
- Promueve una cultura de gestión de riesgos en cada una de las áreas de negocio.
- Asegura un diálogo transparente y satisfactorio con los grupos de interés.

Tercera línea de defensa

- El área de Auditoría Interna es responsable del proceso de gestión de riesgos, incluyendo el desempeño de la primera y segunda líneas de defensa.

Segunda línea de defensa

- El área de Gestión de Riesgos y Cumplimiento es responsable de monitorear nuestro perfil de riesgo general y el desempeño de la gestión de riesgos, registrando riesgos y emitiendo alertas en caso de que se detecte alguna desviación.

Primera línea de defensa

- Cada persona es responsable de identificar, prevenir y mitigar riesgos en su área de negocio y escalar sus preocupaciones al nivel apropiado si es necesario.

Ciberseguridad

GRI 3-3

Hoy en día, la tecnología es esencial para nuestro negocio, permitiendo operaciones más sostenibles y un mayor nivel de productividad. Nos enfocamos en los riesgos vinculados a las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TIC), como la ciberseguridad, la continuidad del servicio y los niveles de digitalización.

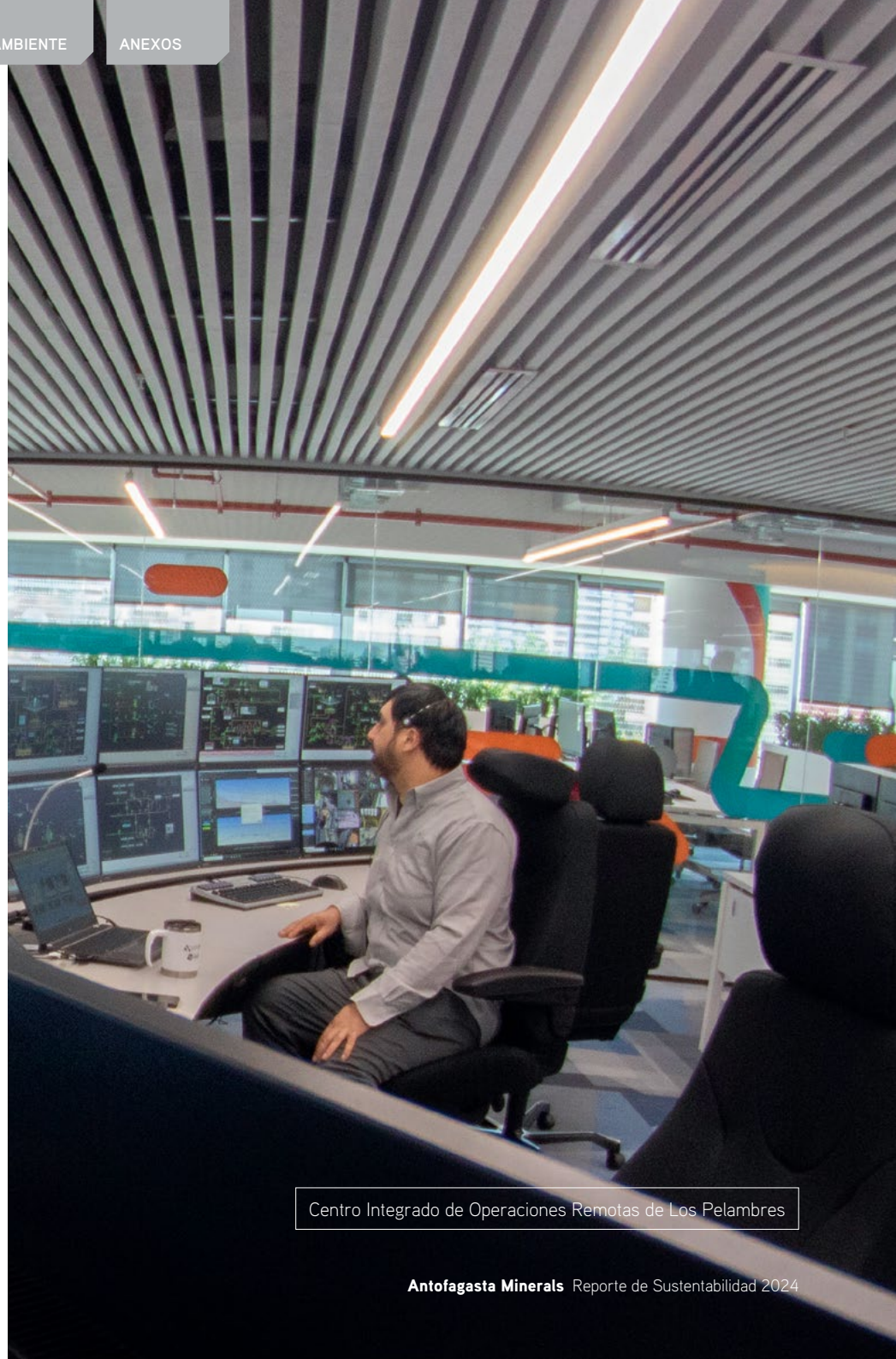
La ciberseguridad es crucial para proteger nuestra infraestructura digital y asegurar un progreso sostenible. De esta forma, nuestra "Guía de Tecnología 2022-2024" actualiza los sistemas y mejora los planes de acción para identificar, minimizar y controlar los riesgos potenciales. Esta guía tiene cuatro pilares: Conectados 360, Viviendo la Ciberseguridad, Reducción de la Huella de Carbono y Gestión Digital.

En 2024, avanzamos en iniciativas tecnológicas como la operación remota para reducir el riesgo en terreno, promover la inclusión y proporcionar flexibilidad. Además, mejoramos la conectividad en los campamentos mineros, logrando un progreso del 93%, y realizamos talleres, campañas y ferias para aumentar la conciencia sobre la ciberseguridad.

Realizamos seis eventos de hacking ético con el apoyo de empresas de renombre internacional para probar la vulnerabilidad de nuestros sistemas generales de seguridad, lo que arrojó resultados positivos en materias de TI (Tecnologías de la Información) y TO (Tecnologías de Operación). La información obtenida nos ayuda a verificar y mejorar nuestros controles digitales.

En 2024, también llevamos a cabo 12 ejercicios éticos de phishing y con la ayuda de capacitación, información y educación digital logramos reducir significativamente el número de usuarios que desconocían actividades sospechosas o prácticas poco éticas.

Durante 2024, no tuvimos casos de violaciones de seguridad de la información que afectaran a nuestros clientes, consumidores o trabajadores.



Centro Integrado de Operaciones Remotas de Los Pelambres

Capítulo 3

Personas y SOCIEDAD

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 2-29, 2-30, 3-3, 203-1, 203-2, 308-1, 401-2, 402-1, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 404-1, 404-2, 405-1, 407-1, 408-1, 409-1, 410-1, 413-1, 413-2, 414-1

Salud y seguridad	41
Nuestras personas	45
Nuestros proveedores	50
Trabajando con comunidades	53

TEMAS MATERIALES

Cultura de salud y seguridad
Relaciones laborales colaborativas
Atracción, retención y desarrollo de talento
Bienestar de los trabajadores
Diversidad e inclusión
Abastecimiento responsable
Relación y compromiso con comunidades y pueblos indígenas

Festividad de San Lorenzo, Sierra Gorda, Región de Antofagasta

Destacados 2024

Cero
Fatalidades

1,64
Tasa de Frecuencia Total de Lesiones Registrables (TRIFR)[1]

0,58
Tasa de Frecuencia de Lesiones con Tiempo Perdido (LTIFR)[2]

34,5%
menos Accidentes de Alto Potencial que en 2023

Cero
Accidentes de Alto Potencial en Zaldívar

1. Fatalidades registradas, lesiones con tiempo perdido, casos o trabajo alternativo y otras lesiones que requirieron tratamiento médico en el año por millón de horas trabajadas.
2. Número de accidentes con tiempo perdido en el año por millón de horas trabajadas.

Centinela "Yo digo No"

Salud y seguridad

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

La salud y seguridad de nuestros trabajadores y contratistas es una prioridad fundamental en nuestras operaciones y actividades diarias. Fomentamos una mentalidad y cultura de seguridad, promoviendo iniciativas de salud para asegurar el bienestar de la fuerza laboral de la Compañía.

La salud y seguridad están en el núcleo de los pilares estratégicos y valores de Antofagasta Minerals, abordados a través del control de riesgos y el monitoreo del desempeño. En nuestra cultura, cada persona gestiona los riesgos asociados a sus funciones, aplicando todos los controles necesarios. En este contexto, fomentamos la confianza a través de nuestra herramienta "Yo digo No" cuando se identifican condiciones inseguras.

Una parte importante de este proceso ha sido comunicar de manera clara el rol y función de cada individuo, para identificar posibles peligros de seguridad y sus responsabilidades, y empoderar a las personas para impulsar la mejora continua en el desempeño de la seguridad ocupacional.

Nuestra capacidad para operar de manera segura es una fortaleza relevante, que se demuestra con una baja Tasa de Accidentes de Alto Potencial registrada en 2024, lo cual se logró a través del enfoque integrado con contratistas, apoyado por la confianza, la planificación y la claridad en los roles y responsabilidades.

El área corporativa de Salud y Seguridad Ocupacional (SSO), que es parte de la Vicepresidencia de Sustentabilidad, proporciona directrices a través de la Política de SSO, que apoya todas las operaciones, proyectos y actividades de exploración. Esta política, respaldada por un plan de seguridad y salud y un sistema de gestión, identifica, evalúa, implementa y revisa los riesgos asegurando controles efectivos. Asimismo, un Sistema de Gestión de Riesgos, con controles y auditorías, asegura una implementación y cumplimiento adecuados.

Pilares del Plan de Seguridad y Salud

1

Gestión de riesgos de salud y seguridad ocupacional

Hay cuatro capas interrelacionadas:

a. Definición de la línea base, Evaluación y Control de Riesgos Laborales (WRAC): identifica, analiza y evalúa los riesgos de salud y seguridad en el trabajo.
b. Directriz de Control: evalúa actividades de riesgo alto y crítico utilizando la herramienta de análisis BowTie.
c. Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada (ARTP): evalúa las tareas involucradas en actividades de riesgo alto y crítico.
d. "Yo digo No": una práctica que promueve la negativa a ejecutar una tarea basada en el ARTP. Este proceso se refuerza con el Programa de Liderazgo de Supervisores.

2

Informar, investigar y aprender de nuestros accidentes

Para evitar la repetición de eventos no deseados de seguridad y salud, implementamos la herramienta "Aprender de los Accidentes" que promueve el aprendizaje colectivo de las investigaciones de accidentes y la implementación preventiva de acciones correctivas transversales.

3

Liderazgo

Continuamos con la iniciativa de "Liderazgo Visible", donde el Comité Ejecutivo visita las diferentes faenas para observar el desempeño en seguridad y salud de trabajadores propios y contratistas.

4

Gestión de contratistas

Nuestros datos de desempeño de seguridad y salud incluyen a contratistas y subcontratistas, quienes deben cumplir plenamente con nuestros estándares y procedimientos.

Durante 2024, avanzamos en la consolidación de nuestro Sistema de Gestión incorporando la planificación de seguridad y salud ocupacional en el Modelo Operativo, permitiendo la implementación de controles para prevenir eventos no deseados.

Para obtener más información sobre nuestro desempeño en salud y seguridad, visite nuestro *Sustainability Databook* 2024.

Balance del año

Durante el año 2024, el Grupo mantuvo nuevamente su desempeño sin fatalidades en todas las operaciones, con indicadores clave de seguridad –tasas de frecuencia tanto de lesiones con tiempo perdido como del total de lesiones registrables– disminuyendo año tras año.

Los accidentes de alto potencial, que son un indicador clave de seguridad, disminuyeron en un 34,5% en todo el Grupo durante 2024. Además, la Tasa de Frecuencia de Accidentes de Alto Potencial[1] fue de 0,11 para Los Pelambres, 0,05 para Centinela y 0,03 para Antucoya. Zaldívar no registró accidentes de alto potencial en 2024, lo cual es un resultado importante.

Para asegurar la idoneidad de todos nuestros controles críticos, realizamos una revisión completa; este ejercicio llevó a una redefinición de nuestros controles críticos más materiales y a una consecuente reducción del 53%, permitiendo a los responsables una gestión más enfocada y efectiva de los controles críticos.

En cuanto al desempeño en 2024, el número de individuos con indicadores de alto riesgo de condiciones de salud ocupacional cayó en un 93%, con la detección de condiciones tanto temporales como permanentes disminuyendo en un 100% y 75% respectivamente. Estas mejoras están vinculadas al reciente éxito del Grupo en reducir los niveles de exposición a factores como el ruido y el polvo.

Implementamos rigurosamente nuestro proceso de gestión de riesgos de salud ocupacional en todos los contratistas y subcontratistas. Hubo tres casos de Enfermedad Ocupacional Permanente debido a pérdida de audición, que comprenden dos casos con trabajadores y uno con un contratista.

Gestión de riesgos de seguridad y salud operacional

GRI 403-2, 403-3, 403-6, 403-7

La gestión de riesgos se realiza mediante el diálogo constante entre los responsables de riesgos críticos (gerentes) y las personas encargadas de su control (superintendentes), con el fin de prevenir fatalidades, accidentes de alto potencial y la exposición a riesgos de salud ocupacional.

En 2024, integramos la planificación de seguridad y salud ocupacional en nuestro Modelo Operativo, asegurando la implementación de controles para prevenir eventos relacionados a la seguridad y salud. Nos enfocamos en controles críticos y la consolidación de la herramienta de Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada para todas las tareas rutinarias y no rutinarias. Este marco se aplica a todas las operaciones, fuerza laboral interna, contratistas y subcontratistas.

1. La Tasa de Frecuencia de Accidentes de Alto Potencial es calculada por cada 200.000 horas.

Salud y seguridad *continuación*

La responsabilidad de este proceso recae en los dueños de riesgos y controles en las áreas operativas. Para las cuatro empresas, los riesgos de salud ocupacional se identifican en la línea base (WRAC) para prevenir enfermedades, y los controles críticos se verifican en terreno.

Nuestro modelo de gestión de riesgos de siete pasos mejora continuamente la detección de deficiencias en seguridad y salud, la efectividad de los controles críticos y la comprensión de los factores que causan cualquier evento que podría llevar a accidentes fatales o enfermedades ocupacionales crónicas.

En cuanto a los riesgos de seguridad, hemos implementado Sistemas para Evitar Colisiones (CAS por sus siglas en inglés) en todos los equipos móviles en nuestras minas que detectan objetos en una zona definida de riesgo de colisión y advierte a los operadores.

En 2024, continuamos previniendo riesgos psicosociales relacionados con el trabajo consolidando procesos de salud ocupacional, higiene preventiva, asistencia médica y gestión temprana de casos de salud. Gestionamos las alertas de riesgo psicosocial de manera eficiente a través de comités técnicos en cada empresa.

Además, desarrollamos una nueva directriz, "Gestión de Personas con Variables de Salud que Representan un Riesgo Ocupacional", e identificamos la línea base de salud ocupacional en empresas contratistas para comenzar a transferir nuestros estándares de salud a ellas.

Nuestros trabajadores tienen acceso a exámenes ocupacionales periódicos y diversos programas de seguimiento según los riesgos asociados (por ejemplo, exposición a silicosis, condiciones hipobáricas, higiene del sueño), además de la campaña anual de inmunización contra la influenza.

Cada empresa del Grupo cuenta con su propio Comité de Trabajo conjunto que se reúne mensualmente con representantes de empresas contratistas para asesorar e instruir al personal sobre el correcto uso de equipos de protección y monitorear el cumplimiento de las medidas de prevención, higiene y seguridad.

Formación en seguridad y salud

GRI 403-5, 410-1

En 2024, continuamos nuestro Programa de Liderazgo de Supervisores lanzado en 2022, enfocado en implementar las cuatro herramientas desarrolladas para mejorar las habilidades de los supervisores: una herramienta de planificación para el análisis de riesgos, conocida localmente como "Análisis de Riesgo de la Tarea Planificada" (ARTP); la estandarización de los turnos de trabajo de los supervisores; la confirmación de roles; y la confirmación de procesos. Hemos trabajado en integrarlo en el Sistema de Gestión de Excelencia (SGE), para proporcionar un enfoque continuo y entregar mejoras para operaciones más seguras y productivas. El programa se centró en las siguientes áreas:

- Análisis de riesgos de tareas planificadas, que se incorpora en el Modelo Operativo.
- Protocolos de cambio de turno para asegurar un traspaso efectivo de la información.
- Confirmación de roles para modelar prácticas o conductas esperadas.
- Confirmación de procesos para identificar oportunidades de mejora en los elementos claves de seguridad y salud ocupacional y asegurar el cierre del proceso de ejecución de tareas.

Realizamos más de una docena de sesiones de "Aprender de los Accidentes" como parte de nuestro conjunto de herramientas de prevención para compartir investigaciones de accidentes de alto potencial. De esta manera, generamos acciones correctivas y monitoreamos la implementación, con cuatro sesiones adicionales para revisar las causas de fatalidades en la industria y compartir mejores prácticas entre las empresas.

Un hito significativo fue una sesión extendida liderada por el COO, con más de 3.000 participantes, que se centró en aumentar los niveles de alerta. La campaña de salud ocupacional abordó la pérdida auditiva, la exposición a sílice y los trastornos musculoesqueléticos relacionados con el trabajo en la parte superior del cuerpo, enfatizando la importancia de gestionar e internalizar los riesgos de salud para crear conciencia sobre estos problemas.

Exámenes de prevención de cáncer de mama y próstata fueron realizados en las faenas por primera vez

En Chile, el cáncer de mama es la principal causa de muerte entre las mujeres en edad reproductiva. Durante el "Mes Rosa", el área de Seguridad y Salud Ocupacional de Antucoya concientizó comprando 500 pruebas de antígenos para el diagnóstico y monitoreo del cáncer de mama, que fueron administradas por la Mutual de Seguridad. Además, un médico dio seis charlas para promover exámenes preventivos y la detección temprana entre las trabajadoras.

Por otra parte, el cáncer de próstata es la enfermedad más común en hombres mayores en Chile, afectando a uno de cada seis hombres y ocupando el primer lugar en muertes por cáncer entre hombres según la Organización Mundial de la Salud. En noviembre de 2024, se proporcionaron pruebas preventivas de antígenos de próstata a trabajadores en Los Pelambres como parte de esta iniciativa.

Desarrollamos cursos de capacitación en seguridad y salud ocupacional para trabajadores, contratistas y subcontratistas, cubriendo riesgos potenciales asociados a determinados entornos laborales y a la ejecución de tareas. Como parte del ciclo de capacitación, identificamos necesidades de aprendizaje tanto de supervisores como de ejecutivos. Los trabajadores recibieron capacitación en estrategias de control, con temas como "Obligación de Informar" y la "Inducción de Persona Nueva", que se reforzaron presencialmente y de forma remota. En 2024, 6.272 trabajadores internos fueron capacitados en temas de SSO.

Salud y Seguridad: mirando hacia el futuro

Tras la reducción de Accidentes de Alto Potencial (AAP) en 2024, incluyendo un año de cero AAP en Zaldívar, buscamos aprender de este éxito y replicarlo en todo nuestro negocio.

Con respecto a la salud y el bienestar, continuamos monitoreando los niveles de exposición (relacionados con el polvo y el ruido, por ejemplo) en áreas de alto riesgo, para lograr una mejora a largo plazo en el entorno laboral.

Participantes de Antofagasta Minerals en *Safe Mining* 2024

Conferencia Internacional *Safe Mining* 2024

Antofagasta Minerals participó en la conferencia internacional sobre salud y seguridad ocupacional "*Safe Mining* 2024" en Iquique, que contó con más de 65 presentaciones técnicas, 40 charlas operativas y más de 300 representantes del sector. Miembros de los equipos de SSO de Antofagasta Minerals, Los Pelambres y Antucoya compartieron sus experiencias y avances en los últimos años.

Destacados 2024

28.063
fuerza laboral total, incluyendo trabajadores propios y contratistas permanentes y temporales asociados a proyectos

6.822
trabajadores propios

76%
contratistas

48%
de los trabajadores son de las regiones en donde se encuentran ubicadas nuestras operaciones

27%
de nuestros trabajadores son mujeres (objetivo: 30% para finales de 2025)

49%
de los nuevos trabajadores en 2024 fueron mujeres, avanzando hacia una fuerza laboral más equilibrada

Distribución de trabajadores propios a tiempo completo

38%
Centinela

14%
Zaldívar

22%
Los Pelambres

12%
Oficinas corporativas (Santiago)

14%
Antucoya

Nuestras personas

GRI 2-7, 2-8, 2-19, 3-3, 401-2, 402-1, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1

Nuestro éxito depende de tener a las mejores personas en el corazón de todo lo que hacemos. Nuestra visión de un futuro mejor se basa en valores compartidos con nuestra fuerza laboral, que están abiertos al aprendizaje, al crecimiento personal y profesional, y a la búsqueda de la excelencia.

Nuestros trabajadores son fundamentales para las operaciones. Nos esforzamos por ofrecer empleo de calidad y un entorno de trabajo que promueva el desarrollo personal y profesional, mejorando las relaciones laborales colaborativas.

Fomentamos una cultura diversa e inclusiva que respeta los derechos humanos, promueve el bienestar de los trabajadores y nos ayuda a atraer, retener y desarrollar talento diverso. El bienestar de nuestros trabajadores es crucial para la efectividad y sustentabilidad del negocio, mejorar la experiencia laboral es un enfoque clave de nuestros esfuerzos.

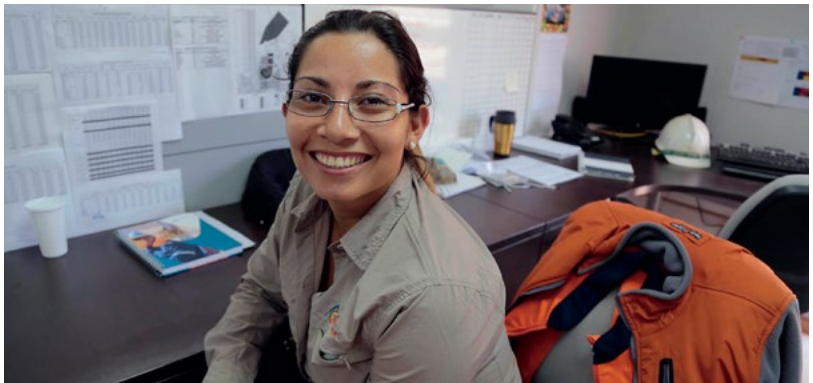
Contamos con una fuerza laboral de más de 28.000 personas, incluyendo trabajadores, contratistas permanentes y ciertos contratistas temporales asociados a proyectos, representando colectivamente un grupo de interés clave para la Compañía. Nuestro objetivo es proporcionar oportunidades de desarrollo a todos los que trabajan en el Grupo. En términos de ubicación, aproximadamente el 99% de nuestra fuerza laboral está radicada en Chile. Priorizar el empleo local es un aspecto clave de nuestro relacionamiento con las comunidades en las regiones donde operamos, y el 48% de nuestros trabajadores son residentes de las regiones donde se encuentran nuestras minas.

Pilares de apoyo del plan

- **Relaciones individuales**
  Conectamos las experiencias y fortalezas de nuestros trabajadores, desarrollando su potencial y creando las condiciones adecuadas para un trabajo óptimo.
- **Capacidades organizativas**
  Atraemos y retenemos talento para instalar y reforzar las capacidades organizativas necesarias para el desarrollo y sustentabilidad de la Compañía.
- **Efectividad organizacional**
  Aseguramos la efectividad organizacional y la competitividad del presente de nuestra empresa para apoyar el futuro de la minería.

Para obtener más información sobre nuestra fuerza laboral, visite el *Sustainability Databook* 2024.

Tenemos una Vicepresidencia de Personas y Organización (P&O) a nivel corporativo, y hay gerentes de P&O en cada empresa minera para fomentar un entorno de trabajo saludable y colaborativo a través de estrategias, directrices y programas para nuestros trabajadores.



A un nivel superior, el Directorio de Antofagasta plc tiene un Comité de Remuneración y Gestión del Talento, que es responsable de la planificación de la sucesión para el Comité Ejecutivo, la planificación de Personas y Organización, el compromiso de los trabajadores y la diversidad e inclusión.

El plan de gestión de personas es crucial para nuestro desempeño y encarna nuestro valor corporativo de respeto por los demás. Mejoramos el bienestar de los trabajadores a través de diversas iniciativas, una selección de ellas se menciona en este capítulo.

Atracción, retención y desarrollo de talento

GRI 3-3

Nos enfocamos en atraer, retener y desarrollar talento para lograr nuestros objetivos comerciales. Las iniciativas y programas se basan en tres pilares presentados en esta página.

En Antofagasta Minerals, nos esforzamos por atraer, desarrollar y retener talento. Tenemos un Programa de Aprendices para preparar nuevas generaciones de operadores para varios procesos de producción, con un fuerte enfoque en el relacionamiento comunitario y la empleabilidad local.

Para roles profesionales aceleramos la integración a través del programa de Jóvenes Profesionales, dirigido a recién graduados o aquellos a punto de graduarse de carreras como Ingeniería Comercial, Ingeniería Civil o campos similares. Este programa incluye cargos reales en la Compañía, guiados por tutores, y un Diplomado en Liderazgo y Minería de la Universidad Adolfo Ibáñez. Durante 2024 un total de 24 personas completaron el programa, 17 de ellas mujeres.

Para cumplir con los objetivos del negocio, implementamos el Programa de Turnos Relevos Mina, que proporciona capacitación especializada y ha contribuido significativamente a la continuidad operativa de los turnos. También ofrecemos programas de capacitación para supervisores, enfocándonos en habilidades técnicas y conductuales, e implementamos planes de capacitación en habilidades transversales y de liderazgo para más de 4.000 personas en 2024.

Ofrecemos a los recién graduados de carreras STEM oportunidades de desarrollo en la empresa, capacitación en faena para cargos de supervisión y apoyo para graduados en mantenimiento. Asimismo, proporcionamos becas, pasantías y oportunidades de desarrollo de tesis para ayudar a integrar a los estudiantes en nuestra Compañía y acelerar sus carreras.

1. Para más información sobre el Comité de Remuneración y Gestión de Talento, por favor visite la página 140 de la Memoria Anual 2024 de Antofagasta plc.

Fomentamos el empleo local

GRI 3-3

El empleo local es crucial para Antofagasta Minerals, vinculado a la extensa cadena de valor en las regiones de Coquimbo y Antofagasta. Nuestro plan de empleabilidad tiene como objetivo fortalecer los lazos en estas zonas generando oportunidades de empleo a través de dos ejes estratégicos: capacitación para la empleabilidad y la generación de oportunidades laborales para las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones.

Durante más de siete años, Los Pelambres ha impulsado un plan de empleo local para cumplir con las expectativas de la comunidad en términos de demanda laboral. En 2024, más de 2.000 personas de la Región de Coquimbo fueron empleadas en Los Pelambres y sus proyectos. Por otra parte, en la Región de Antofagasta, durante 2023 consolidamos nuestro plan de empleabilidad, contratando en 2024 a más de 3.600 personas de la región. Desde su inicio, el plan de empleabilidad ha proporcionado capacitación a más de 675 personas de comunidades vecinas en ambas regiones. Para más información sobre el plan de empleabilidad en la Región de Antofagasta, visite la página 59.

El Programa de Aprendices ha fomentado consistentemente la empleabilidad local, con la última versión involucrando a jóvenes de las comunidades indígenas de Peine, Camar, Talabre y Socaire.

Iniciativas para atraer y retener talento

GRI 404-2

- En 2024, lanzamos la Academia de Liderazgo y Diversidad para retener y empoderar a nuestro talento. La Academia tiene como objetivo desarrollar comportamientos y habilidades que forman a líderes inclusivos, apoyando nuestra estrategia y desafíos comerciales en un entorno respetuoso. Tras la actualización del Sello de Liderazgo de Antofagasta Minerals, creamos programas de capacitación para varios cargos, desde ejecutivos hasta operadores. En este proceso formativo se incluyeron temas como comunicación efectiva, retroalimentación, planes de desarrollo y fortalecimiento del compromiso y respeto de equipo. Más de 4.200 personas participaron en esta nueva versión de la Academia.
- En 2024, las gerencias de Excelencia Operacional y de Personas y Organización desarrollaron conjuntamente una Academia de Excelencia. El objetivo es promover una cultura de mejora continua y de disciplina operacional para alcanzar los objetivos comerciales.
- Capacitación y desarrollo: En 2024, el 93% de la fuerza laboral recibió capacitación en habilidades necesarias para sus roles actuales y desarrollo profesional futuro.
- MBA Minero: Capacitación a cuatro profesionales para ser líderes en la gestión y dirección de la minería del futuro.

Nuestros pilares

Aprendizaje y atracción de talento

- Jóvenes Profesionales
- Aprendices
- Programa Jefes de Turno
- Programa Turnos Relevos Mina
- Programas enfocados en mujeres
- Becas para educación superior
- Pasantías, asignaciones temporales y tesis de grado

Desarrollo de liderazgo

- Dirigido a nuestros gerentes de primera línea y centrado en el autoconocimiento y la gestión de equipos.
- Conversaciones de desarrollo para sucesores en puestos clave.
- Programas de desarrollo de habilidades para supervisoras y programas de capacitación para jefes de turno en el área de Mantenimiento.

Gestión integrada del talento

- Implementación de mesas de diálogo con ejecutivos de nuestras empresas para analizar indicadores clave de desempeño en atracción, retención y desarrollo de talento de las personas del Grupo Minero.
- Definición de puestos clave y planificación de sucesión, así como planes de desarrollo.

Marco de compensación y beneficios

GRI 2-19

Como parte del plan de Gestión de Personas y para retener talento, tenemos una Política de Remuneraciones que apoya nuestra estrategia comercial a largo plazo.

Bajo esta política, entre el 30% y el 50% del desempeño individual de supervisores y ejecutivos está vinculado a bonificaciones anuales ligadas a objetivos de sustentabilidad y capacidades organizacionales.

Compromiso con el sueldo ético

Estamos comprometidos a pagar sueldos éticos (sueldos dignos) a todos nuestros trabajadores y contratistas, que, a diciembre de 2024, eran un 26% más altos que el sueldo mínimo legal en Chile. Un sueldo ético mínimo debe ser suficiente para cubrir las necesidades básicas y proporcionar un nivel de vida digno, incluyendo vivienda, alimentación, vestimenta, educación, atención médica y transporte.

Metodología del sueldo ético

En 2007, el Grupo adoptó el criterio de sueldo ético basado en buenas prácticas de ONGs y grupos de expertos como el Centro de Estudios Públicos. Este criterio calcula el sueldo ético como el ingreso mínimo necesario para satisfacer las necesidades básicas, incluyendo alimentación, vivienda, atención médica, educación, transporte y vestimenta. Garantiza una remuneración mensual fija (excluyendo bonificaciones), además de seguro de vida y salud complementario.

Cada enero, el sueldo ético mínimo se revisa y actualiza junto al área de Abastecimiento, y se informa a las empresas sobre su aplicación.

Evaluaciones de desempeño

GRI 404-3

La Compañía realiza evaluaciones de desempeño en función de objetivos para ejecutivos y supervisores dos veces al año. Al comienzo de cada año, los supervisores y ejecutivos establecen sus objetivos individuales según las expectativas de la gestión y/o el plan para el año y los objetivos generales del Grupo, con una parte relevante destinada a evaluar el comportamiento de nuestro Sello de Liderazgo. El progreso se revisa a mitad de año por cada trabajador y su superior, y la evaluación final de desempeño se lleva a cabo al final del año.

En 2024, el 95% de los trabajadores completaron sus evaluaciones de desempeño. El 5% de los trabajadores que no completaron sus evaluaciones de desempeño se debió a que se requiere un mínimo de seis meses de antigüedad para que se pueda realizar la evaluación.

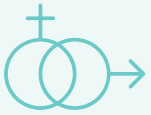
Fuerza laboral equilibrada

GRI 3-3, 405-1

En Antofagasta Minerals, mantener una fuerza laboral equilibrada es una prioridad estratégica y un compromiso ético, promovido desde el nivel organizacional más alto. Creemos que los equipos equilibrados fortalecen la cultura y el ambiente de trabajo, mejorando la productividad y la sustentabilidad.

Tenemos un plan con enfoques y objetivos para la transformación cultural, para permitir que todos alcancen su máximo potencial. Además, tenemos lineamientos para asegurar la equidad de género y la conciliación de la vida personal y laboral, por medio de procesos ecuánimes y entornos de trabajo respetuosos y libres de discriminación.

Los tres enfoques de nuestro plan son:



Equipos balanceados

Impulsar equipos equilibrados y libres de prejuicios, donde se visibilicen los talentos y se fomente la conciliación y la corresponsabilidad.

Personas con discapacidad

Crear entornos laborales que brinden igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad, permitiéndoles desarrollar todo su potencial.

Perfiles globales e interculturalidad

Gestionar entornos inclusivos para todas las personas, sin importar su origen, etnia o nacionalidad, incorporando talentos de las comunidades locales.

Trabajadora en Zaldívar

En 2024, las oficinas corporativas de Antofagasta Minerals obtuvieron la certificación de la Norma Chilena N° 3262 que promueve condiciones laborales equitativas, asegura igualdad de oportunidades y apoya el equilibrio entre la vida laboral y personal. Para implementar este Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral y Personal, se introdujo un plan de formación transversal, que consta de cuatro cursos en línea: introducción a la igualdad de género, equilibrio entre la vida laboral y personal y corresponsabilidad, estereotipos y discriminación de género, y violencia doméstica. Los cursos tuvieron una asistencia promedio de 625 personas y, además, se realizaron cuatro seminarios web en vivo para toda la organización.

En el marco de esta certificación, reforzamos el enfoque en:

- Promover la igualdad de oportunidades en todos los procesos y niveles de la organización.
- Crear un entorno de trabajo seguro, saludable, diverso e inclusivo, donde prevalezcan el respeto y el buen trato, previniendo el acoso laboral y sexual, la violencia de género y doméstica, y todas las formas de violencia y discriminación, a través de un liderazgo inclusivo.

- Promover el equilibrio entre la vida laboral y personal mediante medidas que apoyen los derechos individuales y todo tipo de familias, fomentando la corresponsabilidad más allá de los requisitos legales.
- Fortalecer y fomentar los métodos de comunicación interna y externa y el uso de un lenguaje inclusivo, considerando expresiones universales y neutrales con variables de género, accesibles para personas con cualquier discapacidad, según la guía de lenguaje inclusivo.
- Liderar y asegurar el cumplimiento de los requisitos y la mejora continua del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y Conciliación de la Vida Laboral y Personal (SGIGC), incluyendo la adhesión a las disposiciones legales y reglamentarias aplicables.
- Desarrollar un programa de formación transversal para sensibilizar y educar sobre la igualdad de género, el equilibrio entre la vida laboral y personal y la prevención de la violencia.

Nuestro objetivo para 2025 es alcanzar una dotación de 30% de mujeres. En 2024, avanzamos en el programa de incorporación femenina, alcanzando un 27% de participación de mujeres. Además de los programas internos para supervisores, asistimos a escuelas de las comunidades vecinas para promover la inclusión de mujeres en la minería.

Dotación de mujeres – Al 31 de diciembre	Porcentaje (0 – 100 %)
Total de mujeres (como % del total de trabajadores)	27%
Mujeres en puestos de liderazgo, incluyendo gestión a nivel junior, medio y alto (como % del total de puestos de gestión)	31%
Mujeres en puestos de gestión nivel junior, es decir, primer nivel de gestión (como % del total de puestos de gestión junior)	32%
Mujeres en puestos de alta dirección, es decir, máximo dos niveles por debajo del CEO o puestos comparables (como % del total de puestos de alta dirección)	29%

Desarrollo del talento femenino

El Programa de Talento Femenino de Antofagasta Minerals tiene como objetivo fomentar el desarrollo y la promoción de las mujeres dentro de la organización. A través de iniciativas estratégicas, el programa crea un entorno inclusivo y equitativo para que las mujeres desarrollen sus habilidades de gestión y alcancen su máximo potencial. En 2024, las mujeres representaron el 40% de los ascensos a través de la movilidad interna, y alrededor del 97% de las mujeres participaron en las 140.000 horas de formación anual.

- **Red Mujeres:** Se estableció una red de mujeres gerentes y un programa de desarrollo para mejorar las habilidades de gestión y estratégicas, apoyando la progresión profesional hacia estos roles. Alrededor de 40 mujeres participaron en la iniciativa.
- **Promociona:** Programa de desarrollo profesional destinado a aumentar la presencia de mujeres en puestos ejecutivos, empoderándolas y fomentando la creación de redes.
- **Certificación para el Desarrollo de Directoras:** Tiene como objetivo promover el aprendizaje práctico para mujeres gerentes, dotándolas de herramientas para el entorno empresarial y económico del país, y apoyando su progresión hacia roles de dirección en empresas mineras.
- **Programa de Mentoría para Mujeres:** Mejora las habilidades y atributos de liderazgo de las mujeres, preparándolas para posibles puestos ejecutivos dentro del Grupo.
- **Supervisoras y Jefas de Turno en Entrenamiento:** Programa diseñado para capacitar a profesionales en puestos de liderazgo desarrollando habilidades en áreas técnicas y de salud y seguridad.

Estos programas fomentan un entorno inclusivo que mejora la seguridad y el bienestar de nuestra fuerza laboral, al tiempo que refuerzan nuestro compromiso con la participación social positiva, la retención de talento, la movilidad interna, la atracción de talento y la marca empleadora.

Inclusión

En 2024, implementamos un programa de inclusión para personas con discapacidades cognitivas en nuestras oficinas de Santiago. El programa fue bien recibido por los equipos de trabajo y tuvo un impacto positivo en los procesos.

Alineados con nuestros valores inclusivos, superamos el 1% requerido por la Ley de Inclusión laboral de Chile. A finales de 2024, las personas con discapacidad representaron el 2% de nuestra fuerza laboral.

Además, participamos en ferias de inclusión laboral y sensibilizamos sobre temas relacionados con la discapacidad a través de charlas y actividades, fomentando un lugar de trabajo acogedor. Apoyamos a los trabajadores con discapacidades y a quienes tienen familiares con discapacidad en la comprensión de sus derechos y la obtención de certificados de discapacidad si lo desean. En esta línea, Expo Inclusión 2024 reconoció a Antofagasta Minerals por su progreso en la inclusión de personas con discapacidad, siendo una de las tres empresas distinguidas entre más de 180 participantes.

Compromiso de la Mesa Nacional Mujer y Minería

En marzo de 2024, durante el mes de la mujer y con la presencia de la ministra de Minería de Chile, firmamos el compromiso de la Mesa Nacional Mujer y Minería para eliminar la violencia contra las mujeres. Todos los sectores de la industria participaron en el evento, incluidos sindicatos, asociaciones gremiales, proveedores y empresas mineras. Este hito destaca el papel activo que desempeña Antofagasta Minerals en la industria minera.

Relaciones laborales colaborativas

GRI 2-30, 3-3, 402-1

Antofagasta Minerals mantiene relaciones laborales colaborativas a largo plazo con trabajadores, sindicatos y autoridades laborales chilenas. Reconocemos y respetamos la libertad de asociación de nuestros trabajadores y su derecho a negociaciones colectivas, tal como lo protege la ley chilena.

Nuestras operaciones mineras cuentan con 11 sindicatos: cuatro en Centinela, tres en Los Pelambres, dos en Zaldívar y dos en Antucoya. Los acuerdos colectivos cubren a 5.046 trabajadores, lo que representa el 77% de nuestra fuerza laboral. En 2024, los sindicatos más grandes de Centinela participaron en negociaciones colectivas, involucrando al 40% de los trabajadores de la Compañía. Este proceso resultó en acuerdos mutuamente satisfactorios, efectivos desde julio de 2024.

En 2024, todas las operaciones mineras adoptaron 44 horas efectivas en sus turnos 4x3, en línea con la primera etapa de transición a la nueva Ley N°21.561 que reduce la jornada laboral de 45 a 40 horas semanales, a través de acuerdos con trabajadores y sindicatos.

Nuestro marco regulatorio previene la concesión de beneficios fuera de los acuerdos colectivos sin consentimiento mutuo. Los contratos individuales o las cláusulas extendidas de los convenios colectivos rigen los beneficios de los trabajadores no sindicalizados.

Además, aseguramos el cumplimiento de la legislación sobre horas de trabajo, períodos de descanso y horarios. En este sentido, Antofagasta Minerals debe proporcionar aviso previo a sus trabajadores en caso de un cambio operativo significativo que pueda afectarlos. Los acuerdos entre sindicatos y empresas permiten horarios de trabajo excepcionales, según lo autorizado por la Autoridad Laboral Regional.

Bienestar de los trabajadores

GRI 3-3, 401-2

Uno de nuestros desafíos continuos es crear y promover oportunidades para que todos nuestros trabajadores equilibren sus intereses personales, familiares y laborales. Este equilibrio, conocido como balance entre vida personal y laboral, busca asegurar que mujeres y hombres puedan desarrollarse personal y profesionalmente. Esto requiere la reorganización de los tiempos y áreas de trabajo, así como la modificación de roles tradicionales.

Orientamos el bienestar de nuestros trabajadores con nuestra Guía de Conciliación de Trabajo y Vida Personal. Estos lineamientos están diseñados para mejorar la distribución de su tiempo entre el trabajo, la familia y las actividades recreativas, proporcionando beneficios más allá de lo estipulado por la legislación chilena. De esta manera, tenemos un sistema híbrido permanente de trabajo remoto y presencial de acuerdo con las necesidades operativas de las empresas mineras. El 26 de abril de 2024, entró en vigor la Ley N°21.561 (Ley de 40 horas), reduciendo gradualmente la jornada laboral, completando la primera etapa de implementación de la ley con la reducción obligatoria de la semana laboral de 45 a 44 horas. Debido a esto, adoptamos turnos de 44 horas, manteniendo buenos resultados en términos de productividad.

Junto con estos beneficios, operamos un canal de atención remota enfocado en el bienestar integral del personal, ofreciendo un programa de telemedicina 24/7, así como orientación en salud, asesoramiento médico a padres de recién nacidos, orientación clínica en trastornos del sueño, apoyo emocional, orientación nutricional, asesoría deportiva y un programa veterinario. Además, brindamos asesoría jurídica en temas relacionados con la familia, herencias, contratos y permisos municipales, y gestionamos convenios para la obtención de descuentos con servicios bancarios.

Beneficios de los lineamientos de Bienestar

Físico

- Seguro médico y dental
- Exámenes ocupacionales preventivos gratuitos
- Programas preventivos de posibles riesgos asociados (silicosis, hipobaria, higiene del sueño)
- Controles de salud periódicos y otras campañas de salud

Mental

- Apoyo psicológico
- Programas individuales a medida

Financiero

- Educación financiera
- Seguro de vida

Social

- Voluntariado

Personal

- Permisos especiales (nacimiento, fallecimiento, matrimonio, entre otros)
- Vivo Flex (tiempo libre del trabajo por razones personales, de salud o cuidado familiar)
- Beneficios parentales[1]

Colaboración con la Fundación ChileMujeres para la transformación cultural corporativa

Junto con la Fundación ChileMujeres, desarrollamos las guías de "Adaptabilidad Laboral" y "Corresponsabilidad Parental", que se lanzaron en noviembre de 2024. Estas guías proporcionan herramientas y lineamientos para promover la adaptabilidad y el equilibrio entre el trabajo, las áreas personales y familiares para hombres y mujeres. Son fáciles de leer y entender, con un formato de preguntas y respuestas, y están disponibles públicamente en el sitio web de la fundación.

Estamos orgullosos de haber contribuido a la elaboración de estas guías, que son esenciales tanto para trabajadores como para empleadores para comprender y aplicar correctamente las disposiciones legales. Este hito representa un paso significativo en la transformación cultural corporativa.

Para más información, visite chilemujeres.cl.

Encuesta de compromiso

En 2024, realizamos la Encuesta de Compromiso, con una participación del 94% de los trabajadores. Esta encuesta mide la satisfacción laboral, la intención de permanecer en la empresa y la experiencia de los trabajadores. Los resultados mostraron que el 88% tiene un alto nivel de compromiso, considerando un aumento del 10% desde 2022. Es importante destacar también que el 94% está de acuerdo en que la seguridad es una prioridad, el 94% se siente respetado, el 95% se alinea con los valores de la empresa y el 90% cree que la empresa está tomando acciones significativas de responsabilidad social.

Gracias a los resultados se identificaron oportunidades de mejora y se implementaron planes de acción para optimizar las alternativas de desarrollo. Además, el equipo de Personas y Organización colaboró con los ejecutivos de todos los equipos que obtuvieron menos del 80% en compromiso. En esta línea, se desarrollaron e implementaron planes de acción específicos para cada equipo y se desplegarán a lo largo de 2025.

1. Antofagasta plc cumple con la legislación chilena, que otorga a los padres el derecho a licencia parental. Las madres tienen 18 semanas de licencia parental pagada, que se divide en 6 semanas antes del nacimiento y 12 semanas después del nacimiento. Los padres tienen 1 semana después del nacimiento.

Destacados 2024

3.962
proveedores anuales

46%
proveedores locales[1]

US$ 691 millones
en compras a proveedores locales

94%
de nuestros proveedores son empresas chilenas

1. Consideramos "local" a la región donde se encuentran ubicadas las operaciones significativas. Es decir, la Región de Antofagasta para Antucoya, Zaldívar y Centinela, la Región de Coquimbo para Los Pelambres y la Región Metropolitana para las oficinas corporativas.

Nuestros proveedores

GRI 2-25, 3-3, 308-1, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1

Una cadena de suministro responsable es crucial para abordar los diversos desafíos económicos, sociales, ambientales y de gobernanza que enfrentan las empresas.

Nuestro enfoque integral asegura condiciones de trabajo seguras y justas en toda la cadena de suministro, mientras reducimos el impacto ambiental al minimizar el uso de recursos, las emisiones de gases de efecto invernadero y la generación de residuos.

Los proveedores impulsan la mejora continua de nuestros productos. Los apoyamos con herramientas que cumplen con altos estándares de sustentabilidad, respetando los derechos humanos y promoviendo prácticas sostenibles y éticas. Estos deben cumplir con los estándares de salud, seguridad, medio ambiente y ética de Antofagasta Minerals, así como con la Ley de Esclavitud Moderna del Reino Unido. Los contratistas y subcontratistas deben proporcionar un sueldo ético mínimo y seguro de salud y vida para sus trabajadores. Además, nuestro Código de Conducta ofrece un marco de acción y protege el derecho a sindicalizarse bajo la ley chilena.

Nuestras directrices de abastecimiento responsable, como parte del programa de sustentabilidad del Grupo, alinean las actividades de abastecimiento con nuestra visión, nuestro Código de Ética, Política de Sustentabilidad, Estrategia de Cambio Climático, Política de Derechos Humanos, Política Energética y varios pilares y desafíos de sustentabilidad.

Programa Proveedores para un Futuro Mejor

En 2024, continuamos implementando el Programa Proveedores para un Futuro Mejor, alineando las mejores prácticas de los proveedores con la visión y el marco estratégico del Grupo. Este programa fomenta la colaboración con los proveedores, centrándose en cinco áreas clave para el desarrollo minero.

- **Personas:** Promover empleos locales, contratación de mujeres, mejorar la diversidad e inclusión y el respeto por los derechos humanos y laborales.
- **Sustentabilidad:** Reducir la huella de carbono en la cadena de suministro y promover soluciones de economía circular.
- **Competitividad:** Promover compras locales y una cultura de competitividad, productividad e integridad en los procesos de nuestros proveedores.
- **Innovación:** Promover la innovación entre nuestros proveedores como una palanca para contribuir a los desafíos del programa.
- **Desarrollo de proveedores:** Desarrollar las capacidades de nuestros proveedores regionales y PYMEs para enfrentar estos desafíos.

Este programa se aplica a ciertos proveedores[1]. Para cumplir con este programa, hemos establecido metas para 2025, incluyendo apoyo y capacitación para los proveedores que lo necesiten. Evaluamos estas metas anualmente, utilizando el año 2022 como nuestra línea base.

1. Este programa incluye proveedores gestionados por el área de Abastecimiento y no incluye proveedores de ácido y energía, entre otros.

	Fuerza laboral local[1]	Fuerza laboral femenina	Compras regionales
Meta 2025	**45%** Línea base 2022: **30%**	**25%** Línea base 2022: **13%**	**18%** Línea base 2022: **13%**
Objetivo 2024	**45%** Cierre 2023: **50%**	**17%** Cierre 2023: **13%**	**16%** Cierre 2023: **14%**
Resultados 2024	**50%**	**12%**	**16%**

Avance del Programa Proveedores para un Futuro Mejor

Personas

En 2024, nuestra prioridad fue lograr la equidad de género, enfocándonos en aumentar la participación femenina en la fuerza laboral. Firmamos un acuerdo colectivo con 20 empresas proveedoras para impulsar la participación femenina, promover la innovación, la sustentabilidad y el desarrollo socioeconómico en Coquimbo y Antofagasta. Además, otorgamos un premio a un proyecto en conjunto con la Fundación Mis Talentos, realizamos talleres de capacitación e implementamos un Plan de Negocios Regional y Comunitario en Centinela.

El Proyecto Nueva Centinela impactó positivamente en la economía con el gasto en bienes y servicios regionales, contribuyendo al crecimiento y desarrollo local. En 2024, se realizaron 316 compras a 90 proveedores locales, por un total de más de US$ 4,15 millones.

El Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres, que duplicará la capacidad de la planta desalinizadora en Los Vilos y construirá un nuevo concentraducto, ha contratado a más de 750 personas, el 54% de las cuales son de la Provincia del Choapa.

1. Para los fines del programa, "local" se entiende como todos los proveedores de las regiones de Coquimbo y Antofagasta.
2. Para más información, visite el Capítulo 1, subsección "Alianzas estratégicas y membresías – Soluciones colaborativas a desafíos comunes".

Sustentabilidad

Nuestra prioridad fueron las proyecciones de emisiones para 2030. Nos enfocamos en analizar las emisiones de 2023, calcular proyecciones para 2030 y colaborar con el grupo de trabajo de medición de emisiones de Alcance 3 de Alta Ley. Realizamos el seminario "Emisiones de Alcance 3 en la Industria del Cobre: Camino a la Descarbonización", mejoramos la precisión del cálculo en un 8% desde enero de 2023, alcanzando un 26%, y comenzamos a involucrar a 15 proveedores.

Alineados con este trabajo, logramos:

- +20 proveedores identificados con objetivos públicos de reducción de emisiones.
- Monitoreo de los planes de descarbonización, objetivos e iniciativas de reducción de emisiones de 30 proveedores estratégicos.
- 22 iniciativas de reducción de emisiones en colaboración con proveedores.

En octubre de 2024, participamos en la reunión "Colaboración con la Cadena de Suministro para la Descarbonización de la Minería". Nuestro objetivo es movilizar a los proveedores para medir y verificar la huella de carbono de sus productos y servicios, promoviendo sistemas de medición estandarizados.

Competitividad

Nuestra prioridad en 2024 fue continuar con el programa de compras locales, que comenzó en 2023, aumentamos el gasto de todas las compras de la empresa en las regiones de Coquimbo y Antofagasta del 12% al 16%.

Para avanzar hacia este objetivo en 2024, nos enfocamos en:

- Capacitar a nuestros proveedores en procesos de adquisición.
- Eventos de *matchmaking* empresarial para conectar la oferta y la demanda entre nuestras empresas, contratistas y proveedores potenciales.
- Implementar un plan de visitas a proveedores locales.
- Establecer un pre-registro para identificar nuevos proveedores en la industria minera.

En el Proyecto Nueva Centinela, implementamos un plan de contratación de proveedores regionales en colaboración con las principales empresas involucradas en el proyecto. Esta iniciativa facilitó presentaciones de oportunidades de negocio y eventos de *matchmaking*, conectando a proveedores locales de Antofagasta con la demanda del proyecto de productos y servicios. También monitoreamos las métricas de contratación local.

Acuerdos de colaboración con empresas proveedoras clave

En junio de 2024, durante Exponor 2024 (una exhibición minera en la Región de Antofagasta), firmamos un acuerdo de colaboración con 20 empresas proveedoras clave, que representan el 40% del personal contratista. Identificamos 25 puestos clave y designamos un rol de Líder de Diversidad de contratistas para desarrollar un plan de trabajo preliminar.

El plan de aumento de contratación identificó desafíos y oportunidades, centrándose en gestionar habilitadores claves para el progreso del proyecto. Esto incluyó abordar brechas de infraestructura en áreas industriales y evaluar flexibilidades para retener talento femenino, como promover un equilibrio saludable entre la vida laboral y personal mediante ajustes de turnos y revisar los requisitos técnicos para la contratación de mujeres.

Más de 120 personas asistieron a la primera reunión de mujeres de empresas colaboradoras de Zaldívar en el mismo período, promoviendo la inclusión laboral y la retención de talento femenino. El evento tuvo como objetivo fortalecer la colaboración de los proveedores para crear equipos más competitivos, equilibrados e inclusivos.

En octubre, las empresas contratistas de Centinela realizaron su reunión, con más de 130 mujeres líderes conectándose para convertirse en embajadoras de la inclusión y la retención de talento.

En diciembre, la reunión de contratistas de Antucoya contó con la participación de más de 70 líderes de 28 empresas contratistas que compartieron experiencias y conocimientos, motivándolos como embajadores del cambio y mostrando a la industria y Antucoya como inclusivas, diversas y respetuosas.

Nuestros proveedores *continuación*

Desarrollo de proveedores

GRI 308-1, 414-1

En 2024, nuestra prioridad fue desarrollar 50 nuevos proveedores locales como parte de la segunda edición del Programa de Desarrollo de Proveedores, destinado a mejorar su competitividad y sustentabilidad. Esta iniciativa incluyó el monitoreo del progreso de los planes de acción de 2023 y la mentoría de los 10 mejores planes a través del programa "Ejecuto Mi Plan".

Lanzamos con éxito la plataforma de capacitación "Aprende en Red", realizamos presentaciones de suministro sostenible en colaboración con la Asociación de Industriales de Antofagasta (AIA) y la Asociación de Proveedores Industriales de la Minería (APRIMIN), y llevamos a cabo talleres para fortalecer el compromiso y los procesos de adquisición.

Desde 2022, hemos aplicado criterios de sustentabilidad en las licitaciones de contratos, incorporándolos en nuestra estrategia de compras. Contamos con guías para criterios de sustentabilidad obligatorios para procesos superiores a US$ 10 millones, precios internos del carbono para categorías intensivas en emisiones (US$ 100/tonelada de CO_2e) y criterios de eficiencia energética para bienes y servicios de alto impacto. Se otorgan puntuaciones más altas a las empresas con estrategias claras de reducción de emisiones de carbono, gobernanza sólida, contratación local y políticas de diversidad e inclusión.

Los proveedores con contratos críticos son evaluados regularmente por sus KPI a través de diálogos de desempeño. En 2024, 42 nuevos proveedores completaron una evaluación inicial de desempeño en sustentabilidad a través de la plataforma EcoVadis, basada en estándares internacionales de sustentabilidad, y en la cual los proveedores pueden comparar su desempeño con otros en la red. Además, evaluamos el riesgo de sustentabilidad de 3.340 proveedores, considerando criterios de sustentabilidad (70%) y evaluaciones de riesgos (30%). En algunos casos, podemos realizar evaluaciones *in situ* para proveedores con riesgos de sustentabilidad muy altos, aunque no se requirieron visitas en 2024.

Nuestras herramientas

- Talleres de formación para explicar la relevancia de la sustentabilidad a través de la formación y desarrollo de habilidades y competencias.
- Aprende en Red: plataforma de aprendizaje digital donde proveedores locales pueden acceder a capacitación en temas generales y específicos de la empresa para potenciar sus habilidades al participar en procesos de licitación.
- Foros para presentar las iniciativas del Grupo y oportunidades de mejora para proveedores.
- Programa Regional de Desarrollo de Proveedores: En colaboración con la Escuela de Ciencias Empresariales y la Escuela de Negocios Mineros de la Universidad Católica del Norte, esta iniciativa se centra en mejorar prácticas relacionadas con la competitividad, la empleabilidad local y la contratación de mujeres, entre otros aspectos cruciales para el desarrollo sostenible de la industria minera en las regiones de Coquimbo y Antofagasta.
- Monitoreo del progreso de los programas de desarrollo local después de su cierre.

Camión minero

Destacados 2024

10

años del Programa Somos Choapa, una alianza público-privada a través de la cual hemos implementado nuestro plan de gestión social en Los Pelambres

150 ha

en la Provincia de Choapa han sido modernizadas gracias al Programa de Fortalecimiento Agrícola (PFA)

+3.000

personas participaron en más de 20 actividades para reclutar potenciales trabajadores para el Proyecto Nueva Centinela

+20

programas han sido evaluados utilizando herramientas de la Teoría del Cambio y el Retorno Social de la Inversión (SROI)

Trabajando con comunidades

GRI 2-29, 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2

Mantenemos relaciones continuas, respetuosas y colaborativas con las comunidades anfitrionas, creando activamente valor social y contribuyendo a su bienestar.

Entendemos que nuestras actividades pueden tener un impacto en los territorios donde operamos. Por lo tanto, es esencial trabajar con las comunidades a través de un relacionamiento proactivo basado en la confianza, transparencia, respeto por los derechos humanos y reconocimiento de la diversidad, en colaboración con organizaciones y autoridades locales.

Plan y Modelo de Gestión Social

413-1

Nuestro Plan de Gestión Social se centra en fomentar la cooperación público-privada y participar en diálogos inclusivos con las comunidades. Operamos una plataforma de múltiples grupos de interés para reunir, priorizar y abordar los problemas planteados, las expectativas y disputas a través de acuerdos e iniciativas apropiadas que mejoren el bienestar de la comunidad.

Hemos establecido espacios de diálogo comunitario para asegurar que las decisiones y soluciones sean representativas y socialmente legítimas.

Cada componente tiene su propio estándar para asegurar la correcta aplicación de principios, procedimientos y prácticas en todos los niveles de nuestro relacionamiento permanente, incluyendo el diálogo social con los habitantes locales.

Nuestro Modelo de Gestión Social se basa en cuatro líneas de acción: (1) relaciones abiertas y colaborativas con los grupos de interés a través de una metodología de múltiples grupos de interés, (2) gestión de inversiones sociales efectivas, (3) medición de los impactos de las inversiones sociales, (4) monitoreo y gestión de alertas socio-territoriales. Cada componente tiene su estándar para asegurar la correcta aplicación de principios, procedimientos y prácticas de relación en los territorios donde operamos. Además, todas las operaciones tienen programas de relacionamiento comunitario.

Este modelo equilibra las relaciones en tres niveles (territorial, institucional y operacional), ayudando a prevenir, mitigar y compensar cualquier impacto adverso de nuestras actividades. Priorizamos y diseñamos programas sociales con las comunidades y coordinamos con las autoridades su implementación. Generalmente, los programas son ejecutados por terceros a través de alianzas estratégicas con fundaciones e instituciones expertas.

Modelo de Gestión Social

Medición del impacto social

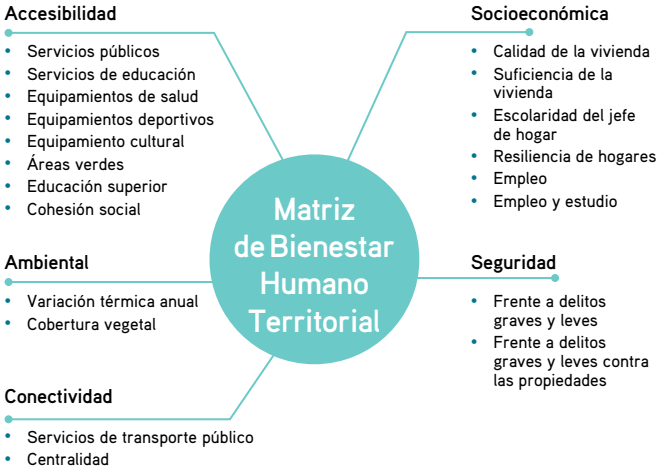
GRI 413-1, 413-2

Gestionamos, diseñamos y adaptamos nuestras iniciativas sociales a través de nuestra herramienta de medición de impacto social. Esta define métricas para comprender la contribución de las iniciativas en los territorios donde opera Antofagasta Minerals, facilitando decisiones futuras de inversión social en línea con los objetivos empresariales.

Desde 2018, como parte del Ecosistema de Impacto, medimos periódicamente el efecto de nuestros programas sociales en los territorios donde operamos, la Región de Antofagasta y la Provincia de Choapa, utilizando herramientas de la Teoría del Cambio y el Retorno Social de la Inversión (SROI), evaluando más de 20 programas. Durante 2024, los esfuerzos se centraron principalmente en evaluar dos programas que abordan los desafíos del Grupo: el programa de Aprendices Comunitarios (comunidades de Salar en Zaldívar y Sierra Gorda en Centinela) y el programa de Seguridad y Cuidado (Caimanes y Salamanca en Los Pelambres). Las cuatro mediciones mostraron un SROI positivo, revelando iniciativas exitosas. Sin embargo, se identificaron brechas, lo que llevó a generar un plan de mejora para la optimización continua.

Junto con la medición, utilizamos la Matriz de Bienestar Humano Territorial (BHT), otra metodología que integra datos públicos para comprender las condiciones urbanas y rurales, permitiendo comparaciones territoriales y simulaciones, identificando brechas, desafíos y oportunidades. Esta herramienta, utilizada dentro del "Programa Nacional para el Fortalecimiento de Capacidades Regionales", ayuda a medir y comprender los niveles de bienestar en las comunas y provincias del país.

En 2024, nuestro objetivo fue establecer una línea base para la Región de Antofagasta con el fin de resaltar nuestro impacto en el bienestar regional y proporcionar información basada en evidencia para decisiones estratégicas.



Para más información sobre la medición del impacto social, por favor visite nuestro Reporte de Impacto Social disponible en el sitio web.

Proceso de relacionamiento

Antofagasta Minerals se vincula con los grupos de interés, enfocándose en áreas cercanas a sus operaciones, guiado por objetivos, principios y metodologías específicas en tres áreas de acción: institucional, territorial y operacional. Contamos con estándares de diálogo social y relacionamiento con pueblos indígenas, funcionarios públicos y Personas Expuestas Políticamente (PEP).

El objetivo principal del proceso de relacionamiento es construir legitimidad social para la continuidad, desarrollo y crecimiento de las empresas mineras de Antofagasta Minerals, fomentando dinámicas colaborativas con los grupos de interés a nivel nacional, regional y local.

El proceso de relacionamiento se basa en los principios de diálogo, transparencia, colaboración, trazabilidad y excelencia, asegurando una contribución efectiva al desarrollo a largo plazo del Grupo.

A nivel territorial, el proceso de relacionamiento mantiene un diálogo continuo con las comunidades vecinas, autoridades y otros grupos de interés, reduciendo la asimetría de información y creando una participación significativa en la toma de decisiones. Este proceso sirve como una plataforma integrada para el desarrollo territorial sostenible y una hoja de ruta compartida para la inversión pública y privada a corto, mediano y largo plazo.

Destacando el legado cultural

En 2024, Zaldívar y la Comunidad de Camar iniciaron el proyecto de conservación y revitalización del Tambo de Camar, una construcción prehispánica en el Camino del Inca que fue declarada Patrimonio de la Humanidad en 2014. Históricamente, el Tambo servía como un lugar de descanso y aprovisionamiento para viajeros y caravanas. Sufrió daños significativos en 2019 debido a una inundación repentina. Este proyecto contempla la implementación de un nuevo camino y mirador, protegiendo todos los hallazgos arqueológicos que sean descubiertos durante su desarrollo. Otra iniciativa cultural en 2024 fue la preservación del patrimonio de la comunidad de Peine en un libro de recetas, "Libro de recetas ancestrales con preservación del idioma Kunza", que presenta recetas ancestrales de alimentos tradicionales de abuelos y ancestros.

Proceso de participación ciudadana

GRI 2-29

Para incorporar a las comunidades locales en la fase de evaluación de proyectos de la mejor manera posible, implementamos procesos de Participación Ciudadana Anticipada (PACA), ofreciendo oportunidades voluntarias de información y consulta con los ciudadanos antes de que el proyecto sea presentado al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA).

Los procesos de PACA para los proyectos de Antofagasta Minerals presentados al SEIA cumplen con las regulaciones ambientales nacionales, los estándares internacionales y el Acuerdo de Escazú (firmado por Chile en 2022).

Estos procesos involucran actividades realizadas voluntariamente por los proponentes del proyecto para proporcionar información y facilitar la consulta y retroalimentación pública antes de que el proyecto ingrese al sistema.

En 2023 y 2024, se llevó a cabo un proceso de PACA para el Proyecto de Extensión de Vida Útil de Los Pelambres en 29 localidades dentro del área de influencia. La PACA incluyó el relacionamiento con autoridades locales, organizaciones sociales, asociaciones indígenas y el público en general. Se realizaron 64 actividades, involucrando a más de 900 participantes, y se recibieron 338 comentarios. Cada comentario fue abordado individualmente a través de respuestas escritas, y algunos temas de interés planteados durante el proceso se incorporaron al proyecto.

Las actividades incluyeron reuniones con grupos específicos y 6 eventos de "Casas Abiertas" en las comunidades de Salamanca, Illapel, Chillepín, Los Vilos, Caimanes y Pupío. Estos eventos a gran escala consistieron en sesiones de varias horas donde todos los residentes fueron invitados a conocer el proyecto y su alcance, incluyendo una serie de paneles de exhibición con información clave del proyecto. Este enfoque permitió a los participantes plantear preocupaciones y hacer preguntas sobre las diversas obras, impactos y medidas planificadas como parte del Proyecto Extensión de Vida Útil de Los Pelambres.

En 2024, Zaldívar abordó las observaciones recopiladas durante un segundo proceso de Participación Ciudadana promovido por el Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) en relación con su proyecto de Extensión de Vida Útil y Transición Hídrica. Antes de la presentación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA) en 2023, se llevó a cabo un proceso de relacionamiento temprano con la comunidad indígena de Salar de Atacama y la comunidad pesquera de Caleta El Cobre.

Relacionamiento con los pueblos indígenas

GRI 3-3

Aplicamos nuestro Estándar de Relacionamiento con Pueblos Indígenas para asegurar que todas las operaciones y proyectos de Antofagasta Minerals respeten los derechos humanos de los pueblos indígenas.

Zona norte

Mantenemos relaciones y estamos en comunicación constante con 22 comunidades indígenas vecinas. En el Salar de Atacama, Región de Antofagasta, seguimos la metodología de diálogo y participación del Convenio 169 de la Organización Internacional del Trabajo sobre Pueblos Indígenas y Tribales. En 2024, implementamos acuerdos de inversión social, inicialmente firmados en 2018 y renovados anualmente, con las comunidades indígenas de Socaire, Camar y Talabre.

Por otra parte, en Zaldívar, estamos trabajando con comunidades alrededor del Salar de Atacama que están dentro del EIA del proyecto Zaldívar, con el objetivo de reemplazar nuestro uso de agua continental por una fuente alternativa de agua después de un período de transición de tres años. En 2024, el proyecto pasó por una consulta indígena con la comunidad de Peine, liderada por la autoridad ambiental regional.

Valle de Choapa

Los Pelambres ha estado trabajando estrechamente con comunidades indígenas para establecer acuerdos formales de trabajo conjunto, principalmente con el Pueblo Chango, así como con otras comunidades en el Valle del Choapa, donde los pueblos Diaguita y Mapuche tienen derechos ancestrales.

11 acuerdos firmados

1. Consejo de Ancianos Chango Caleta Las Conchas Los Vilos
2. Grupo Cultural Changos de Chungo con Carácter Indígena
3. Consejo de Changos Caleta de Chigualoco
4. Consejos de Familia Changos, Los Vilos Mar y Tierra
5. Organización Changos de La Cachina
6. Grupo Changos Islas Blancas
7. Unión Comunitaria Changos Costa Vileña
8. Comunidad Social y Cultural Changos Leiva Rojas y sus descendientes
9. Consejo de Pescadores de Changos
10. Comunidad Indígena Puerto Canoa
11. Comunidad Indígena Diaguita Taucán

Proceso de debida diligencia y derechos humanos

En línea con nuestra Política de Derechos Humanos, en 2024 llevamos a cabo nuestro segundo proceso de debida diligencia, con el objetivo de actualizar los posibles riesgos de derechos humanos identificados en la evaluación de 2019 y desarrollar planes para abordar las brechas. Este proceso fue realizado por un experto independiente e incluyó visitas y entrevistas con representantes de grupos relevantes (250 personas) en todas las operaciones y comunidades cercanas.

Además, renovamos nuestros acuerdos de relacionamiento y desarrollo con los pueblos indígenas en el área de influencia de la región norte (Salar de Atacama) y fortalecimos nuestras relaciones con los grupos indígenas en la Provincia de Choapa. También contamos con un Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarios para abordar cualquier problema causado por nuestras operaciones en las comunidades vecinas. Los reclamos y preocupaciones pueden plantearse de manera confidencial y son rastreadas para monitorear su progreso.

Para más información sobre derechos humanos y el proceso de debida diligencia, visite la página 35.

Gestión de iniciativas

GRI 413-1

La gestión de iniciativas asegura la correcta ejecución física, financiera y administrativa del portafolio de iniciativas en los territorios según la planificación y los recursos definidos para cada uno.

Provincia de Choapa

Los Pelambres, nuestra operación más grande, se encuentra en la Provincia del Choapa, en la Región de Coquimbo. En el área local, aproximadamente 80.000 habitantes se dedican principalmente a la agricultura, la pesca y cada vez más a la minería (ya sea directamente o como proveedores). Los vecinos de la mina incluyen las ciudades de Illapel, la capital provincial, y Salamanca, así como muchas ciudades más pequeñas y asentamientos rurales remotos.

El depósito de relaves El Mauro está ubicado en el sector de Caimanes de la comuna de Los Vilos y las instalaciones portuarias y la planta desalinizadora de agua de mar están ubicadas en Punta Chungo.

Miembros de la rama Taucán del Pueblo indígena Diaguita viven en el Valle de Choapa. La comunidad pesquera en Los Vilos también incluye miembros del Pueblo Chango.

Región de Antofagasta

Nuestras operaciones, Centinela, Antucoya y Zaldívar están ubicadas en la Región de Antofagasta, en el norte del país, donde la minería y, más recientemente, la producción de energía renovable, son las principales actividades económicas. Esta región árida se caracteriza por las largas distancias entre sus localidades en el interior del desierto de Atacama y sus dos principales ciudades, la capital regional y puerto de Antofagasta en la costa y Calama cerca de las montañas.

- Centinela está a 34 km de Sierra Gorda, una ciudad de alrededor de 1.800 personas que trabajan principalmente (directa o indirectamente) para grandes minas de cobre en la zona.
- Antucoya está a 75 km de María Elena, una comuna de 6.500 personas aproximadamente que creció alrededor de la industria de nitratos de Chile en los siglos XIX y XX, y de la cual todavía depende en gran medida.
- No hay asentamientos importantes cerca de Zaldívar, pero obtiene agua para sus operaciones del área de Tilopozo, donde se encuentran las comunidades atacameñas de Peine, Socaire, Camar y Talabre, ubicadas aproximadamente a 100 km de la mina.

El área de influencia de Centinela y Antucoya incluye Michilla, un pueblo pesquero a unos 60 km al norte de la ciudad de Mejillones, desde donde se extrae agua de mar para los procesos mineros y se exportan concentrados de cobre de Centinela.

Las dos operaciones utilizan instalaciones portuarias de terceros en Mejillones para importar insumos como petróleo, ácido y explosivos, mientras que las tres operaciones envían cátodos a través de instalaciones portuarias de terceros en Antofagasta y Mejillones.

Programas emblemáticos

Utilizamos un enfoque de diálogo abierto y de múltiples grupos de interés para asegurar que las comunidades locales participen en la selección de proyectos de inversión social a través de nuestros programas "Somos Choapa" y "Diálogos para el Desarrollo" en la Provincia del Choapa y la Región de Antofagasta, respectivamente. Los proyectos y programas generalmente se implementan en alianza con instituciones estatales y terceras partes, como fundaciones o empresas asociadas.

Programa Somos Choapa

Somos Choapa se enfoca en áreas de inversión social principales: gestión del agua, educación, cultura y patrimonio, desarrollo económico local, espacios de cohesión social y salud.

Diez años del programa Somos Choapa

En 2024, Somos Choapa se centró en tres principales tareas: entregar los últimos proyectos acordados durante el primer ciclo a la comunidad, celebrar los logros junto a los vecinos, y compartir los avances y lecciones aprendidas para planificar el próximo ciclo de trabajo.

La exposición "Somos Choapa: diez años trabajando juntos por la calidad de vida en la provincia" se llevó a cabo para conmemorar el décimo aniversario del programa. Recorrió las cuatro comunas, invitando a autoridades locales, organizaciones sociales, personal municipal, ejecutivos de Los Pelambres y residentes de la Provincia del Choapa a revisar la historia del programa, resumiendo los proyectos realizados y compartiendo los testimonios de sus beneficiarios.

En cada localidad, las comunidades se reunieron para inaugurar la exposición, recordar el trabajo realizado en conjunto e identificar temas prioritarios para un nuevo ciclo, expresando el deseo de continuar trabajando con el programa.

10 años de Somos Choapa – 10 líneas de trabajo con la participación y colaboración de los residentes

Salud

5 proyectos en áreas urbanas y rurales

Agua

Agua potable

+16.000 familias beneficiadas

80 comunidades beneficiadas

+450 emergencias de agua resueltas

22 servicios de salud rural construidos

Apoyo a agricultores

+8.000 regantes beneficiados

+560 hectáreas productivas impactadas

Educación

5 proyectos con escuelas técnico-profesionales

+2.400 estudiantes y profesores beneficiados

18 escuelas rurales apoyadas durante la pandemia

+2.700 becas otorgadas

515 graduados del campus CEDUC UCN Choapa

Vivienda

50 casas y familias beneficiada

Deportes

7 proyectos de infraestructura deportiva

2 centros deportivos comunitarios

3 estadios

2 complejos deportivos

Desarrollo económico local

6.484 emprendedores y productores locales beneficiados

Identidad y patrimonio

Centro cultural

8 documentales "Tesoros del Choapa"

Libro "Constelaciones culinarias del Choapa"

Espacios públicos

35 nuevas plazas

Cohesión social

157 proyectos de infraestructura y equipamiento comunitario

170 líderes de organizaciones sociales participaron en ciclos de capacitación

Apoyo durante la pandemia

Implementación del Laboratorio Biomolecular, Illapel

Contribuciones al hospital de Illapel

+1.000 *tablets* para estudiantes

Entrega de equipos de protección personal

Campañas de prevención a través de radio y redes sociales

Somos Choapa: 10 años creando valor en la Región de Coquimbo

La empresa presentó los logros y lecciones aprendidas de Somos Choapa en el Seminario de Relacionamiento Regional en Coquimbo. El evento fue organizado por el periódico local El Día, la Corporación Industrial para el Desarrollo Regional (CIDERE), la Universidad Católica del Norte y Los Pelambres.

Iniciativas de Somos Choapa 2024

Gestión del agua

La Provincia de Choapa, una zona predominantemente agrícola, ha sido gravemente afectada por la sequía durante los últimos 14 años. Nuestros dos programas de gestión del agua, APRoxima y Confluye, implementados por la Fundación Minera Los Pelambres como parte de Somos Choapa, tienen por objetivo mitigar estos efectos y preparar a la provincia para la resiliencia climática. Estos programas mejoran la eficiencia del riego y la calidad, cantidad y continuidad del agua para el consumo humano en áreas rurales.

Sinergia con las comunidades

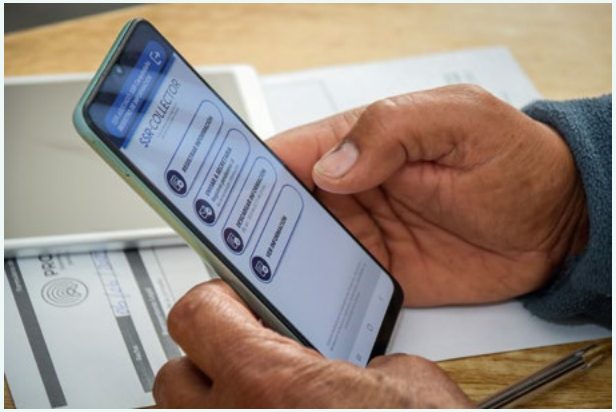
Hemos colaborado con la Junta de Vigilancia del Río Choapa y la Dirección General de Aguas (DGA) para actualizar el Acuerdo de Redistribución de Agua (AdR) aprobado en marzo de 2024. Se espera que la Junta de Vigilancia del Río Choapa presente el AdR actualizado a la DGA para su aprobación en el primer trimestre de 2025.

Nuestro enfoque conjunto tiene como objetivo evitar disputas sobre los recursos hídricos, priorizando el agua para el consumo humano y otras actividades productivas en la Provincia de Choapa, incluida la minería.

Programa Confluye

El programa Confluye opera a través de la Fundación Minera Los Pelambres en colaboración con los consejos locales de agua de los ríos Choapa, Chalinga e Illapel. A través de este programa, se han invertido CLP$ 300 millones adicionales (aproximadamente US$ 350.000) para mejorar el transporte de agua a las comunidades locales mediante la construcción de canales de riego.

En el caso de la Junta de Vigilancia del Río Chalinga, construimos un canal de emergencia que benefició a casi mil personas con derecho a regar tierras para actividades como la agricultura, y mejoramos significativamente el transporte de agua a los canales de Huanque, Cunlagua, Chañar, Arboleda Grande, El Tebal, Chilcas y Cancha Brava. Esto permitió transportar 120 l/s de agua, reduciendo el tiempo de transferencia de ocho horas a seis minutos.



APRoxima and APRoxima En Red

El programa APRoxima ha brindado apoyo a 80 Servicios Sanitarios Rurales (SSR), proporcionando acceso a agua potable a más de 64.200 beneficiarios en áreas rurales de la Provincia de Choapa. Esta iniciativa se complementa con APRoxima En Red, que tiene como objetivo mejorar la gestión del agua de los SSR a través de capacitación, un sistema de telemetría para monitoreo y transmisión, y herramientas de *big data* para almacenamiento, visualización y análisis de datos. Esto asegura la continuidad y seguridad del suministro de agua para consumo humano mientras se optimiza la gestión de los recursos hídricos de la provincia. En 2024, se instalaron 144 sensores en los SSR de las cuatro comunas (Canela, Illapel, Los Vilos y Salamanca), permitiendo que en 2025 se generen datos en línea para el monitoreo integrado de la cuenca del Choapa.

Innovación asociada al programa:

- La tecnología para conectar los sensores y permitir el envío de información a una base de datos se desarrolla localmente en el laboratorio PROMMRA de la Universidad de La Serena.
- Los datos generados migran a una plataforma creada con capacidades regionales para la administración de Sistemas Sanitarios Rurales.
- El conjunto de datos forma una "red neuronal" que integra información que permite comprender el sistema hidrológico para un uso óptimo. Se aplicará inteligencia artificial para un análisis óptimo de la información.

Trabajando con comunidades *continuación*

Apoyo a la agricultura y eficiencia del riego

El programa de Apoyo Integral a la Agricultura proporciona asistencia financiera y capacitación técnica a pequeños agricultores en Salamanca, ayudándolos a aumentar la producción y mejorar la eficiencia del riego. En 2024, financió 435 proyectos de insumos agrícolas y promovió el uso eficiente del agua para riego. Los acuerdos con las Juntas de Vigilancia en Choapa, Illapel y Chalinga facilitan la ejecución de estos proyectos de riego, mientras que un acuerdo separado entre las Juntas de Vigilancia del Río Choapa y Los Pelambres asegura el almacenamiento de agua en el Embalse Corrales para uso agrícola.

Fortalecimiento agrícola y eficiencia del agua

El programa de Fortalecimiento Agrícola se centra en la eficiencia del uso de agua (riego basado en tecnología, activación fotovoltaica y represas de campo) y la cadena productiva de la Cooperativa Tres Ríos. Esta iniciativa modernizó más de 150,4 hectáreas y almacenó casi 75.911 m³ de agua.

En 2024, 34 agricultores de Salamanca se beneficiaron del Programa de Difusión Tecnológica del Agua, financiado por el Gobierno Regional de Coquimbo a través de la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO) y apoyado por la Fundación Minera Los Pelambres. Este programa proporcionó asistencia técnica en riego a productores de viñas y nogales.

Investigación e innovación en agua

También cofinanciamos el consorcio de investigación pública-privada Quitai-Anko, liderado por la Universidad de La Serena de Chile. El plan original de cinco años de esta iniciativa comenzó en 2019 y ahora se ha ampliado para incluir el resto de la Región de Coquimbo y las regiones vecinas de Atacama y Valparaíso, que están sufriendo niveles similares de estrés hídrico.

Educación y cultura

GRI 203-1, 203-2

Promovemos oportunidades educativas a través de becas y subvenciones para cubrir los costos de educación. Como contribución a la Provincia del Choapa, en 2024 brindamos apoyo a cerca de 1.350 estudiantes para educación media y superior.

El Centro de Formación Técnica de la Universidad Católica del Norte (CEDUC UCN), abrió sus puertas en 2018 gracias al financiamiento de Los Pelambres. En 2024, 162 estudiantes se graduaron, de los cuales el 52% eran mujeres, siendo la cuarta generación de profesionales en graduarse de esta institución.

Resultados educativos de las comunidades circundantes de Los Pelambres en 2024:

- 605 becas para educación superior
- 770 beneficiarios del programa de acceso y permanencia escolar
- 653 graduados de CEDUC UCN

En línea con nuestra inversión en cultura, se lanzó el libro de rescate patrimonial "Constelaciones culinarias del Choapa" en La Serena y se presentó en todas las comunas de la Provincia del Choapa. Su autora es Sonia Montecino, ganadora del Premio Nacional de Humanidades y Ciencias Sociales en 2013. Este esfuerzo, apoyado por Los Pelambres, tiene como objetivo preservar el patrimonio gastronómico del Choapa.

La comuna de Canela inauguró una de las escuelas más modernas del país

En diciembre de 2024, el Ministerio de Educación inauguró la nueva infraestructura de la Escuela Primaria Canela Alta, que fue severamente dañada por el terremoto de Illapel en 2015 y reabrió sus puertas en 2025. Los Pelambres financió el diseño a través del Programa Somos Choapa, y el Consejo Regional (CORE) aprobó un presupuesto de más de US$ 15 millones para su construcción.

El nuevo edificio de 6.000 m² incluye instalaciones de comedor, internado, canchas multiusos, una biblioteca y salas dedicadas a las artes y música.

La Escuela Primaria Canela Alta es el resultado de un trabajo colaborativo, en donde Los Pelambres contribuyó al financiamiento del diseño, el cual a su vez fue moldeado por los aportes de toda la comunidad escolar: padres, maestros, asistentes y alumnos. Este diseño participativo refleja los sentimientos y aspiraciones de la comunidad de Canela.

Desarrollo económico

Nuevas versiones de los programas locales de desarrollo económico Emprende y Cosecha se implementaron en Illapel y Salamanca. Su objetivo es mejorar las condiciones productivas de los pequeños emprendedores y productores rurales, reduciendo las brechas de calidad de productos y servicios y destacando la vocación productiva del territorio. Las iniciativas brindan apoyo financiero y capacitación para mejorar la gestión empresarial.

Formamos alianzas con universidades regionales, servicios públicos y las cuatro municipalidades para estos programas, y en 2024, 566 micro y pequeñas empresas se vieron beneficiadas. Manos del Choapa, un programa de la Fundación Minera Los Pelambres, se enfoca en pequeños emprendedores de la Provincia del Choapa que ofrecen productos o servicios representativos del territorio, beneficiando a cerca de 280 emprendedores locales. En 2024 participaron en la Feria Manos del Choapa para acercar sus productos a los trabajadores de Los Pelambres y a las oficinas corporativas en Santiago.

Infraestructura

GRI 203-1, 203-2

Considerando las necesidades de las comunidades vecinas, hemos desarrollado iniciativas para mejorar tanto el patrimonio tangible como intangible. En 2024, entregamos la siguiente infraestructura comunitaria:

- Escalera Lord Willow y mirador Uno Sur en Los Vilos
- Plaza Los Corralones en Canela
- Complejo deportivo Santa Rosa en Salamanca
- Avances en la primera etapa de la recuperación de Cerro Chico en Salamanca
- Aula preescolar, Escuela Camilo Henríquez en Canelillo

Trabajando con comunidades *continuación*

Inicio del proyecto de alcantarillado y urbanización de Caimanes

Los Pelambres, en colaboración con la Municipalidad de Los Vilos y el gobierno regional, inició el proyecto de alcantarillado y urbanización de Caimanes tras un extenso período de evaluación. Este proyecto proporciona a la localidad un sistema de alcantarillado, una nueva planta de tratamiento y conexiones domiciliarias que se alinean con el crecimiento poblacional. También implica el pavimentado de las calles principales y la construcción o mejora de instalaciones sanitarias, incluidos baños públicos y otras infraestructuras. El proyecto tiene como objetivo mejorar la calidad del agua para el consumo humano y el riego de sistemas productivos. Se han beneficiado 1.300 personas y han recibido aproximadamente US$ 4.400.000 de Los Pelambres.

Iniciativas de Diálogos para el Desarrollo 2024

Desde la implementación de este programa de relacionamiento en la Región de Antofagasta, se han llevado a cabo 48 iniciativas en acuerdo con las comunidades de Michilla (8), Sierra Gorda (20) y María Elena (20).

Michilla

En 2024, se implementaron tres iniciativas para apoyar a la comunidad de Michilla:

- Semana de Michilla: Su objetivo fue brindar a la comunidad autogestión de eventos comunitarios mediante la adquisición de equipos de sonido y amplificación.
- Michilla en tu ruta: Diseño e instalación de letras volumétricas con el nombre de la localidad.
- Michilla te cuida: Un programa de salud complementario que equipa la clínica de atención primaria con equipos dentales y oftalmológicos.

Sierra Gorda

Se implementaron tres proyectos acordados con la comunidad de Sierra Gorda:

- Mejora de la infraestructura en cercas perimetrales, construcción de áreas de sombra y mejora del Memorial para personas mayores en el cementerio.
- Cursos de capacitación en "Técnicas Mecánicas de Inyección Diésel" y "Aplicación de Técnicas de Manipulación de Alimentos y Catering".
- Recuperación y mejora del área valorada por la comunidad conocida como el "Pulmón Verde".

María Elena

La empresa trabajó con la comunidad de María Elena para desarrollar iniciativas priorizadas por la comunidad, identificadas en foros abiertos y ejecutadas de manera colaborativa:

- Operaciones de salud y esterilización por especialistas veterinarios para animales comunitarios y de compañía.
- Proyecto Brillando Juntos – Academia Destellos: Proporcionar herramientas y apoyo integral con talleres de nutrición y salud mental para 43 niñas de la academia de gimnasia rítmica, junto con tres clínicas deportivas intensivas para reforzar el trabajo en equipo, la empatía y el respeto.
- Mejorar el acceso a la salud para adultos mayores a través de un programa que incluye cirugías menores y actividades para mejorar la salud emocional y física. Se espera atender a 80 pacientes en lista de espera.

Plan de empleabilidad en la Región de Antofagasta

En 2024 se llevaron a cabo más de 20 actividades a gran escala en toda la Región de Antofagasta. El objetivo era recopilar registros laborales de personas que podrían calificar para trabajar en el Proyecto Nueva Centinela. Más de 3.000 personas participaron en estos eventos, que incluyeron:

- Ocho ferias de empleo en Antofagasta, Calama, Mejillones y Tocopilla.
- 12 jornadas informativas en Antofagasta, Calama, Mejillones, María Elena, Michilla, Sierra Gorda, Baquedano y Taltal.
- Cinco sesiones de preparación para el empleo, consistentes en capacitación para mejorar el desempeño en los procesos de selección de empresas colaboradoras, con la participación de 450 personas.
- Se llevaron a cabo dos cursos de instalación eléctrica, con la participación de 50 personas de María Elena y Calama.

Iniciativas educativas y ruta de formación para adultos

- Programa Actitud Emprendedora – Escuela Caracoles Sierra Gorda: Se realizaron ferias vocacionales en Sierra Gorda enfocadas en desarrollar habilidades socioemocionales, y los estudiantes se involucraron con Centinela a través de visitas educativas. Un total de 46 estudiantes se beneficiaron.
- Jardín Infantil Michilla Integra: Preparado para la reapertura y cuidado de los niños del pueblo.
- Pizarras virtuales en la Escuela Rural de Michilla: Estas pizarras beneficiaron a 40 estudiantes y servirán para ayudar al aprendizaje colaborativo, especialmente en matemáticas.
- Programa de Becas Comunitarias: Benefició a 28 personas (11 en Mejillones, 9 en Sierra Gorda, 8 en Michilla, 6 en Calama).

Las siguientes iniciativas se llevaron a cabo en línea con la mejora de la formación técnica profesional para la Industria 4.0:

- ELEVA: La 7ª versión de la iniciativa de colaboración público-privada CCM-ELEVA, con Antucoya como pionera desde 2017, se llevó a cabo durante el año 2024. La capacitación abordó temas laborales y habilidades para el siglo XXI, involucrando a 148 estudiantes y 23 profesores de la Escuela Técnico Profesional de María Elena. La iniciativa 2024-2025 se centra en carreras y habilidades para el siglo XXI y gestión y liderazgo.
- IMPULSA 4.0: Involucrando a cuatro empresas mineras (Codelco, SQM, BHP y Antofagasta Minerals), este programa tiene como objetivo fortalecer el ecosistema de formación profesional en la Región de Antofagasta desarrollando habilidades 4.0. Incluyó el trabajo con la Escuela Técnico Profesional de María Elena para mejorar las capacidades de los profesores y directivos y mejorar la infraestructura.
- Programa Preparatorio María Elena – UCN 2024: Involucró a 20 estudiantes del 4º año de la Escuela Técnico Profesional de María Elena e incluyó cinco becas para el primer año de universidad en la Universidad Católica del Norte.

Las siguientes iniciativas se llevaron a cabo en línea con el programa de Ruta de Formación para comunidades:

- Sierra Gorda: Cursos sobre técnicas de gestión de inventarios, SAP y licencia de conducir clase D (13 participantes).
- Mejillones y Michilla: Cursos sobre habilidades digitales (23 participantes), liderazgo comunitario y habilidades interpersonales (20 participantes), certificación de guardias de seguridad OS-10 y DIRECTEMAR (23 participantes), y especialización en soldadura en la Escuela Técnico Profesional Juan José Latorre (15 estudiantes).

Trabajando con comunidades *continuación*

- Calama: Cursos de almacén y logística, y cursos de licencia de conducir clase D en la Escuela Secundaria Don Bosco (31 beneficiarios).
- María Elena: Cursos sobre Mantenimiento Mecánico de Equipos Móviles (29 estudiantes), guardias de seguridad OS-10 (25 residentes), mesa redonda de alfabetización digital ZOIT (20 participantes) y turismo patrimonial (15 participantes).
- Antofagasta: Curso de Atención Prehospitalaria en Trauma para el Departamento de Bomberos (31 participantes).

Otras iniciativas desplegadas en la Región de Antofagasta

- **Acuerdos de colaboración con universidades regionales (Universidad de Antofagasta y Universidad Católica del Norte):** Enfocados en la formación, investigación y extensión. Estos acuerdos tienen como objetivo promover la formación de capital humano regional y reducir las brechas en el acceso a la educación de pregrado y posgrado. Destacan los programas de acceso a la educación (propedéutico y Enlace Escolar), que beneficiaron a 229 estudiantes en los dos últimos años de educación secundaria de escuelas vulnerables en Antofagasta, Mejillones y María Elena.
- **Programa de Barrios transitorios La Chimba Antofagasta:** Colaboramos en esta iniciativa liderada por Fundación Recrea, que tiene como objetivo abordar la desigualdad territorial y fortalecer la integración social a través de un modelo de intervención en el territorio. Este modelo ayuda a las familias a transitar de la informalidad a la formalidad mediante un proyecto de vida comunitario, promoviendo habilidades y oportunidades en vivienda, integración social, formación integral y desarrollo económico. En 2024, se avanzó en la gestión de residuos y economía circular, con la inauguración de dos centros de reciclaje en barrios que habitan 300 familias, facilitando la separación y el reciclaje de residuos. Esta iniciativa incluyó una campaña de educación ambiental y gestión de residuos para los residentes de los barrios transitorios de La Chimba, complementada con dos talleres sobre reciclaje y separación de residuos.
- **Voluntariado:** El programa "Banco de Inspiradores" se está implementando en barrios transitorios, donde nuestros trabajadores y contratistas contribuyen dando charlas inspiradoras a los vecinos.
- **Programa de Apoyo a Migrantes:** Apoyamos la iniciativa del Servicio Jesuita a Migrantes, que tiene como objetivo proporcionar orientación social y jurídica a personas extranjeras en situaciones de extrema exclusión social, promoviendo la formalización de sus procesos migratorios.

Inauguración de las obras de renovación en la Escuela San Roque de Peine

Esta iniciativa fue desarrollada en colaboración con la Municipalidad de San Pedro de Atacama, además de los padres y estudiantes de la Escuela San Roque, y Zaldívar. El proyecto tiene como objetivo crear un entorno saludable, inspirador y seguro para los estudiantes, mejorando su experiencia de aprendizaje. Como parte de este esfuerzo, se ha añadido un nuevo profesor al personal de la escuela, y se han renovado y mejorado las aulas e instalaciones educativas. Además, se ha construido un área de juegos para niños.

Programa de Seguridad y Cuidado

El objetivo de este programa es identificar puntos críticos que surgen de las interacciones (o la falta de ellas) entre la empresa, la comunidad y las autoridades locales o nacionales, para anticipar y gestionar posibles riesgos que afecten la reputación, operación y crecimiento de las empresas del Grupo.

El programa integra una serie de compromisos, iniciativas y responsabilidades, abordando las interacciones, riesgos y percepciones de la comunidad en torno a la operación y sus instalaciones. Este programa se implementa en diferentes localidades de las comunidades de las áreas de influencia de nuestras empresas mineras.

Los Pelambres

Como parte del Plan de Continuidad Operacional, que considera el mantenimiento y reposición del Sistema de Transporte de Concentrado, se ha desplegado un plan de seguridad vial para minimizar la interferencia en los desplazamientos comunitarios mientras se ejecutan las obras.

Durante 2024, el programa se implementó en más de 10 localidades en las comunas de Salamanca, Illapel y Los Vilos, específicamente en Caimanes.

Centinela

En 2024, el programa de Seguridad y Cuidado se centró en controlar y prevenir posibles riesgos o inconvenientes comunitarios durante la construcción del Proyecto Nueva Centinela. El plan incluye:

- **Protocolo de convivencia y conducta con las comunidades:** Establece normas y directrices coherentes con los valores de Antofagasta Minerals para promover una buena convivencia y evitar disputas entre trabajadores y habitantes locales. Monitores comunitarios supervisan el cumplimiento del protocolo.
- **Difusión del Sistema de Gestión de Reclamos Comunitarios:** Mejora el conocimiento y la accesibilidad de la comunidad al sistema.
- **Plan de Prevención de No Pago a Proveedores:** Minimiza los riesgos de no pago a proveedores locales mediante el monitoreo del cumplimiento de pagos y la formalización de relaciones contractuales.
- **Programa de Fortalecimiento de Proveedores:** Desarrollado con nueve participantes en Sierra Gorda y Calama, asesorando en negociaciones, estrategias financieras y comerciales, y el marco regulatorio y legal.
- **Plan de Habitabilidad de Sierra Gorda:** Se realizaron cuatro sesiones de capacitación para 68 participantes, enfocadas en seguridad alimentaria, Ley Karin, prevención de riesgos y habilidades digitales para negocios, apoyando a proveedores de alojamiento, *catering* y lavandería para mejorar sus estándares de servicio.

Emprendedora local en la Fiesta del Tomate en Camar, Región de Antofagasta

Capítulo 4

MEDIO AMBIENTE

GRI 3-3, 201-2, 302-1, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4
305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 ,306-4, 306-5, 413-2

Gestión ambiental 63
Resiliencia climática 68
Gestión de la energía 73
Gestión del agua 75
Protección de la biodiversidad 79

TEMAS MATERIALES

Cambio climático y descarbonización
Gestión de relaves
Gestión del agua
Gestión ambiental
Biodiversidad
Economía circular

Laguna Conchalí, Coquimbo Region

Destacados 2024

Sello Copper Mark

Centinela y Zaldívar fueron las primeras empresas mineras en recertificarse bajo el nuevo marco de 33 criterios de The Copper Mark

Cero

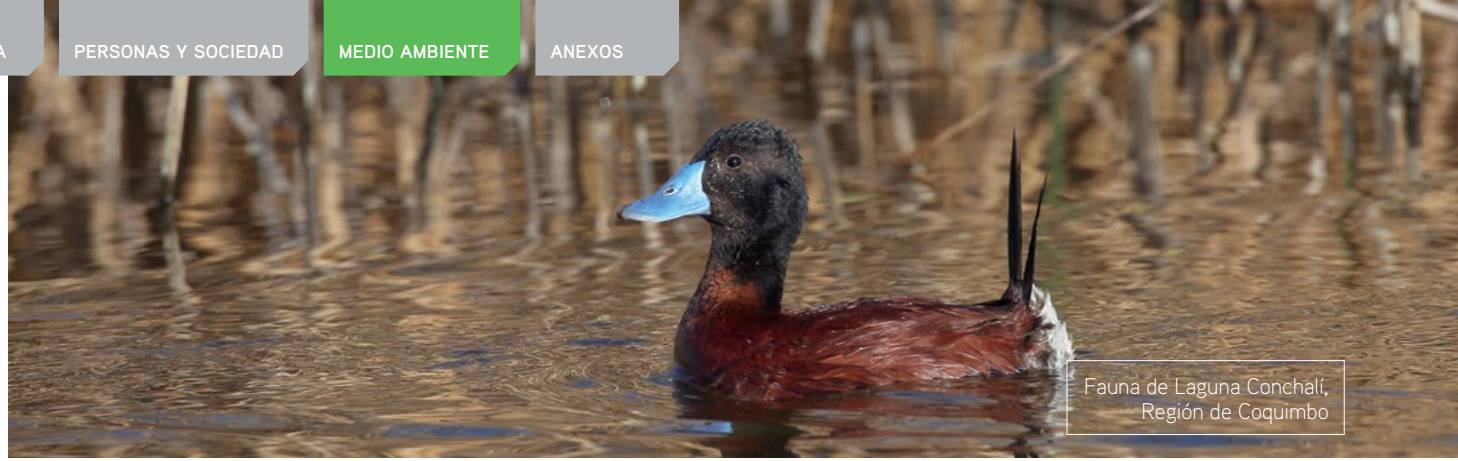
eventos operacionales con consecuencias ambientales significativas

Cumplimiento del GISTM

de Los Pelambre con El Mauro y el Depósito de Relaves Espesados (DRE) de Centinela

72

Resoluciones de Calificación Ambiental (RCA)



Fauna de Laguna Conchalí, Región de Coquimbo

Gestión ambiental

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 413-2

La gestión ambiental juega un papel estratégico en el logro de nuestro propósito. Cumplir con los requisitos asociados a la sustentabilidad, el cumplimiento normativo y las expectativas de los grupos de interés, es un aspecto importante de nuestro negocio.

Reconocemos que el éxito de nuestro negocio depende de generar valor de manera sostenible. Nuestro objetivo es priorizar la prevención y mitigación de los efectos ambientales, al mismo tiempo que hacemos un uso eficiente de los recursos naturales.

Hemos implementado herramientas de gestión ambiental en todas nuestras actividades para abordar eficazmente los desafíos significativos relacionados con la gestión de recursos hídricos, control de la calidad del aire, conservación de la biodiversidad, gestión de residuos, protección del patrimonio cultural, uso del suelo, cambio climático y gestión de la energía. Nuestro enfoque se centra en la gestión preventiva del cumplimiento, integrando una estrategia de control con nuestras operaciones comerciales para identificar riesgos y controles, evitando o minimizando el impacto ambiental de nuestras actividades.

Nos enfocamos en la mejora continua y en revisiones periódicas de nuestro desempeño ambiental. Nuestro objetivo es cumplir con las Expectativas de Desempeño Ambiental del ICMM, así como a los criterios ambientales de The Copper Mark, lo que demuestra nuestro compromiso con la minería responsable en todas las operaciones de la Compañía. Este año, Centinela y Zaldívar han sido recertificadas por el estándar The Copper Mark, asegurando que la producción de cobre se realice de manera responsable y sostenible. Estas dos empresas son las primeras en la industria minera en recertificarse bajo el nuevo marco de 33 criterios.

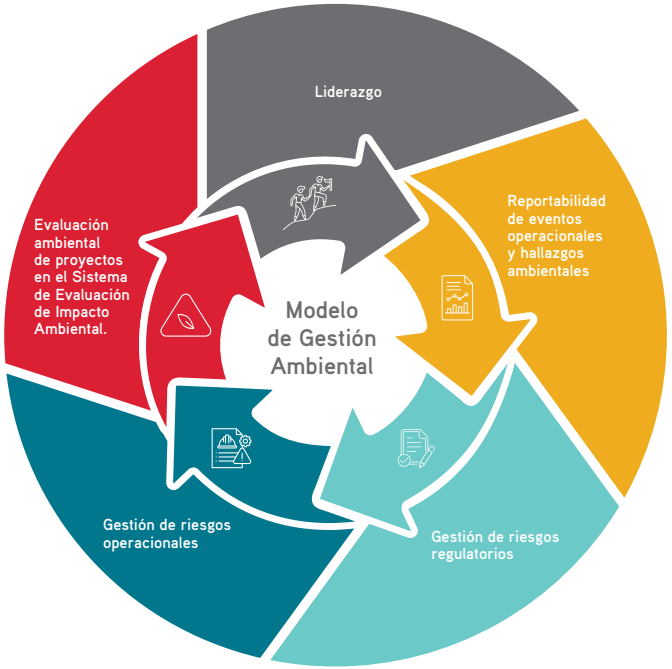
Una estructura de gobernanza robusta asegura que nuestro desempeño ambiental cumpla con los más altos estándares. Este año, creamos la Vicepresidencia de Sustentabilidad. Reestructuramos la Vicepresidencia de Proyectos y la Vicepresidencia de Desarrollo para mejorar los controles y supervisar estos temas a nivel ejecutivo. A nivel de gestión, nuestro Comité Ejecutivo realiza revisiones mensuales, y el Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés, que se reúne bimensualmente, recibe informes sobre los temas más importantes.

Además, nuestra área de Auditoría Interna realiza auditorías ambientales regulares de todas nuestras operaciones para verificar la efectividad de los controles internos y de gobernanza, asegurar el cumplimiento de los requisitos ambientales y hacer cumplir las acciones comprometidas por las operaciones y proyectos dentro de sus permisos ambientales. Finalmente, nuestra gestión de riesgos operacionales ambientales, que periódicamente actualiza sus riesgos y controles, está alineada con los procedimientos del área de Gestión de Riesgos y Cumplimiento

Modelo de Gestión Ambiental

En 2024, actualizamos nuestro Modelo de Gestión Ambiental, una herramienta que define controles para el Grupo, destinada a avanzar en la excelencia operacional y apoyar la implementación de nuevos proyectos. El modelo tiene cinco pilares: Liderazgo, Reporte de eventos operacionales y hallazgos ambientales, Gestión de riesgos regulatorios, Gestión de riesgos operacionales, y el nuevo pilar de Evaluación ambiental de proyectos en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental (SEIA). Esta ampliación cubre todas las actividades con riesgo ambiental. Con el nuevo modelo, buscamos avanzar hacia una gestión ambiental preventiva.

El modelo incluye diversas actividades de apoyo para cada pilar, como aprendizaje, acompañamiento, liderazgo visible transversal y verificación de fin de año. En 2024, nuestro equipo de Gestión Ambiental realizó más de 40 actividades de terreno para implementar el liderazgo visible transversal, aprender de eventos operacionales ambientales, brindar apoyo y llevar a cabo verificaciones en los activos del Grupo. Estos esfuerzos permitieron compartir mejores prácticas y desarrollar conocimientos sobre eventos y hallazgos ambientales reportados para prevenir su recurrencia o la aparición de nuevos. Nuestros trabajadores, particularmente aquellos responsables de riesgos ambientales son clave para avanzar en la implementación del modelo. Hemos buscado fortalecer su rol de liderazgo y el de los equipos involucrados, así como el rol asesor de los equipos ambientales, para reforzar los controles definidos en el modelo.



Además, se han creado dos herramientas de apoyo para estandarizar procedimientos y asegurar la correcta aplicación del modelo: una Directriz de Permisos Ambientales, que contiene una hoja de ruta para los permisos, define su gobernanza y describe los requisitos mínimos para cada etapa; y un Estándar del Modelo de Gestión Ambiental, que profundiza en los cinco pilares del modelo, las actividades y responsabilidades a lo largo de todas las etapas del ciclo de vida de la minería.

Todas estas herramientas están diseñadas para reforzar los esfuerzos por prevenir y mitigar el impacto de posibles eventos asociados con riesgos ambientales.

Nuestros objetivos de sustentabilidad ambiental

- Asegurar el cumplimiento de los requisitos ambientales, el marco regulatorio ambiental y sectorial, y la implementación efectiva de controles de riesgos ambientales.
- Prevenir la ocurrencia de eventos operacionales con consecuencias ambientales y/o sanciones severas en nuestras exploraciones, proyectos y operaciones.
- Fomentar una cultura de cumplimiento, control y aprendizaje organizacional en materia ambiental.

Monitoreo ambiental

GRI 413-2

Las operaciones mineras contribuyen con diversas partículas al aire provenientes de actividades, transporte y tratamiento de minerales, por lo que priorizamos el monitoreo riguroso de las emisiones atmosféricas. Nuestros robustos programas para el control de material particulado (PM10) son monitoreados continuamente por nuestros equipos y, en algunos casos, incluso involucran a las comunidades locales. Se presentan informes periódicos de calidad del aire a las autoridades regionales para asegurar el cumplimiento normativo. Un proyecto clave completado este año fue la instalación de un sistema de recolección de material particulado en Antucoya, destinado a mitigar las emisiones del sistema de trituración secundaria y la torre de transferencia, con una inversión de US$74,9 millones durante el año. La gestión ambiental se ha centrado en la reducción y control del polvo, priorizando los riesgos y el cumplimiento normativo. Además, para controlar y reducir el polvo, continuamos con la forestación de árboles y arbustos nativos en el depósito de relaves Quillayes en Los Pelambres, plantando 5.861 especímenes y aumentando la cobertura vegetal en un 6% en comparación con el año pasado.

Permisos ambientales

GRI 2-27

En Chile, los proyectos a gran escala deben someterse a estrictas evaluaciones de impacto ambiental por parte del Servicio de Evaluación Ambiental (SEA) para obtener una Resolución de Calificación Ambiental (RCA) favorable, que autoriza la construcción, operación y cierre de los proyectos. Las RCA imponen condiciones de cumplimiento obligatorio sobre medidas de mitigación o compensación y el monitoreo de componentes ambientales. El quinto pilar de nuestro Modelo de Gestión Ambiental es la Evaluación Ambiental de Proyectos en el SEIA de Chile, aspecto crucial para estandarizar los procesos internos y cumplir con las regulaciones nacionales. Los permisos y autorizaciones ambientales son vitales para las decisiones de inversión en proyectos y para operar dentro de un marco regulatorio claro. Abordamos estos a través de un enfoque integral que cubre todo el ciclo de vida de los proyectos mineros: planificación, construcción, operación y cierre.

A principios de 2024, la autoridad ambiental del país autorizó la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para el Proyecto de Extensión de Vida Útil de Zaldívar, permitiendo ajustes en la mina y sectores adyacentes, alineándose con el permiso de suministro de agua válido hasta mayo de 2025. Además, continúa la evaluación del EIA del Proyecto de Extensión de Vida Útil con Transición Hídrica de Zaldívar.

El proyecto busca extender la vida útil de la mina de la Compañía hasta 2051, utilizando agua de mar o una fuente alternativa a partir de 2028, proponiendo compensar completamente el volumen de agua a extraer entre 2025 y 2028 de su fuente actual, permitiendo tiempo para evaluar y construir una solución de suministro de agua alternativa y a largo plazo.

A finales de 2024, Los Pelambres presentó su Proyecto de Extensión de Vida Útil al SEIA, con el objetivo de extender las operaciones más allá de 2035, año en el que expiran sus permisos actuales. Esta iniciativa planea sostener la producción de cobre hasta 2051, incorporando energía limpia, agua de mar desalinizada y otras medidas ambientalmente amigables.

Como se informó a través de otros medios de comunicación, la Compañía y otros demandados presentaron una respuesta contradiciendo las alegaciones del Consejo de Defensa del Estado (CDE), una agencia gubernamental independiente que representa al estado chileno. El CDE había afirmado que la extracción de agua del acuífero Monturaqui-Negrillar-Tilopozo por parte de Minera Escondida, Albemarle y Zaldívar, impactó indebidamente el nivel de las aguas subterráneas. En diciembre de 2024, las partes llegaron a un acuerdo de conciliación, el cual fue aprobado por el Tribunal Ambiental en enero de 2025, concluyendo así el proceso.

Bajo los criterios de evaluación ambiental para cada operación o proyecto, no experimentamos eventos ambientales significativos en 2024.

Gestión de relaves

GRI 3-3

Gestionamos nuestros depósitos de relaves con la premisa de que el fallo catastrófico es inaceptable, priorizando la salud y seguridad de las personas, las comunidades y el medio ambiente. Todos los depósitos de relaves del Grupo se construyen utilizando el método aguas abajo, de acuerdo con los requisitos regulatorios chilenos. El Grupo utiliza el método de disposición de relaves espesados en Centinela y está revisando tecnologías modernas para la recuperación mejorada de agua de los relaves antes de su disposición en Los Pelambres.

Nuestra Política de Relaves, alineada con el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM), guía el diseño, planificación, construcción, operación, mantenimiento y cierre de nuestros depósitos de relaves. Esta política y el desempeño de las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSF, por sus siglas en inglés) son revisados anualmente por el Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés.

El GISTM, el estándar más alto de la industria fue desarrollado a través de la *Global Tailings Review*, un proceso independiente convocado en 2019 por el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), los Principios para la Inversión Responsable (PRI) y el ICMM.

Además, nuestros depósitos de relaves se someten a una revisión independiente anual por parte de la Junta de Revisión Independiente de Relaves (ITRB por sus siglas en inglés) para confirmar la estabilidad física y química, respaldada por evaluaciones de riesgos periódicas, controles y medidas de mitigación para prevenir y minimizar eventos adversos. Nuestro objetivo es gestionar nuestros relaves de manera responsable y oportuna, con monitoreo constante y colaborativo, a través de la nueva organización de gestión de relaves liderada por la nueva gerente de relaves, bajo la Vicepresidencia de Planificación y Servicios Técnicos, quien reporta al COO.

Depósitos de relaves	Etapa GISTM
El Mauro, Los Pelambres	Evaluación de terceros completada (2024), Cumplimiento GISTM (2023)
Los Quillayes, Los Pelambres	Autoevaluación en progreso para completarse en 2025
Depósito de relaves espesados de Centinela	Evaluación de terceros completada (2024), Cumplimiento GISTM (2023)
Zaldívar	Autoevaluación en progreso para completarse en 2025

Implementación de GISTM

El Estándar GISTM tiene como objetivo cero daños a las personas y al medio ambiente y no tolera fatalidades. Se esfuerza por mejorar las prácticas mineras, integrando aspectos sociales, ambientales, técnicos y económicos locales. Bajo nuestro compromiso de cumplir con el Estándar, logramos en 2023 el cumplimiento de GISTM para las dos principales instalaciones de relaves del Grupo en Los Pelambres (El Mauro) y Centinela (Depósito de Relaves Espesados). El trabajo en 2024 incluyó una evaluación de terceros para estas instalaciones. En Quillayes, una instalación de relaves a menor escala de Los Pelambres, está en proceso de autoevaluación para el cumplimiento de GISTM y se espera que se complete en 2025. Nuestra última instalación de relaves, ubicada en Zaldívar, se espera que logre el cumplimiento en 2025, de acuerdo con el marco temporal establecido bajo el Estándar GISTM. Cada depósito es revisado de manera independiente.

Para más información sobre nuestro cumplimiento con GISTM, visite nuestro *Sustainability Databook* 2024.

Depósito de Relaves Espesados (DRE) de Centinela

Innovación en relaves

Nos desafiamos continuamente a desarrollar nuevos enfoques mineros y nos mantenemos comprometidos en avanzar en iniciativas sostenibles a largo plazo para los relaves. Los estudios de factibilidad positivos en Centinela (2021-2022) llevaron a la construcción de un proyecto para depositar relaves en rajos en desuso, ofreciendo una alternativa ambientalmente sostenible al sistema actual de disposición de relaves espesados. El trabajo preparatorio en el primero de tres rajos se completará a finales de 2025, proporcionando una solución viable para las operaciones futuras de tranques de relaves. Paralelamente, el tranque de relaves El Mauro en Los Pelambres pilotó el Programa Tranque, una iniciativa público-privada liderada por Fundación Chile. Este programa tiene como objetivo desarrollar una plataforma digital para el monitoreo en tiempo real de la estabilidad física y química de los depósitos de relaves a nivel nacional. El sistema es accesible para las entidades reguladoras y las comunidades locales, mejorando la transparencia y la seguridad. La empresa monitorea y reporta las condiciones de los depósitos de relaves en tiempo real a través de esta plataforma digital, asegurando una operación segura y confiable. Esta iniciativa sienta las bases para el Observatorio Nacional de Relaves, para la gestión proactiva de instalaciones mineras críticas. En abril de 2024, el Programa Tranque completó el desarrollo de su sistema de monitoreo y alerta temprana, que ahora está completamente operativo dentro del Sistema de Monitoreo Central operado por el Servicio Nacional de Geología y Minería (Sernageomin) e integrado con el Sistema de Monitoreo Local del depósito de relaves El Mauro. Sernageomin liderará la próxima fase de desarrollo, que continuará en 2026.

Economía circular

GRI 3-3, 306-2

El concepto de economía circular cambia del modelo lineal de extraer-producir-consumir-desechar para maximizar la reutilización y el reciclaje mientras se limita el consumo. La minería típicamente genera desechos asociados con empaques, palets, neumáticos, acero y aceites lubricantes, que son áreas potenciales para la implementación de soluciones de economía circular, tanto en nuestros entornos operativos como dentro de nuestra cadena de valor.

Nuestro marco de Economía Circular se basa en tres pilares: reducir el uso de recursos, ampliar el ciclo de vida de materiales y equipos, y convertir residuos en nuevos recursos. Esta visión integral es el resultado de un trabajo multidisciplinario y de gobernanza con los líderes de las compañías mineras y áreas corporativas como Descarbonización, Gestión del Agua, Medio Ambiente, Abastecimiento e Innovación. El modelo de gestión de economía circular se basa en cuatro pilares: marco regulatorio y tendencias, conexión con el medio ambiente, innovación y fomento de una cultura circular. Nuestro modelo está diseñado para permitir que cada empresa desarrolle sus propias ideas, enfatizando la importancia de la comunicación y el intercambio de información entre equipos. Por ejemplo, durante 2024, Los Pelambres incorporó un nuevo KPI de economía circular en su sistema de gestión de desempeño.

En 2024, el grupo de Economía Circular del ICMM creó directrices para definir KPIs y consideraciones para iniciativas, realizando un día de aprendizaje y lanzando el primer programa de reconocimiento de economía circular para destacar el trabajo en este tema.

En los últimos dos años, nos hemos centrado en desplegar nuestro plan de trabajo de economía circular, logrando resultados rápidos en la reducción, reutilización y reciclaje de: neumáticos, aceites lubricantes, madera, metales, plásticos, agua y energía. Para 2024, nuestras empresas habían identificado más de 70 iniciativas en diversas etapas de desarrollo, mostrando un progreso notable a través de la colaboración con el ecosistema de innovación de *startups*. En 2025, el desafío es continuar vinculando estas iniciativas con la innovación.

Marco de economía circular

1. Recursos naturales, energía, materiales y equipos.
2. Economía circular, marco regulatorio y tendencias, innovación, participación comunitaria.

Reconocimiento a la Economía Circular en Antofagasta Minerals

Antofagasta Minerals celebró su primera Ceremonia de Reconocimiento a la Economía Circular en 2024 para promover soluciones innovadoras a lo largo de la cadena de valor y los entornos operativos.

Lanzamos un concurso de votación popular y recibimos 37 postulaciones de las empresas del Grupo. Entre ellas, hubo proyectos como el reciclaje de ánodos de plomo en desuso en Antucoya, la implementación de filtración de aire sintética primaria para camiones de extracción en Centinela, un programa piloto de recauchaje de neumáticos mineros en Los Pelambres y la extensión de la vida útil de las perforadoras en Zaldívar.

Cuatro iniciativas fueron reconocidas en las siguientes categorías: reducir el uso de recursos, ampliar el ciclo de vida de materiales y equipos, y convertir residuos en nuevos recursos.

Los ganadores fueron: la reutilización de cables mineros en Zaldívar, la implementación de una máquina compactadora de chatarra en Los Pelambres, el reciclaje de cintas transportadoras no utilizadas en Antucoya y el Servicio de Gestión de patios y soporte de reparables en Centinela.

Además, el proyecto de Fabricación de sulfato de cobalto ecológico a partir del reciclaje de baterías de litio, liderado por Centinela y el área de Abastecimiento Corporativo, fue reconocido como el más innovador en la Ceremonia de Reconocimiento del Grupo.

Capacitaciones en economía circular

Nuestro modelo de Economía Circular tiene planes de capacitación enfocados en cursos obligatorios para ejecutivos y supervisores, que cubren:

- Fundamentos de la Economía Circular
- Modelos de Economía Circular
- Aplicación en la industria minera
- Cómo se está implementando la Economía Circular dentro del Grupo y algunos ejemplos de cómo las empresas han avanzado.

El curso está disponible en línea para los trabajadores de Antofagasta Minerals.

Gestión de residuos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Bajo la legislación chilena, todos los proyectos sometidos a Evaluación de Impacto Ambiental deben identificar componentes ambientales como biodiversidad, agua y calidad del aire, lo que incluye la realización de estudios geoquímicos y la recolección de muestras de agua. En consecuencia, se evalúa el riesgo de Drenaje Ácido de Roca (DAR) para las fases de construcción, operación y cierre. Basado en este análisis, se prepara un plan para medidas de mitigación y compensación.

No hemos identificado ningún riesgo potencial de infiltración de DAR en nuestras operaciones; sin embargo, si se detectara tal riesgo, se implementarían acciones de gestión. Estas medidas se basarían en los riesgos identificados e incluirían recubrimientos adecuado para piscinas, sistemas de detección de fugas, planes de monitoreo hidrogeológico y planes de alerta temprana.

Además, la gestión de residuos está sujeta a la regulación local. La roca estéril removida para extraer minerales y los residuos generados en los procesos de lixiviación representan la mayor parte de nuestros residuos.

En 2024, la División Minera generó 454.897.002 toneladas de residuos, incluyendo 454.846.069 toneladas de residuos mineros, 44.923 toneladas de residuos industriales y 6.009 toneladas de residuos domésticos. La generación de residuos mineros disminuyó un 18% en comparación con 2023.

La recuperación de residuos industriales aumentó un 9% en comparación con 2023, ya que se reciclaron mayores cantidades de aceites lubricantes, líneas de goteo, baterías, tanques de plomo, correas, chatarra y neumáticos fuera de uso (NFU).

Para más información sobre GRI 306, visite nuestro *Sustainability Databook* 2024.

Reutilización de cables mineros en Zaldívar

Destacados 2024

1,75 tCO_2e/tCu
Intensidad de emisiones

1.228.924 tCO_2e
Emisiones de Alcance 1

887 tCO_2e
Emisiones de Alcance 2 basadas en el mercado (*market based*)

1.229.811 tCO_2e
Emisiones totales de Alcance 1 y 2 (*market based*)

Resiliencia climática

GRI 3-3, 201-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-6, 305-7

Contribuir al objetivo global de descarbonizar la economía implica reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) a mediano y largo plazo mediante diversas iniciativas destinadas a descarbonizar nuestras operaciones y utilizar los recursos de manera eficiente.

Nuestra Estrategia de Cambio Climático a largo plazo

Desarrollo de la resiliencia al cambio climático

Mejoramos nuestra adaptabilidad y competitividad en diversos escenarios climáticos, asegurando que nuestras operaciones estén preparadas para enfrentar los desafíos del cambio climático a corto, mediano y largo plazo.

Reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI)

Implementamos acciones concretas para reducir nuestras emisiones GEI, alineándonos con los compromisos de descarbonización de Chile y objetivos basados en la ciencia.

Uso eficiente de recursos estratégicos

Aseguramos el uso eficiente y sostenible de recursos clave, como agua y energía, promoviendo la transición a fuentes renovables y aprovechando oportunidades para la innovación y avances tecnológicos.

Gestión del medioambiente y la biodiversidad

Promovemos la gestión ambiental que respalda nuestros compromisos operativos, enfocándonos en la protección y conservación de la biodiversidad y el entorno natural.

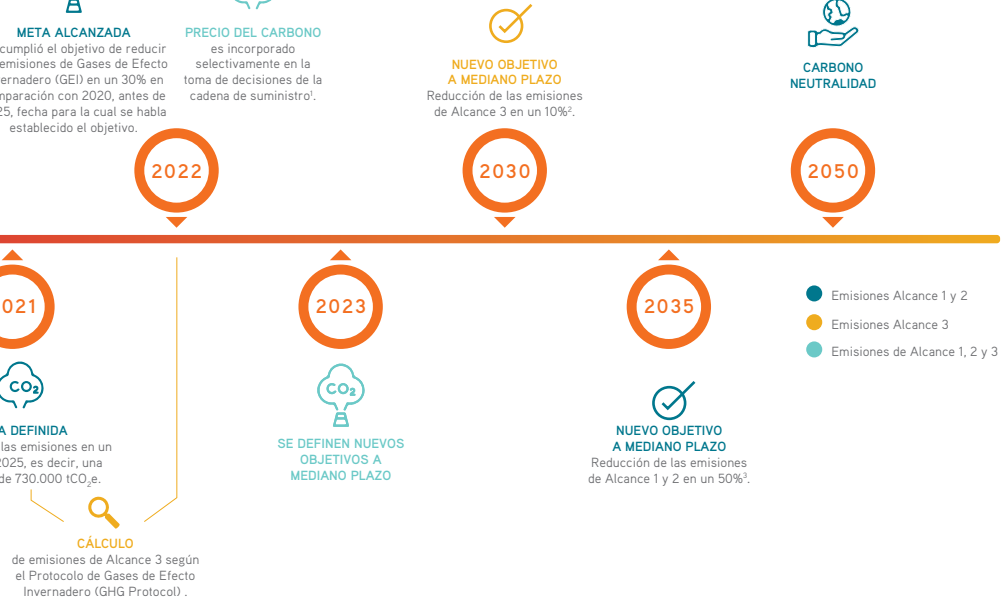
Integración de los grupos de interés

Promovemos la participación y la colaboración con comunidades, autoridades y otros actores relevantes, asegurando transparencia y diálogo continuo en nuestra gestión del cambio climático.

Resiliencia climática *continuación*

Nuestra Estrategia de Cambio Climático establece un marco integral para la gestión oportuna de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima a lo largo de la cadena de valor. A través de la innovación y la planificación, estamos transformando nuestros procesos de producción y gestionando los riesgos climáticos basándonos en tres criterios: control de riesgos, aseguramiento de la asignación de recursos de inversión y el uso de un precio interno del carbono para la aprobación de proyectos. El objetivo central de esta estrategia es fortalecer la capacidad del Grupo para mitigar y adaptarse al cambio climático, basándose en cinco pilares y sus respectivas líneas de acción.

Nuestro Directorio es el responsable final de los objetivos y la estrategia relacionados con el clima de Antofagasta Minerals. El Comité de Cambio Climático, formado en 2021, apoya la implementación, el monitoreo y la mejora continua de esta estrategia. Uno de sus principales objetivos es maximizar la participación en diferentes áreas y niveles de la organización en este desafío.



1. Para más detalles visite nuestro Plan de Acción Climática en nuestro sitio web.
2. Contra la proyección del escenario sin acción de 2022.
3. Contra la línea base de 2020.

Directorio

- Comité de Sustentabilidad y Gestión de Grupos de Interés
- Comité de Auditoría y Riesgos
- CEO y Comité Ejecutivo

El cambio climático se identifica como uno de los principales riesgos del Grupo, y nuestro objetivo es desarrollar resiliencia climática mediante el fortalecimiento de nuestro enfoque en actividades de mitigación y adaptación. Su gestión es parte de nuestro sistema integrado de gestión de riesgos, a través del cual monitoreamos constantemente el progreso y nuevas soluciones para mejorar nuestra gestión de riesgos.

Seguimos las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) para evaluar los riesgos físicos y de transición del cambio climático desde una perspectiva financiera, priorizando su impacto en acciones a corto, mediano y largo plazo. Revisamos anualmente el apetito de riesgo asignado a cada riesgo principal.

En cuanto a los riesgos físicos, somos conscientes de cómo estos podrían impactar nuestras operaciones a largo plazo. Eventos de lluvia extrema, temperaturas más altas, eventos de polvo por vientos fuertes y reducción del suministro de agua debido a la sequía son algunos de los posibles efectos del cambio climático. Estos pueden impactar nuestras operaciones causando restricciones o suspensiones de nuestras actividades, interrupciones logísticas debido a oleajes en los puertos y posibles daños a la infraestructura. Abordar estos riesgos requiere desarrollar soluciones viables dentro de las empresas y en todo el Grupo.

Las medidas de adaptación que hemos implementado hasta la fecha incluyen la construcción de una planta desalinizadora para Los Pelambres y el uso de agua de mar sin desalar en Centinela y Antucoya.

Para comprender el impacto financiero de los riesgos de transición, nuestro caso de cambio climático considera el escenario "Emisiones Netas Cero para 2050" de la Agencia Internacional de Energía (escenario NZE de la AIE), un escenario ambicioso y ampliamente reconocido que se alinea con la limitación del calentamiento global a 1,5°C y proporciona una visión global y contexto sobre una transición baja en carbono.

Este escenario está alineado con el plan de descarbonización del Grupo y se ha utilizado desde 2023 para nuestro análisis de escenarios de cambio climático. En el escenario NZE de la AIE, los precios de los combustibles fósiles disminuyen debido a la baja demanda, y los costos más bajos se compensan con la introducción de impuestos al carbono para fomentar la transición baja en carbono. Alineados con este escenario, hemos cuantificado el impacto financiero potencial de la introducción de un impuesto al carbono, incluyendo un análisis de nuestro plan de descarbonización e identificando oportunidades como cambiar las fuentes de energía, reducir el consumo de diésel en los camiones mineros (CAEX) y reemplazarlo por consumo de energía eléctrica.

Para obtener más información sobre nuestro enfoque TCFD, visite la página 66 de la Memoria Anual 2024 de Antofagasta plc.

Descarbonización

GRI 3-3

Nuestras acciones de mitigación se centran en reducir las emisiones GEI como parte de nuestra Estrategia de Cambio Climático, que está alineada con los objetivos de descarbonización. Estamos adoptando tecnologías y fuentes de energía más limpias para minimizar nuestra huella de carbono y contar con operaciones más sustentables.

Realizamos estudios de ingeniería para la electrificación de nuestras operaciones en Los Pelambres, Centinela y Antucoya. También desarrollamos una estrategia para compensar las emisiones no mitigables, evaluando varios escenarios para la posible compra de créditos de carbono, basándonos en un análisis de mercado de 2024.

Nuestro Plan de Acción Climática aborda directamente el segundo pilar de la Estrategia de Cambio Climático, que se centra en reducir las emisiones GEI y actúa como la hoja de ruta que define nuestros objetivos de reducción. Este plan establece las acciones necesarias para ayudar a alcanzar nuestro objetivo a largo plazo de carbono neutralidad para 2050 (o antes, si la tecnología lo permite), alineado con los objetivos internacionales y nacionales.

Publicamos nuestros objetivos actualizados de reducción de emisiones en 2024, que incluyen una reducción del 50% en las emisiones de Alcance 1 y 2 para 2035 (base combinada, desde la línea base de 2020), y ahora hemos incorporado una reducción del 10% en las emisiones de Alcance 3 para 2030, en comparación con un escenario "sin acción" proyectado desde una línea base de 2022.

Si bien hemos avanzado en la descarbonización, centrándonos en renovar la flota de equipos mineros con tecnologías bajas en emisiones de carbono, nuestro enfoque integral incluye el uso de energía renovable y una gestión eficiente de la energía, respaldada por la certificación ISO 50001 y la colaboración con proveedores.

El Grupo ha logrado una reducción sustancial en sus emisiones absolutas en los últimos años, principalmente vinculada a una reducción en las emisiones de Alcance 2 tras la firma de acuerdos de suministro de energía renovable para todas las operaciones en 2022. Se espera que las emisiones absolutas aumenten tras la introducción del Proyecto Nueva Centinela, que se pondrá en marcha en 2027. Sin embargo, a pesar del aumento esperado del 30% en la producción de cobre durante este tiempo, se espera también que la adopción continua de tecnologías modernas y bajas en emisiones de carbono en nuestra cartera ayude a reducir las emisiones en términos absolutos.

Como parte de nuestros esfuerzos para reducir nuestra huella de carbono, hemos trabajado en lo siguiente:

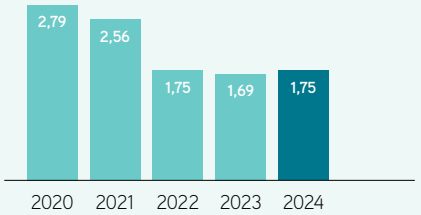
1. Colaborar con fabricantes de equipos para incorporar soluciones tecnológicas, con el objetivo de reducir nuestras emisiones directas (Alcance 1). Nos centramos en reemplazar el combustible diésel en CAEX y equipos auxiliares, estudiando tecnologías de bajas emisiones de carbono como soluciones de carga dinámica, baterías eléctricas, hidrógeno verde y e-fuel, y creemos que la electrificación muestra el mayor potencial para soluciones rentables en los próximos años. Por lo tanto, Antofagasta Minerals ha desarrollado un extenso programa de pruebas para apoyar nuestro plan de descarbonización. Si bien priorizamos la electrificación, seguimos abiertos a integrar ajustes o explorar otras tecnologías compatibles que puedan estar disponibles en el futuro.
2. Todas nuestras operaciones mineras tienen contratos de energía renovable (Alcance 2) desde abril de 2022, y priorizan la certificación externa en gestión energética, como certificados de energía renovable (RENOVA e IREC). Además, nuestras oficinas corporativas tienen un suministro de electricidad renovable del 99,6%. Las emisiones restantes de Alcance 2 se deben al consumo de electricidad no renovable. Nuestros contratos de energía renovable resultaron en ahorros anuales de 766.647 tCO_2e, comparando las emisiones de Alcance 2 basadas en la ubicación versus las basadas en el mercado.
3. Incluir la sustentabilidad y la reducción de la huella de carbono en los procesos de nuestros proveedores (Alcance 3).

El Plan de Acción Climática del Grupo está disponible en www.aminerals.cl

Reducción de emisiones GEI

Intensidad de emisiones de CO_2e[1,2]

1,75 tCO_2e/tCu



La intensidad de emisiones de CO_2e aumentó un 3,4%.

Meta 2035 Alcance 1 y Alcance 2

50%

de reducción de emisiones con 2020 como línea base.

Meta 2030 Alcance 3

10%

de reducción de emisiones utilizando 2022 como línea base para proyectar emisiones.

1. Alcance 1 y 2, División Minera.
2. Toneladas de CO_2 de Alcance 1 y 2 por tonelada de cobre producido utilizando la metodología basada en el mercado para las emisiones de Alcance 2.

Resiliencia climática *continuación*

Electrificación de nuestras operaciones

En 2024, logramos un progreso significativo en la implementación de soluciones para electrificar el transporte tanto de carga como de personal en nuestras operaciones, incluyendo el desarrollo de infraestructura de carga. Realizamos estudios y pruebas, introduciendo un camión 100% eléctrico en Centinela en febrero. Este camión fue el primero de su tipo en Chile y actualmente se utiliza para transportar materiales a Centinela. Nuestro programa más amplio de iniciativas para descarbonizar las operaciones incluye la instalación de estaciones de carga eléctrica y el uso de vehículos eléctricos, como camionetas, autobuses, palas, cargadores y un camión de 28 toneladas de capacidad.

En colaboración con un fabricante de equipos originales (OEM, por sus siglas en inglés), desarrollamos infraestructura de carga dinámica para CAEX y presentamos nuestro sistema de asistencia de trolley en la conferencia Electric Mine en Australia en mayo de 2024. El sistema de trolley, que reduce el consumo de combustible y las emisiones, se está implementando en Los Pelambres. Estamos trabajando en un enfoque flexible, integrando pantógrafos en un camión de prueba fabricado en Estados Unidos. La infraestructura para el sistema de trolley, que tardó casi 18 meses en fabricarse, comenzó a llegar en diciembre de 2024 e incluyó subestaciones, rieles, postes y cableado. Esto se integró en las operaciones de Los Pelambres, impactando positivamente nuestras actividades.

Flota auxiliar eléctrica, Centinela

El quinto pilar de nuestra Estrategia de Cambio Climático, que es la Integración de grupos de interés, está estrechamente relacionado con el segundo pilar, la Reducción de emisiones GEI. Colaborar con nuestros proveedores para reducir sus emisiones nos ayudará a calcular con mayor precisión nuestras emisiones de Alcance 3.

Nuestros cálculos indican que los proveedores generan alrededor del 60% de nuestras emisiones de Alcance 3, que son emisiones GEI pertenecientes a la cadena de suministro (proveedores).

Un hito significativo ha sido el grupo de trabajo de trazabilidad de Alcance 3, en el que hemos participado junto con otras empresas mineras. Esta es una iniciativa nacional pionera y ha sido reconocida por el ICMM como un modelo potencial para otros países. El proyecto comenzó en agosto de 2023 e incluyó la colaboración con proveedores y la capacitación en huella de carbono para desarrollar sus capacidades en la gestión de emisiones. También generó una guía específica para medir el Alcance 3 en la producción de cobre. Esta guía, llamada "Guía Metodológica para Medir y Reportar Emisiones de Alcance 3 en la Industria del Cobre", y alineada con los estándares del ICMM, se implementó completamente durante 2024.

Debido a la complejidad de calcular las emisiones de Alcance 3, una estimación de emisiones para 2024 se agregará al *Sustainability Databook* durante el tercer trimestre de 2025, después de la publicación de este reporte.

Emisiones de CO_2e operacionales (tCO_2e)[1,2]

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

	Los Pelambres	Centinela	Zaldívar	Antucoya	Oficinas corporativas (Santiago y Londres)	División Minera
Alcance 1 – Emisiones directas						
2024	**276.630**	**543.519**	**160.011**	**248.579**	**185**	**1.228.924**
2023	271.281	551.766	132.813	232.316	210	1.188.386
2022	250.545	529.075	128.440	205.332	189	1.113.581
2021	226.199	439.484	156.500	165.641	124	987.949
Alcance 2 – Emisiones indirectas (basadas en el mercado)[3]						
2024	**0**	**0**	**0**	**0**	**887**	**887**
2023	0	0	0	0	16	16
2022	93.142	1.634	0	0	460	95.236
2021	286.848	556.616	0	124.467	894	968.825
Alcance 2 – Emisiones indirectas (basadas en la ubicación)						
2024	**315.748**	**309.612**	**79.413**	**61.874**	**887**	**767.534**
2023	276.215	349.926	90.703	75.592	1.011	793.447
2022	306.056	438.788	121.063	94.283	460	960.650
2021	466.381	556.616	163.530	124.467	894	1.311.889

	Los Pelambres	Centinela	Zaldívar	Antucoya	Oficinas corporativas (Santiago y Londres)	División Minera
Emisiones totales (Alcance 1 y 2)						
Basadas en el mercado						
2024	**276.630**	**543.519**	**160.011**	**248.579**	**1.072**	**1.229.811**
2023	271.281	551.766	132.813	232.316	226	1.188.402
2022	343.687	530.709	128.440	205.332	649	1.208.817
2021	513.047	996.100	156.500	290.108	1.018	1.956.774
Basada en la ubicación						
2024	**592.378**	**853.131**	**239.424**	**310.453**	**1.072**	**1.996.458**
2023	547.496	901.692	223.516	307.908	1.221	1.981.833
2022	556.601	967.863	249.503	299.615	649	2.074.231
2021	692.580	996.100	320.030	290.108	1.018	2.299.838
Intensidad emisiones de CO_2 tCO_2e/tCu[4]						
Basadas en el mercado						
2024	**0,87**	**2,43**	**1,99**	**3,09**	**-**	**1,75**
2023	0,90	2,28	1,64	2,99	–	1,69
2022	1,25	2,14	1,44	2,59	–	1,75
2021	1,58	3,63	1,78	3,69	–	2,56
Basadas en la ubicación						
2024	**1,85**	**3,81**	**2,98**	**3,86**	**-**	**2,84**
2023	1,82	3,73	2,76	3,96	–	2,83
2022	2,02	3,91	2,81	3,78	–	3,21
2021	2,13	3,63	3,64	3,69	–	3,00

1. Toneladas de dióxido de carbono equivalente.
2. La metodología de cálculo sigue las directrices del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), la Guía de Contabilidad y Reporte de Emisiones de Alcance 3 del ICMM, la Guía Metodológica para Medir y Reportar Emisiones de Alcance 3 en la Industria del Cobre y otros documentos y guías internas.
3. Las emisiones de las oficinas corporativas aumentaron debido a los I-RECs pendientes para la reclamación de certificados de energía renovable en las oficinas de Chile. El valor basado en el mercado se calculó con el factor de emisiones del Sistema Eléctrico Nacional (SEN).
4. Toneladas de CO_2 equivalente por tonelada de cobre producido.

Para más información sobre las emisiones GEI y GRI 305-1 a 305-5, visite nuestro *Sustainability Databook* 2024.

Destacados 2024

16.649 TJ

Consumo de combustible

2023: 16.704 TJ (-0,3%)

3.951 GWh

Consumo de electricidad

2023: 3.393 GWh (+16%)

100%

Contratos de energía eléctrica renovable

Gestión de la energía

GRI 302-1, 302-3, 302-4

En línea con el tercer pilar de nuestra Estrategia de Cambio Climático (Uso eficiente de recursos estratégicos), nuestra Política Energética establece que la energía es un recurso estratégico y su gestión debe asegurar un suministro seguro, económico, eficiente y sostenible para nuestras empresas.

Nuestra política refleja nuestra misión de abastecer nuestras operaciones mineras con energía renovable e implementar, mantener, operar y mejorar continuamente nuestro Sistema de Gestión de la Energía (SGE).

En 2022, alineamos nuestro sistema con la norma ISO 50001:2018 sobre Sistemas de Gestión de la Energía y la Ley chilena de Eficiencia Energética N° 21.305. En 2023, realizamos una auditoría para certificar nuestro SGE en cada operación minera, la cual fue aprobada y certificada por Bureau Veritas Chile. Este sistema nos permite supervisar el consumo de energía en áreas de alto uso, monitoreando mejoras en la reducción de la intensidad energética. La auditoría de certificación confirmó que cada empresa rastrea su consumo de energía, gestiona desviaciones y propone mejoras.

Cada operación minera tiene un gerente de energía responsable de liderar y mejorar continuamente el sistema de gestión de la energía de acuerdo con la Ley N° 21.305 de Eficiencia Energética. Ellos aseguran el cumplimiento de los objetivos y metas de gestión energética y descarbonización, desarrollando planes para mejorar el rendimiento energético y reducir las emisiones GEI. Rastreamos el uso significativo de energía mensualmente, comparando el consumo real con la línea base de energía, identificando causas de aumentos significativos y estimando reducciones debido a mejoras operativas.

Cada empresa realiza reuniones regulares con la alta dirección para presentar datos de consumo de energía, evaluar medidas de control para valores fuera de rango y proporcionar actualizaciones sobre el estado de su SGE y objetivos energéticos. Nuestras operaciones mineras tienen Indicadores de Desempeño Energético (EnPIs) que miden la relación producción/consumo de diferentes procesos operativos para monitorear y mejorar nuestro rendimiento energético. Los resultados de cada operación en 2024 se presentan en la página siguiente.

Planta termosolar, Centinela

Gestión de la energía *continuación*

Los Pelambres:

Medimos los Indicadores de Desempeño Energético (EnPIs) para las áreas de mayor consumo. Para Los Pelambres, estos son los CAEX, los procesos de molienda, la flotación y el transporte de fluidos y tranques (TFT).

Se ha iniciado un proyecto para mejorar el control operativo en la flotación y ajustar la carga de bolas en los molinos de molienda semiautógena (SAG). Se proyecta que esta iniciativa ahorre 35 GWh, lo que representa el 2,2% del consumo total de electricidad de la mina.

Centinela:

Los Indicadores de Desempeño Energético (EnPIs) de Centinela con mayor consumo están relacionados con los CAEX, la molienda, la electroobtención y el Sistema de Impulsión de Agua de Mar (SIAM).

La empresa implementó el proyecto de mejora del control operativo del bombeo de agua del SIAM, que ahorró 9 GWh durante 2024, equivalente al 0,6% del consumo de electricidad de la mina.

Antucoya:

Para esta empresa, los Indicadores de Desempeño Energético (EnPIs) más relevantes provienen de los CAEX, la electroobtención y procesamiento de ripios.

Por lo tanto, Antucoya implementó un proyecto de control de temperatura y mejora de la niebla ácida para la electroobtención, que ahorró 8 GWh durante 2024, equivalente al 2,3% del consumo total de electricidad de la mina.

Zaldívar:

Las áreas de mayor consumo de los Indicadores de Desempeño Energético (EnPIs) de Zaldívar están vinculadas a los CAEX y la electroobtención.

Notablemente, el proyecto destinado a mejorar el control de velocidad de los CAEX logró resultados significativos. En 2024, ahorró 544 m^3 de diésel, equivalente al 1,4% del consumo total de diésel de la mina.

Nuestro sistema de gestión de la energía incluye programas de capacitación enfocados en la eficiencia energética y proporciona aprendizaje corporativo en línea para todos los trabajadores, con el objetivo de mejorar el desempeño energético del Grupo. Finalmente, la eficiencia energética también se integra en la etapa de desarrollo de proyectos, de modo que se analicen las alternativas más rentables antes de implementar una solución definitiva.

Continuamos negociando acuerdos de compra de energía para asegurar un suministro exclusivamente de energía renovable, aprovechando los abundantes recursos solares y eólicos de Chile.

Además, estamos explorando e implementando iniciativas de gestión energética en las operaciones del Grupo. En 2024, realizamos un estudio de prefactibilidad sobre la transformación del uso de energía en camiones, incluyendo cálculos sobre los requisitos energéticos del sistema energético chileno. Los estudios identificaron las mejores opciones y diseños de minas para aplicar estas tecnologías, evaluando rutas y caminos fijos, lo que influye significativamente en la extracción de minerales y la planificación operativa.

Hemos incorporado soluciones tecnológicas disponibles en el mercado para facilitar la descarbonización. Dado que el desarrollo de tecnología de cero emisiones para CAEX se ha retrasado, hemos explorado soluciones alternativas para lograr reducciones a corto plazo en el consumo y las emisiones. Un desarrollo prometedor son los nuevos motores diésel que se espera consuman entre un 5% y un 10% menos de combustible que los actualmente en uso, según el plan de renovación programado, mientras ofrecen un rendimiento y eficiencia mejorados.

Es importante destacar que el consumo de energía de los motores eléctricos de la planta tiene una reducción potencial del 4-5%. Actualmente estamos validando esta estimación para incorporarla en un plan de reemplazo de estas unidades. Esto es particularmente significativo, ya que los motores de la planta representan el 80% del consumo total de electricidad de las compañías mineras.

Para más información sobre nuestro desempeño energético, visite nuestro *Sustainability Databook* 2024.

Destacados 2024

Planta desalinizadora de Los Pelambres

inaugurada en 2024

Construcción del Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres

incluyendo una expansión de la capacidad de desalinización existente de la empresa

58%

del agua extraída corresponde a agua de mar (2023: 60%)

Gestión del agua

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

El agua es un recurso vital tanto para las comunidades como para las empresas mineras. En Chile, las condiciones ambientales en evolución han resultado en que el agua continental se convierta en un recurso cada vez más escaso.

La gestión sostenible del agua es crucial debido a la naturaleza y ubicación de nuestras operaciones. Tres de nuestras cuatro operaciones mineras están en el Desierto de Atacama, y la cuarta, Los Pelambres, está en el Valle del Choapa, afectado por la sequía.

Hemos implementado un plan de eficiencia hídrica con objetivos definidos, incluyendo pruebas piloto y la optimización del balance hídrico en nuestras operaciones. Nuestra área de Gestión Hídrica proporciona asesoramiento técnico y planificación, con un líder Hídrico asignado a cada operación minera para mejorar la gestión y eficiencia del agua.

Los líderes Hídricos tienen como objetivo mejorar la gobernanza y desarrollar habilidades internas, impulsando un cambio cultural hacia la gestión sostenible del agua. Entregan informes mensuales de desempeño hídrico, fortaleciendo la experiencia del Grupo. Seguimos el marco de gestión hídrica del ICMM para proteger los recursos hídricos para nuestras operaciones, comunidades y el medio ambiente.

Cada empresa dentro de Antofagasta Minerals presenta métricas de uso del agua según los estándares del ICMM sobre eficiencia, reutilización y reciclaje. Esta información está disponible públicamente anualmente y está sujeta a auditorías externas para garantizar la precisión y transparencia, como se detalla en nuestro *Sustainability Databook* 2024, Compromisos de Agua del ICMM.

En línea con nuestra Política de Agua y el Estándar de Gestión Hídrica, cada empresa debe tener un plan de eficiencia hídrica e implementación de nuevas tecnologías. Esto promueve el uso eficiente del agua de fuentes continentales, agua de mar u otras alternativas mediante el análisis de indicadores de uso del agua y la implementación de las mejores prácticas de la industria. Esto complementa iniciativas como el uso de agua de mar y tecnologías de relaves espesados.

Nuestra gestión del agua se basa en tres pilares: procesamiento de minerales, gestión de relaves y supresión de polvo.

Planta desalinizadora de Los Pelambres

Balance del año

La extracción de agua en 2024 se compuso de agua de mar (58%), agua superficial (23%) y fuentes de agua subterránea (19%). De estas, el 75% eran aguas de baja calidad y el 25% aguas de alta calidad, principalmente de agua superficial (ríos y lluvias).

Extracciones de agua[1] para nuestras operaciones por tipo de fuente 2020-2024, División Minera (megalitros)

GRI 303-3

		2024	2023	2022	2021	2020
Los Pelambres	**Total**	**59.107[2]**	**38.807**	**29.350**	**26.818**	**27.847**
	Agua de mar	**24.536**	13.044	0	0	0
	Agua superficial	**23.340**	15.188	20.093	15.790	19.481
	Agua subterránea	**11.224**	10.568	9.249	11.019	8.358
	Suministrada por terceros	**7**	7	9	9	9
Centinela	**Total**	**29.099**	**30.520**	**30.902**	**29.223**	**27.178**
	Agua de mar	**27.683**	28.961	26.762	25.251	23.316
	Agua subterránea	**1.416**	1.560	4.140	3.973	3.862
	Suministrada por terceros	–	–	–	–	–
Antucoya	**Total**	**7.896**	**7.081**	**6.521**	**6.316**	**5.923**
	Agua de mar	**7.621**	6.840	6.299	6.081	5.720
	Agua subterránea	**275**	241	221	235	204
Zaldívar	**Total**	**6.548**	**5.502**	**5.993**	**6.653**	**7.015**
	Agua subterránea	**6.548**	5.502	5.993	6.653	7.015
División Minera	**Total**	**102.6502**	**81.910**	**72.766**	**69.010**	**67.963**
	Agua de mar	**59.840**	48.845	33.061	31.332	29.036
	Agua superficial	**23.340**	15.188	20.093	15.790	19.481
	Agua subterránea	**19.462**	17.871	19.603	21.879	19.438
	Suministrada por terceros	**7**	7	9	9	9
	Agua de mar como porcentaje del total	**58%**	60%	45%	45%	43%

1. Según lo definido por ICMM, el agua operacional es el volumen de agua utilizado en tareas operacionales. El uso operacional del agua es, por lo tanto, el volumen real de agua requerido o utilizado para sostener las actividades operacionales.
2. La extracción de agua aumentó debido a que las lluvias se cuadruplicaron en relación con el año pasado, combinado con una mayor demanda de agua para los tipos de mineral procesados en Los Pelambres.

Para más información sobre GRI 303, visite el *Sustainability Databook* 2024, Compromisos de Agua del ICMM, *ICMM Water-MD y la hoja de Agua del ICMM Water-MD Operations*.

Consumo de agua en áreas con estrés hídrico **GRI 303-4, 303-5**	**Unidad**	**FY2024**	**FY2023**	**FY2022**	**FY2021**	**FY2020**
Consumo neto total de agua dulce en áreas con estrés hídrico (No incluye la precipitación en Los Pelambres)	millones de metros cúbicos	**30.954**	29.690	33.176	35.068	35.145
Cobertura de datos	porcentaje de: ingresos	**97,1%**	97,1%	97,1%	97,1%	97,1%

Nuestro marco de gestión del agua

Política de Agua

Aumentar la eficiencia del agua en nuestras operaciones

Estamos comprometidos a reducir progresivamente el uso de agua por tonelada de cobre producido y buscamos múltiples fuentes alternativas de suministro de agua.

Aplicar una gobernanza del agua sólida y transparente

Utilizamos métricas consistentes de la industria y enfoques ampliamente aceptados para informar sobre nuestro desempeño en la gestión hídrica.

Cooperación para una gestión del agua que sea ambientalmente responsable y sostenible

Trabajamos con las comunidades locales, cooperando en la gestión de sus necesidades hídricas, contribuyendo a una mayor seguridad hídrica.

Estándar de gestión hídrica

Define los requisitos mínimos que permiten, tanto a Antofagasta Minerals como a sus operaciones mineras, asegurar un suministro de agua seguro, económico, eficiente y sostenible durante todo el ciclo de vida de una faena. Cubre las fases de exploración, diseño, operación y cierre, junto con proyectos de desarrollo.

Procedimiento de recursos hídricos

Documento de referencia técnica que detalla las mejores prácticas y recomendaciones.

Proporciona orientación para el cumplimiento de los compromisos de la Política de Agua y los requisitos establecidos en el Estándar de Gestión Hídrica.

Antofagasta Minerals identifica y evalúa los componentes ambientales en sus áreas de influencia, incluyendo la generación y gestión de efluentes a través de sus procesos de evaluación ambiental. Esto permite la evaluación del impacto potencial basado en la extensión, intensidad, duración y reversibilidad. Se identifican los impactos ambientales para cada área y se establece un plan de monitoreo para asegurar el cumplimiento de los estándares[1] de calidad del agua del país para todos los impactos evaluados al menos como moderadamente significativos y para otros impactos menos importantes que también requieren monitoreo ambiental. El principal consumo de agua durante el año fue para la retención de agua en relaves, mineral lixiviado y evaporación en depósitos de relaves (TSF) y pilas de lixiviación. En 2024, la descarga principal fue el agua rechazada (salmuera) al mar de la planta desalinizadora de Los Pelambres. Otras descargas provinieron de la planta de ósmosis inversa (RO por sus siglas em inglés) de agua de mar en el Puerto de Centinela, que produjo agua de lavado para el concentrado.

Nuestro enfoque

- **Evolución de la matriz hídrica**

  Fortalecer la estrategia para reducir el uso de agua continental en zonas donde es escasa, estableciendo metas y acciones basadas en los resultados de los análisis de escenarios climáticos.

- **Medidas de eficiencia, recirculación y reutilización**

  Fortalecer la eficiencia en el uso del agua y otros recursos estratégicos, mejorando su recirculación, recuperación, reutilización y protección en las áreas de influencia de la empresa.

La implementación del Estándar de Gestión Hídrica se alinea con los objetivos de cada empresa, promoviendo pilotos de eficiencia hídrica. En 2024, implementamos proyectos para recuperar agua de relaves en Centinela y Los Pelambres, y para minimizar la evaporación en Zaldívar y Antucoya.

Además, en 2024 actualizamos el Estándar de Gestión Hídrica y el Procedimiento de Recursos Hídricos, incorporando mejores prácticas. Realizamos sesiones de capacitación periódicas para todas las áreas responsables de los recursos hídricos, cubriendo temas como hidrogeología, isotopía, barreras hidráulicas, regulaciones y modelado.

A nivel de Grupo, desarrollamos una plataforma de datos de agua con un tablero para balances hídricos actualizados. Esta iniciativa está en su etapa inicial y progresará con mejoras de automatización, promoviendo la transparencia de datos. También optimizamos los balances hídricos en todas las operaciones utilizando el software Goldsim.

Participación de los grupos de interés en la gestión del agua

Alineado con el quinto pilar de nuestra Estrategia de Cambio Climático, Integración de Grupos de Interés, colaboramos para desarrollar iniciativas de alto impacto en gestión del agua y soluciones de adaptación. Organizamos el seminario “Agua y Minería: Cómo Avanzamos” con la Cátedra de Sustentabilidad Hídrica de Antofagasta Minerals y los centros de investigación de la Pontificia Universidad Católica, promoviendo estudios interdisciplinarios para la gestión sostenible del agua en cuencas mineras.

En junio de 2024, sindicatos, autoridades y academia se reunieron nuevamente para abordar, esta vez desde diferentes perspectivas, el importante desafío de asegurar recursos hídricos para el consumo humano. Esta reunión fue organizada por un periódico local (El Día) de la Región de Coquimbo, con el patrocinio de CIDERE, Los Pelambres y el programa de Maestría en Administración de Empresas de la Universidad Católica del Norte.

1. Los estándares de calidad del agua aplicados en Chile son (i) el Decreto Supremo 90, que regula la descarga de residuos líquidos en aguas marinas y continentales superficiales, y (ii) la Norma Chilena N°1333, que establece los requisitos de calidad del agua para diferentes usos. Algunos indicadores clave para evaluar la calidad de las descargas de agua incluyen pH, oxígeno disuelto, turbidez y salinidad.

Planta desalinizadora de Los Pelambres

Progreso en la gestión del agua a nivel empresarial

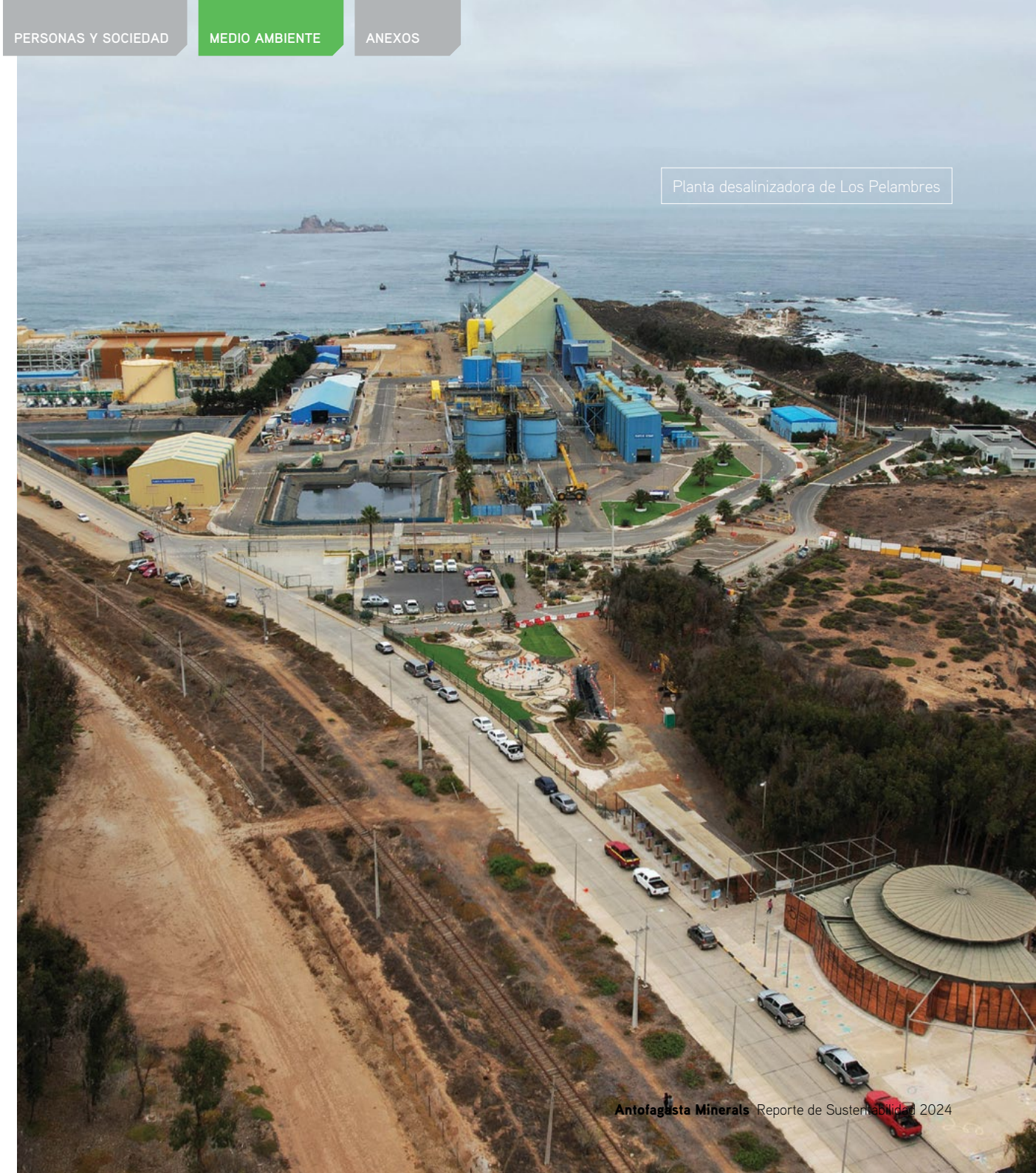
En 2024, Los Pelambres inauguró su planta desalinizadora recién construida con una capacidad de 400 l/s, logrando con esto aumentar la extracción de agua de mar para el Grupo, sumado a Centinela y Antucoya, que ya operan con agua de mar sin desalar al 100%. Además, comenzamos la construcción del Proyecto de Adaptación Operacional de Los Pelambres, que duplicará la capacidad de desalinización y permitirá a la empresa dejar de usar agua del río Choapa una vez que la planta esté completamente operativa. Esto marca un hito como la primera operación minera en la zona central en utilizar agua de mar.

También, en Los Pelambres, avanzamos significativamente en planes piloto para aumentar la eficiencia hídrica. En mayo y junio, se realizaron pruebas piloto con equipos de centrifugación para recuperar agua de los finos generados por los hidrociclones utilizados en la producción de arena para el muro del depósito de relaves. Los resultados fueron positivos, con una recuperación de agua de más del 80%, lo que permitió que la iniciativa pasara a una etapa de evaluación de prefactibilidad.

En Centinela, se están llevando a cabo pruebas piloto con un floculante para acelerar la separación de sólidos y líquidos en el depósito de relaves, mejorando la recuperación de agua. Las pruebas iniciales a pequeña escala indican que esta tecnología podría mejorar la recuperación de agua hasta en un 20%, y se planean pruebas a mayor escala en el depósito principal de relaves.

Estamos avanzando en nuestro proyecto de solución hídrica a largo plazo en Zaldívar, que incluye desarrollar un Sistema de Impulsión de Agua de Mar (SIAM) u obtener agua de terceros autorizados, permitiendo operaciones más allá de junio de 2028. Se espera que el SIAM bombee agua de mar desde Caleta del Cobre, ubicada aproximadamente a 50 kilómetros de distancia, hasta Zaldívar.
En el segundo semestre de 2024, realizamos dos pruebas piloto para reducir la evaporación en pilas utilizando coberturas y en estanques utilizando productos químicos.

En Antucoya, como parte de nuestro plan de eficiencia hídrica, revisamos el balance hídrico e identificamos oportunidades de mejora en la caracterización del flujo, instalando un evaporímetro en mayo de 2024 para reducir la incertidumbre en las estimaciones de evaporación. Además, desarrollamos un análisis de viabilidad económica para medidas de control de evaporación, específicamente cubriendo estanques con elementos flotantes.



Planta desalinizadora de Los Pelambres

Destacados 2024

Hábitats protegidos o restaurados

27.808 ha

área protegida de Los Pelambres en el Valle del Choapa (Región de Coquimbo)

+6

veces más grande que el área utilizada por Los Pelambres

4

santuarios naturales:

- Laguna Conchalí
- Palma Chilena de Monte Aranda
- Quebrada Llau-Llau
- Cerro Santa Inés

Protección de la biodiversidad

GRI 3-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

La protección de la biodiversidad es parte de nuestro enfoque y Política de Sustentabilidad a largo plazo. Nuestro objetivo es lograr mantener la biodiversidad sin pérdidas netas, minimizando el impacto de nuestras operaciones y trabajando para mitigar y compensar los posibles efectos negativos en línea con la declaración de principios de ICMM sobre la Naturaleza.

Nuestros esfuerzos de gestión de la biodiversidad abarcan todo el ciclo de vida de nuestras minas, desde las primeras etapas de exploración hasta el desarrollo y las operaciones. Siguiendo las mejores prácticas en la industria minera y utilizando la Jerarquía de Mitigación, nos esforzamos por minimizar los impactos en la biodiversidad, mitigándolos, donde sea posible, y compensando los restantes, con el objetivo de promover un enfoque sin pérdida neta de biodiversidad.

Declaración de principios del ICMM sobre la naturaleza

En 2024, los miembros del ICMM se comprometieron a tomar medidas urgentes para apoyar un futuro positivo para la naturaleza para 2030, lo que promueve la salud, diversidad y resiliencia de especies, ecosistemas y procesos naturales. Reflejando la declaración de principios sobre la Naturaleza del ICMM, las empresas participantes deben:

1. Respetar las áreas protegidas legalmente designadas y asegurar que cualquier nueva operación o cambio en las operaciones existentes no sea incompatible con los objetivos para los cuales se establecieron las áreas protegidas.
2. No explorar ni minar en sitios del Patrimonio Mundial de la UNESCO. Se tomarán todas las medidas razonables para asegurar que las operaciones existentes en sitios del Patrimonio Mundial, tanto operaciones existentes como futuras adyacentes, no sean incompatibles con el valor universal excepcional por el cual estos sitios están listados y no pongan en riesgo la integridad de estos sitios.
3. Evaluar y abordar los riesgos materiales, los impactos en la biodiversidad y los servicios ecosistémicos implementando acciones de la jerarquía de mitigación para lograr un mínimo de no pérdida o ganancia netas de biodiversidad al completar el cierre.

Hemos desarrollado una hoja de ruta integral para adherir a los principios de Naturaleza Positiva del ICMM, publicados en enero de 2024. Esta hoja de ruta garantiza que nuestros compromisos estén alineados con la declaración de principios sobre Naturaleza del ICMM.

Nuestra gestión de la biodiversidad

304-2

De acuerdo con el cuarto pilar de la Estrategia de Cambio Climático —Gestión del medio ambiente y la biodiversidad— estamos explorando soluciones basadas en la naturaleza para la captura de dióxido de carbono y la adaptación a riesgos físicos, avanzando en la reducción de emisiones, facilitando la adaptación al cambio climático y promoviendo la sustentabilidad general. Esto implica el análisis y valoración de los servicios ecosistémicos, la integración de un enfoque de capital natural y el monitoreo de métricas relevantes para asegurar una implementación efectiva.

En 2023, nuestra organización comenzó la implementación del Estándar de Biodiversidad actualizado. Alineado con el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), el objetivo es proteger la vida silvestre que está cerca de nuestras operaciones mineras. Esta actualización está diseñada para lograr dos objetivos principales:

Objetivos de gestión de la biodiversidad

- Aplicar la jerarquía de mitigación para gestionar los impactos y riesgos[1] sobre la biodiversidad.
- Generar beneficios adicionales en las zonas donde operamos.

En mayo de 2024, contribuimos al lanzamiento del Plan de Acción Empresarial sobre Biodiversidad. Junto con otras doce empresas, nuestra organización es miembro del Comité Estratégico Empresarial, que trabaja junto al Ministerio del Medio Ambiente, Acción Empresas, instituciones académicas y la sociedad civil. Nuestro objetivo colectivo es alcanzar las metas establecidas en el "Marco Global de Biodiversidad de Kunming-Montreal" y adherirnos a la Estrategia Nacional de Biodiversidad actualizada, que se presentó en la COP16 en Cali, Colombia, en 2024.

1. Esto significa adoptar una secuencia de acciones para evitar, minimizar, restaurar y compensar los impactos negativos.

Adicionalmente, este año, comenzamos iniciativas preliminares centradas en los servicios ecosistémicos para asegurar la alineación con los estándares globales de biodiversidad. Hemos establecido una cartera de biodiversidad que abarca la identificación y valoración de estos servicios, y hemos diseñado una hoja de ruta integral para la implementación de los estándares establecidos.

Santuarios naturales

304-3

Los Pelambres protege 27.808 hectáreas de tierra, que incluyen cuatro santuarios naturales designados: Laguna Conchalí, Monte Aranda, Quebrada Llau-Llau y Cerro Santa Inés. Por cada hectárea de tierra operativa utilizada, Los Pelambres conserva seis hectáreas en la Provincia de Choapa.

La más reciente de estas áreas en ser declarada santuario natural es Cerro Santa Inés, un "Bosque Valdiviano" único que sobrevive gracias a la existencia de condiciones climáticas especiales, incluyendo su capacidad para capturar agua de la niebla costera, una característica típica del clima de estepa costera.

Hoja de ruta del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD)

Tras la publicación del Grupo de Trabajo sobre Divulgaciones Financieras Relacionadas con la Naturaleza (TNFD por sus siglas en inglés), realizamos un análisis integral de brechas de las recomendaciones, identificando oportunidades para la implementación de planes de acción de biodiversidad a partir de 2025.

Evaluación de riesgos de biodiversidad

Los riesgos de biodiversidad en nuestras cuatro empresas mineras se evalúan utilizando el marco de gestión de riesgos de Antofagasta Minerals. Esta metodología, basada en ISO 31000 y COSO ERM, se aplica en todas las operaciones, proyectos, actividades de exploración y áreas de apoyo, proporcionando una visión integral de las incertidumbres que afectan nuestros objetivos estratégicos. La identificación, evaluación y gestión precisa y oportuna de los riesgos principales aclara las acciones necesarias para alcanzar nuestros objetivos.

Los riesgos de sustentabilidad, incluida la biodiversidad, se monitorean regularmente para identificar incertidumbres y permitir medidas oportunas. Los riesgos crecientes, particularmente del cambio climático, presentan nuevos desafíos que requieren un enfoque integrado.

Cada compañía minera realiza un taller anual de riesgos para revisar y actualizar los riesgos de la unidad de negocio y las actividades de mitigación. Estos talleres evalúan los riesgos principales que pueden afectar las relaciones con los grupos de interés, la disponibilidad de recursos, las operaciones y el posible crecimiento futuro.

Para información sobre las especies en la Lista Roja de la UICN, visite nuestro *Sustainability Databook* 2024.

Flora en el área de Los Pelambres

Capítulo 5

ANEXOS

GRI 2-2, 2-4, 2-5, 3-1, 3-2

Análisis detallado de doble materialidad	82
Verificación externa	87
Requisitos del ICMM para Reportes de Sustentabilidad	93
Proceso de aseguramiento de The Copper Mark	94
Nuestro *Sustainability Databook*	95
Aviso de responsabilidad	97

Los Pelambres

Los Pelambres

Análisis detallado de la doble materialidad

GRI 3-1, 3-2

Por primera vez, en 2024, definimos nuestros temas materiales bajo las directrices del nuevo estándar sugerido por las Normas Europeas de Información sobre Sostenibilidad (ESRS por sus siglas en inglés): Doble Materialidad.

En este análisis se identificaron temas críticos ambientales, sociales y de gobernanza, relacionados con cómo el entorno impacta el valor de la empresa (materialidad financiera) y cómo sus actividades afectan el ecosistema en el que opera (materialidad de impacto), permitiendo una mejor gestión de nuestros riesgos y oportunidades.

El proceso duró seis meses e incluyó un análisis diagnóstico, recopilando información de fuentes internas y externas para identificar impactos, riesgos y oportunidades (RIOs, por sus siglas en inglés). Se realizaron un total de 17 entrevistas con los gerentes de la empresa y representantes de organizaciones externas que promueven avances en sustentabilidad en la industria minera, como el Consejo Minero, ICMM y The Copper Mark.

El proceso también consideró la revisión de documentación interna como informes, políticas, modelos de gestión y manuales, entre otros documentos relevantes y de fuentes públicas, como estudios y encuestas nacionales. Asimismo, se realizó un análisis comparativo de los temas materiales de cuatro empresas mineras nacionales e internacionales consideradas líderes en sustentabilidad. Además, revisamos estándares y evaluaciones internacionales relevantes, como la Evaluación de Sostenibilidad Corporativa de S&P, SASB, TCFD y GRI, obteniendo así una visión integral de Antofagasta Minerals respecto a sus actividades, relaciones comerciales y gestión de sustentabilidad.

Una vez completada esta visión general, el proceso continuó con la evaluación y validación de los RIOs agrupados en subtemas basados en factores de severidad y probabilidad, que fueron priorizados para obtener una lista final de subtemas. En esta etapa, se utilizó el método *Bottom-up* para identificar el subtema y los impactos relacionados para cada tema material, trabajando con profesionales de la empresa.

Análisis detallado de la doble materialidad *continuación*

En total, se consideraron 80 subtemas en la evaluación de materialidad, con 32 impactos externos y 48 subtemas que representan riesgos y oportunidades para las actividades del Grupo. Un total de 65 de los 80 subtemas se determinaron por encima de los umbrales de materialidad de la División Minera. Una vez agrupados, resultaron en 19 temas materiales, siguiendo reuniones internas para validar los hallazgos iniciales del estudio.

Finalmente, definimos umbrales para determinar los subtemas considerados materiales. Estos se abordaron en un taller que resultó en una lista de 19 temas materiales para Antofagasta Minerals, permitiendo su posterior calibración y el desarrollo de la matriz de doble materialidad, que fue validada por el Comité Ejecutivo.

1

Diagnóstico

- Entrevistas internas y externas
- Revisión de documentos internos
- Revisión de información pública
- Revisión de estándares internacionales, materialidades de SASB y DJSI

80 subtemas identificados

2

Evaluación y Validación

- Consolidar y analizar información de diagnóstico para identificar impactos
- Primera lista larga de RIOs agrupados en subtemas
- Evaluar subtemas
- Priorizar lista final de subtemas

65 subtemas después de aplicar el umbral

3

Evaluación de Materialidad

- Validación de umbrales
- Lista final de subtemas
- Agrupación de subtemas en temas materiales
- Validación de temas materiales

19 temas materiales

4

Construcción y Validación de la Matriz

- Desarrollo de la matriz de doble materialidad
- Validación y calibración final

19 temas materiales finales

Definición de temas materiales

Tema material	Descripción	Subtemas
Gobernanza		
Crecimiento económico sostenible	Nos enfocamos en cumplir responsablemente nuestras metas, planes y programas, enfrentando los desafíos operacionales con disciplina y eficiencia, aspirando a un crecimiento sostenible para nuestra empresa y nuestros grupos de interés.	• Contribución financiera local y nacional • Cumplimiento de metas, planes y programas • Desafíos operacionales. • Diversificación de las operaciones del negocio • Disciplina en la eficiencia operacional • Crecimiento sostenible
Ciberseguridad	Mantenemos la continuidad operativa de los servicios de TI incorporando infraestructura tecnológica diseñada para proteger y detectar amenazas cibernéticas, la realización de ejercicios de hacking ético para identificar vulnerabilidades y mejoras en nuestros controles, la definición de un marco de normas para el uso seguro de sistemas y aplicamos un programa de difusión de ciberseguridad dirigido a nuestros trabajadores destinado a generar conductas de autocuidado en el uso de la tecnología.	• Disminución de la vulnerabilidad de los trabajadores frente a ciberataques • Sistemas y planes de prevención frente ataques cibernéticos
Abastecimiento responsable	Fomentamos una cadena de suministro guiada por principios sostenibles que sea diversa y respetuosa con los derechos humanos. Evaluamos y trabajamos con nuestros proveedores para alinear sus prácticas con los valores y objetivos estratégicos del Grupo, gestionando riesgos y promoviendo prácticas sostenibles y éticas.	• Relacionamiento con proveedores claves • Influencia en la gestión sostenible de proveedores • Riesgos por falta de gestión sostenible en contratistas y proveedores clave • Desarrollo de proveedores y de la economía local
Transformación normativa y cumplimiento	Nuestro objetivo es cumplir estrictamente con la normativa legal aplicable a nuestro negocio y adaptarnos rápidamente a los cambios legislativos, promoviendo una cultura de cumplimiento y transparencia para fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés.	• Prevención del incumplimiento legal • Retrasos en la aprobación de permisos • Cambios legislativos • Incumplimiento legal grave • Vinculación con las autoridades • Participación en asociaciones industriales • Divulgación y transparencia de sustentabilidad
Innovación	Implementamos soluciones innovadoras previamente desconocidas que nos permiten resolver problemas relevantes, aumentar la competitividad, habilitar la minería del futuro y generar valor en la División Minera. Lo hacemos a través de un proceso de innovación abierto y colaborativo.	• Soluciones innovadoras • Uso de tecnologías limpias
Adaptación continua al entorno	Nos enfocamos en adaptarnos rápidamente a los escenarios cambiantes del mercado y a los contextos sociopolíticos locales y globales que impactan la industria minera.	• Aumento de la demanda de cobre • Fluctuaciones del precio de venta de los productos • Competencia en el sector • Conflictos sociopolíticos globales y nacionales • Limitaciones de los recursos mineros

Análisis detallado de la doble materialidad *continuación*

Tema material	Descripción	Subtemas
Medioambiente		
Gestión de relaves	Gestionamos nuestras instalaciones de relaves bajo la premisa de que la falla catastrófica de relaves es inaceptable, priorizando la salud y seguridad de las personas, las comunidades y el medio ambiente. Diseñamos, planificamos, construimos, operamos, mantenemos y cerramos nuestras instalaciones según el Estándar Global de la Industria sobre Gestión de Relaves (GISTM) y los requisitos legales.	• Mantención de relaves • Implementación de estándares asociados con la gestión de relaves
Cambio climático y descarbonización	Contamos con una estrategia de mitigación y adaptación al cambio climático, que busca generar resiliencia en las operaciones, usar eficientemente los recursos y reducir nuestras emisiones a mediano y largo plazo, mediante la transición a fuentes de energía renovables, donde se espera agregar valor a nuestros procesos productivos a través de la electrificación de estos.	• Descarbonización de la economía • Gestión del riesgo climático • Eventos climáticos extremos • Contribución al calentamiento global • Gobernanza del cambio climático
Gestión medio ambiental	Implementamos un plan de control integrado con el negocio, identificando riesgos y controles para evitar estos riesgos, y, si esto no es posible, para minimizar los efectos de nuestras operaciones en el medio ambiente, y trabajamos para fortalecer la gestión preventiva del cumplimiento.	• Externalidades positivas de las operaciones • Efectos negativos de la actividad minera • Pérdida de beneficios sociales y económicos debido al cierre de operaciones • Alteración de la calidad del aire por material particulado sobre los límites permitidos • Población flotante de las operaciones mineras
Gestión del agua	Nuestro objetivo es usar los recursos hídricos de manera eficiente a través de una gobernanza robusta y transparente para lograr una gestión sostenible y ambientalmente responsable según las regulaciones legales aplicables y los estándares internacionales, para lo cual trabajamos y mantenemos una comunicación abierta con las comunidades y grupos de interés, contribuyendo a mejorar la seguridad hídrica.	• Agudización de la crisis hídrica • Restricciones en el uso del agua • Gestión del recurso hídrico • Asignación de recursos hídricos
Biodiversidad	Nuestra ambición es contribuir a un futuro positivo para la naturaleza. La gestión de la biodiversidad en las diferentes fases del ciclo minero se rige por los requisitos regulatorios nacionales y los requisitos internacionales y mejores prácticas de la industria minera. La actividad minera se lleva a cabo considerando la jerarquía de mitigación. Esto implica evitar y reducir los impactos causados en la biodiversidad al mínimo posible, mitigar los impactos que se pueden mitigar, y solo cuando se hayan adoptado las medidas anteriores podemos compensar los impactos para tratar de asegurar una pérdida neta cero sobre la biodiversidad.	• Protección de la biodiversidad • Alteración de la biodiversidad y los ecosistemas
Economía circular	Promovemos soluciones de economía circular a lo largo de nuestra cadena de valor y en los entornos donde operamos, reduciendo el consumo de recursos, extendiendo la vida útil de materiales y equipos, y convirtiendo los residuos en nuevos recursos. Desarrollamos estas soluciones creando una cultura circular, monitoreando tendencias y marcos regulatorios, conectándonos con el entorno y gestionando la innovación.	• Fomento de la economía circular • Desafíos en la gestión de residuos

Análisis detallado de la doble materialidad *continuación*

Tema material	Descripción	Subtemas
Social		
Cultura de salud y seguridad	Promovemos una cultura de salud integral (física y mental), donde todas las personas son responsables de gestionar eficazmente los riesgos de salud y seguridad de su trabajo, aplicando siempre todos los controles requeridos para la ejecución de tareas. Promovemos un clima de confianza para el uso de nuestra iniciativa "Yo digo No" cuando se identifican condiciones inseguras en el trabajo.	• Accidentes laborales y enfermedades ocupacionales • Promoción de una cultura de salud y seguridad ocupacional
Respeto por los derechos humanos	Promovemos el respeto por los derechos humanos en todas nuestras áreas de acción a través de medidas preventivas como la implementación de procesos de debida diligencia y mecanismos relevantes para la formulación de reclamos.	• Proceso de debida diligencia en derechos humanos
Relacionamiento y vinculación con comunidades y pueblos indígenas	Establecemos una relación continua, respetuosa y colaborativa con los pueblos indígenas y las comunidades que albergan nuestras operaciones, trabajando activamente para crear valor social y contribuir al bienestar de los territorios.	• Relacionamiento positivo con las comunidades • Relacionamiento y colaboración con los pueblos indígenas • Programas y estándares para el desarrollo integral de las comunidades • Gestión de comunidades • Gobernanza de la gestión de comunidades • Vinculación con los pueblos indígenas • Desafíos en la relación con las comunidades • El papel de la empresa en reemplazo del Estado • Alianzas con fundaciones y otras instituciones • Inflación de los precios de la economía local
Relaciones laborales colaborativas	Gestionamos un modelo y prácticas para la relación con los trabajadores y organizaciones sindicales basado en el diálogo, que respete sus derechos, genere desarrollo, sea transparente, y con un trato justo y equitativo.	• Prevención de conflictos sindicales
Bienestar de la fuerza laboral	Cuidamos el bienestar integral de las personas porque entendemos que el equilibrio y desarrollo en las diferentes áreas de sus vidas (emocional, física, social y financiera) permiten la evolución de sus talentos.	• Condiciones laborales favorables
Diversidad e inclusión	Fomentamos un entorno laboral inclusivo que promueve la equidad y diversidad, donde cada uno de nuestros trabajadores pueda desarrollar su máximo potencial de acuerdo a sus méritos, capacidades, compromiso y cualidades individuales únicas.	• Promoción de la equidad de género • Entorno laboral inclusivo
Atracción, retención y desarrollo de talento	Nos enfocamos en atraer, retener y desarrollar talento para proporcionar las capacidades necesarias para lograr los objetivos del negocio.	• Dificultades para atraer y retener talento joven y especializado • Gestión del talento

Verificación externa

GRI 2-5

EY Chile
Avda. Presidente Riesco 5435, piso 4,
Las Condes, Santiago
Tel: +56 (2) 2676 1000
www.eychile.cl

Building a better working world

Informe de aseguramiento del profesional independiente

Al consejo de Administración
Antofagasta Minerals S.A.

Alcance

Hemos sido contratados por Antofagasta Minerals S.A. ("AMSA" o la "Compañía") para realizar un trabajo de aseguramiento limitado, según lo definido por las Normas Internacionales sobre Trabajos de Aseguramiento, en adelante, el trabajo, para reportar sobre los indicadores de desempeño seleccionados por AMSA (el "Asunto Objeto") de la compañía contenido en Antofagasta plc Sustainability Databook 2024." "Reporte de Sustentabilidad 2024" y "Reporte Anual de Antofagasta plc 2024" (los "Reportes") de AMSA y mencionados en el Anexo A; correspondientes al periodo entre el 1 de enero y 31 de diciembre de 2023. (el "Informe").

Aparte de lo descrito en el párrafo anterior, que establece el alcance de nuestro trabajo, no realizamos procedimientos de aseguramiento sobre el resto de la información incluida en el Informe, y, por lo tanto, no expresamos una conclusión sobre esa información.

Criterios aplicados por Antofagasta Minerals S.A.

En la preparación de indicadores de desempeño seleccionados, Antofagasta Minerals S.A. aplicó indicadores definidos por los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI por sus siglas en inglés) y de los Estándares del Sustainability Accounting Standard Board (SASB por sus siglas en inglés), en adelante y de forma colectiva, "los Criterios".

Responsabilidades de Antofagasta Minerals S.A.

La administración de Antofagasta Minerals S.A. es responsable de seleccionar los Criterios, y de presentar los indicadores de desempeño seleccionados de acuerdo con esos Criterios, en todos los aspectos significativos. Esta responsabilidad incluye el establecimiento y mantención de controles internos, la mantención de registros adecuados y la realización de estimaciones que sean pertinentes para la preparación del asunto objeto, de modo que esté libre de errores materiales, ya sea debido a fraude o error.

Responsabilidades de EY

Nuestra responsabilidad es expresar una conclusión respecto de la presentación del Asunto Objeto en base a la evidencia que hemos obtenido.

Realizamos nuestro trabajo de acuerdo con las *Normas Internacionales de Encargos de Aseguramiento Distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica* ('ISAE 3000 (Revisada)' y los términos de referencia para este trabajo según lo acordado con AMSA el 19 de diciembre de 2024. Esas normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestro trabajo para expresar una conclusión sobre si tenemos conocimiento de cualquier

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

modificación significativa que necesita ser realizada al Asunto Objeto para que esté de acuerdo con los Criterios, y para emitir un informe. La naturaleza, la oportunidad y el alcance de los procedimientos seleccionados dependen de nuestro juicio, incluyendo una evaluación del riesgo de errores materiales, sean debido a fraude o error.

Estimamos que la evidencia obtenida es suficiente y apropiada para proveer una base para nuestras conclusiones de aseguramiento limitado.

Nuestra independencia y gestión de calidad

Hemos mantenido nuestra independencia y confirmamos que hemos cumplido con los requisitos del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitidos por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores, y tenemos las competencias y la experiencia requerida para realizar este trabajo de aseguramiento.

EY también aplica Norma Internacional de Gestión de Calidad 1, *Gestión de Calidad para Firmas que Realizan Auditorías o Revisión de Estados Financieros u Otros Trabajos de Aseguramiento o de Servicios Relacionados*, lo que requiere que diseñemos, implementemos y operemos un sistema de gestión de calidad incluyendo políticas o procedimientos respecto del cumplimiento de los requisitos éticos, las normas profesionales y los requisitos legales y reglamentarios aplicables.

Descripción de los procedimientos realizados

Nuestros procedimientos incluyeron:

1. Realizar entrevistas con el personal de la Compañía para comprender el negocio y el proceso de preparación del Informe.
2. Realizar entrevistas con los responsables del Informe para comprender el proceso de recopilación, consolidación y presentación la información del Asunto Objeto.
3. Comprobar que los criterios de cálculo se han aplicado correctamente de acuerdo con las metodologías descritas en los Criterios.
4. Llevar a cabo procedimientos de revisión analítica para respaldar la razonabilidad de los datos.
5. Identificar y verificar los supuestos que respaldan los cálculos.
6. Probar, con base en muestreo, la información fuente para verificar la precisión de los datos.

También realizamos otros procedimientos que consideramos necesarios dadas las circunstancias.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Conclusión

Sobre la base de nuestros procedimientos y la evidencia obtenida, no tenemos conocimiento de ninguna modificación material que se le debería realizar a los indicadores de desempeño seleccionados por AMSA al 19 de marzo 2024 para el periodo desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre 2024, para que esté de acuerdo los Criterios.

Chris Heidrich
19 de marzo de 2025
Santiago, Chile
IN.002627-25

JHS/mar
11217511

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY es independiente de Antofagasta Minerals, asegurando una verificación externa objetiva e imparcial de los Reportes de Sustentabilidad. Las cartas de verificación externa se pueden encontrar en nuestro *Sustainability Databook*.

Verificación externa *continuación*

EY
Building a better working world

Anexo A: indicadores de desempeño

Asunto objeto

La información de sostenibilidad identificada (el "Asunto Objeto") en el alcance de este Informe e incluida en los Reportes emitidos por Antofagasta Minerals S.A en su página web se presenta en las siguientes tablas:

Tabla 1: Indicadores Estándares GRI

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
2-1	Detalles de la organización	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	La información correspondiente se presenta en la página 12 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c.i, c.ii, c.iii	La información correspondiente se presenta en la página 91 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	La información correspondiente se presenta en las páginas 2 y 94 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-4	Actualización de la información	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 91 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-5	Verificación externa	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i, b.ii, b.iii	La información correspondiente se presenta en las páginas 2 y 87 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i, b.ii, b.iii, c	La información correspondiente se presenta en las páginas 12, 14 y 19 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-7	Empleados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Total de empleados (número a diciembre 2024): Operaciones mineras: 6.822 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
			b.i	Total de empleados fijos (número a diciembre 2024): Operaciones mineras: 6.426 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
			b.ii	Total de empleados temporales (número a diciembre 2024): Operaciones mineras: 396 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
			b.iii	Total de empleados por hora no garantizada (número a diciembre 2024): Operaciones mineras: 0 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice

EY
Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
2-7	Empleados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b.iv	Total de empleados a tiempo completo (número a diciembre 2024). Operaciones mineras: 6.822 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
			b.v	Total de empleados a tiempo parcial (número a diciembre 2024) Operaciones mineras: 0 empleados Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
			c.i, c.ii, d, e	Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
2-8	Trabajadores que no son empleados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Total de trabajadores que no son empleados (promedio anual): Operaciones mineras: 19.113 contratistas Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
			a.ii, b.i, b.ii, c	Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Labour practice
2-9	Estructura y composición de gobernanza	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c.i, c.ii, c.iii, c.iv, c.v, c.vii, c.viii	La información correspondiente se presenta en la página 29 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.ii, b.iii, b.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 114 y 117 del Reporte Anual de Antofagasta plc 2024.
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 29 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i, b.ii	La información correspondiente se presenta en las páginas 29 y 30 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-13	Delegación de responsabilidad por gestionar los impactos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b	La información correspondiente se presenta en la página 30 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 2 y 4 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-15	Conflictos de interés	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i, b.iii	La información correspondiente se presenta en las páginas 12 y 31 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-16	Comunicación de preocupaciones críticas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 31 del Reporte de Sustentabilidad 2024.

EY
Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
2-19	Políticas de remuneración	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.iv, b	La información correspondiente se presenta en la página 46 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-20	Proceso para determinar la remuneración	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	La información correspondiente se presenta en las páginas 140 y 147 del Reporte Anual de Antofagasta plc 2024.
2-22	Declaración sobre estrategia de desarrollo sostenible	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en las páginas 4 y 6 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-23	Compromisos y políticas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iv, b.i, b.ii, c, d, e	La información correspondiente se presenta en las páginas 22 y 35 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii, a.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 22, 30, 32, 33 y 35 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, d	La información correspondiente se presenta en las páginas 31 y 50 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 31 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b.i, b.ii	La información correspondiente se presenta en las páginas 31 y 33 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-28	Afiliación a asociaciones	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 24 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
2-29	Enfoque para el compromiso de las partes interesadas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii	La información correspondiente se presenta en las páginas 23, 30 y 54 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
2-30	Convenios de negociación colectiva	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje de empleados sindicalizados al 31 de diciembre (promedio anual): 77%
			b	La información correspondiente se presenta en la página 48 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b	La información correspondiente se presenta en la página 82 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
3-2	Lista de temas materiales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 9 y 82 del Reporte de Sustentabilidad 2024.

Verificación externa *continuación*

Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Valor económico directo generado: 7.017,5 millones de dólares Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
			a.ii	Valor económico distribuido: 7.405,4 millones de dólares Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
			a.iii	Valor económico retenido: -387,9 millones de dólares Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
			b	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Economic
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii, a.iv, a.v	La información correspondiente se presenta en las páginas 27 y 68 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c	La información correspondiente se presenta en las páginas 27 y 58 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 58 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje del presupuesto de adquisiciones que se gasta en proveedores locales: 11%
			b, c	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Supply
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 32 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
205-2	Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d, e	Porcentaje de miembros del órgano de gobierno que han recibido formación sobre políticas y procedimientos: 100% Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Compliance
205-3	Incidentes confirmados de corrupción y acciones tomadas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	Incidentes de corrupción confirmados: 0 Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Compliance
206-1	Acciones legales para las prácticas anticompetitivas de comportamiento, antimonopolio y monopolio	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	Acciones jurídicas pendientes o finalizadas durante el periodo objeto del informe: 0 Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Compliance

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
207-1	Enfoque fiscal	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii	La información correspondiente se presenta en la página 27 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 27 y 33 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	La información correspondiente se presenta en la página 27 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c, d	La información correspondiente se presenta en la página 75 del Reporte de Sustentabilidad 2024 y en el Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: ICMM Water Commitments
303-2	Gestión de impactos relacionados con vertidos de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, a.iii	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: ICMM Water - MD
303-3	Extracción de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Extracción total de agua superficial - Todos los sitios: Agua operacional: 23.340 ML Otras aguas gestionadas: 6.153 ML
			a.ii	Extracción total de agua subterranea - Todos los sitios: Agua operacional: 19.462 ML Otras aguas gestionadas: 4.117 ML
			a.iii	Extracción total de agua marina - Todos los sitios: Agua operacional: 59.840 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML
			a.v	Extracción total de agua de terceros - Todos los sitios: Agua operacional: 7 ML Otras aguas gestionadas: 0
			b.i	Extracción total de agua superficial - sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 23.340 ML Otras aguas gestionadas: 6.153 ML
			b.ii	Extracción total de agua subterranea - sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 19.462 ML Otras aguas gestionadas: 4.117 ML
			b.iii	Extracción total de agua marina - sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 59.840 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML
			b.v	Extracción total de agua de terceros - sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: 7 ML Otras aguas gestionadas: 0

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
303-3	Extracción de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	c.i	Extracción total de agua dulce (calidad alta) - Todos los sitios y sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: Agua superficial: 21.330 ML Agua subterranea: 3.880 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 6.153 ML Agua subterranea: 4.117 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML
			c.ii	Extracción total de otras aguas (calidad baja) - Todos los sitios y sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: Agua superficial: 2.010 ML Agua subterranea: 15.582 ML Agua marina: 59.840 ML Agua de terceros: 0 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML
			d	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: ICMM Water - MD
303-4	Vertido de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Vertido total de agua superficial - Todos los sitios: Agua operacional: 0 ML Otras aguas gestionadas: 10.270 ML
			a.ii	Vertido total de agua subterranea - Todos los sitios: Agua operacional: 1.011 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML
			a.iii	Vertido total de agua marina - Todos los sitios: Agua operacional: 13.648 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML
			a.iv	Vertido total de agua de terceros - Todos los sitios: Agua operacional: 7 ML Otras aguas gestionadas: 0 ML
			b.i	Vertido total de agua dulce (calidad alta) - Todos los sitios: Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 10.270 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML
			b.ii	Vertido total de otras aguas (calidad baja) - Todos los sitios: Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 1.011 ML Agua marina: 13.648 ML Agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Verificación externa *continuación*

EY
Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
303-4	Vertido de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	c.i	Vertido total de agua dulce (calidad alta) - Sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 10.270 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML
			c.ii	Vertido de agua total de otras aguas (calidad baja) - Sitios en áreas de estrés hídrico: Agua operacional: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 1.011 ML Agua marina: 13.648 ML Agua de terceros: 7 ML Otras aguas gestionadas: Agua superficial: 0 ML Agua subterranea: 0 ML Agua marina: 0 ML Agua de terceros: 0 ML
			e	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: ICMM Water - MD
303-5	Consumo de agua	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Consumo total en todos los sitios: 76.226 ML
			b	Consumo total en todos los sitios en áreas de estrés hídrico: 76.226 ML
			c	Cambio total en el uso de agua: 4.313 ML
304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Minera Los Pelambres: 27.808 Ha. Las demás operaciones de Antofagasta Minerals en Chile no cuentan con áreas protegidas.
			a.iii, a.iv	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Biodiversity
			a.v	El tamaño total de la operación reportado: Minera Los Pelambres: 4.936 Ha. Centinela: 25.921 Ha. Antucoya: 8.589 Ha. Zaldívar: 5.640 Ha..
			a.vi, a.vii	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Biodiversity
304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b.ii	La información correspondiente se presenta en la página 79 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, d	Tamaño de áreas protegidas o restauradas: 27.808 Ha Para mayor información consultar la página 80 del Reporte de Sustentabilidad 2024 y Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Biodiversity

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Especies consideradas en peligro crítico por sitio de operación: Los Pelambres: 0 Centinela: 0 Antucoya: 0 Zaldívar: 0
			a.ii	Especies consideradas en peligro por sitio de operación: Los Pelambres: 5 Centinela: 1 Antucoya: 0 Zaldívar:0
			a.iii	Especies consideradas como vulnerables por sitio de operación: Minera Los Pelambres: 13 Centinela: 1 Antucoya: 1 Zaldívar: 3
			a.iv	Especies consideradas como casi amenazado por sitio de operación: Minera Los Pelambres: 15 Centinela: 3 Antucoya: 0 Zaldívar: 0
			a.v	Especies consideras como preocupación menor por sitio de operación: Minera Los Pelambres: 55 Centinela: 4 Antucoya: 0 Zaldívar: 2
305-7	Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Emisiones significativas al aire de NOx (Toneladas métricas de CO2 equivalente): 407 Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
			a.ii	Emisiones significativas al aire de SOx (Toneladas métricas de CO2 equivalente): 24 Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
			a.vi	Emisiones significativas al aire de material particulado (Toneladas métricas de CO2 equivalente): 431 Para mayor información consultar Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
			b, c	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se presenta en la página 67 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b, c	La información correspondiente se presenta en las páginas 66 y 67 del Reporte de Sustentabilidad 2024.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

EY
Building a better working world

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
306-3	Desechos generados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Peso total de los residuos generados: 454.897.002 ton Total de residuos no peligrosos: 31.725 ton Total de residuos peligrosos: 13.199 ton Total de residuos domésticos: 6.009 ton Total Relaves: 103.050.610 ton Total Ripios: 71.948.135 ton Total Lastre: 279.847.324 ton
			b	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
306-4	Residuos desviados de la eliminación	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Peso total de los residuos no destinados a eliminación: 32.327 ton Total de residuos no peligrosos: 26.396 ton Total de residuos peligrosos: 5.931 ton Total de residuos domésticos: 0 ton
			b.i	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación - preparación para la reutilización: 4.827 ton
			b.ii	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación - reciclaje: 621 ton
			b.iii	Peso total de los residuos peligrosos no destinados a eliminación - otras operaciones de valorización: 483 ton
			c.i	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación - preparación para la reutilización: 2.170 ton
			c.ii	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación - reciclaje: 8.251 ton
			c.iii	Peso total de los residuos no peligrosos no destinados a eliminación - otras operaciones de valorización: 15.975 ton
			d.i	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación - en las instalaciones: 4.649 ton
			d.ii	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos no destinados a eliminación - fuera de las instalaciones: 27.679 ton
			e	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
306-5	Residuos dirigidos a eliminación	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Peso total de los residuos destinados a eliminación: 388.315.077 ton Total de residuos no peligrosos: 8.062 ton Total de residuos peligrosos: 7.503 ton Total de residuos domésticos: 6.009 ton Total de relaves: 103.050.610 ton Total de ripios: 73.371.635 ton Total de lastres: 211.871.258 ton
			b.i	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - incineración (con recuperación energética): 364 ton
			b.ii	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - incineración (sin recuperación energética): 0 ton
			b.iii	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - trastado a un vertedero: 884 ton
			b.iv	Peso total de los residuos peligrosos destinados a eliminación - otras operaciones de eliminación: 6.254 ton
			c.i	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - incineración (con recuperación energética): 0 ton
			c.ii	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - incineración (sin recuperación energética): 0 ton

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Inciso)	Valor de referencia
306-5	Residuos dirigidos a eliminación	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	c.iii	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - trasladado a un vertedero: Total residuos no peligrosos: 8.062 ton Total residuos domésticos: 6.009 ton
			c.iv	Peso total de los residuos no peligrosos destinados a eliminación - otras operaciones de eliminación: 0 ton
			d.i	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación - en las instalaciones: 9.259 ton
			d.ii	Peso total de los residuos peligrosos y no peligrosos destinados a eliminación - fuera de las instalaciones: 12.315 ton
			e	La información correspondiente se presenta en Antofagasta plc - Sustainability Databook 2024: Environment
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales: 0%
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos ambientales: 141
			b	Cantidad de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos potenciales y reales: 0%
			d	Porcentaje de proveedores con impactos ambientales negativos significativos con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: 35%
			e	Porcentaje de proveedores con impactos ambientales significativos negativos con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación: 0%
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Cantidad y tasa de contrataciones por rango etario: Menos de 30 años: 326 (27%) Entre 30 y 50 años: 772 (64%) Mayor a 50 años: 114 (9%) Cantidad de contrataciones por género: Mujeres: 593 (49%) Hombres: 619 (51%)
			b	Cantidad y tasa de rotación rango etario: Menos de 30 años: 82 (13%) Entre 30 y 50 años: 490 (11%) Más de 50 años: 228 (14%) Cantidad y tasa de rotación por género: Mujeres: 275 (16%) Hombres: 525 (11%)
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.vii	La información correspondiente se presenta en la página 49 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 48 del Reporte de Sustentabilidad 2024.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b, c, d	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-3	Servicios de salud en el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 41 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en la página 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-7	Prevención y mitigación de los impactos de salud y seguridad ocupacional directamente vinculados por las relaciones comerciales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, b, c	La información correspondiente se presenta en la página 41 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Fatalidades - empleados Total operaciones mineras: 0 Tasa operaciones mineras: 0
			a.ii	Accidente laboral con grandes consecuencias - empleados Total operaciones mineras: 9 Tasa operaciones mineras: 0,14
			a.iii	Lesiones por accidente laboral registrable - empleados Total operaciones mineras: 46 lesiones Tasa operaciones mineras: 3,53
			a.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 42 y 43 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
			a.v	Horas trabajadas - empleados Total operaciones mineras: 13.043.412 horas
			b.i	Fatalidades - contratistas Total operaciones mineras: 0 Tasa operaciones mineras: 0

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (Incisos)	Valor de referencia
403-9	Lesiones relacionadas con el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	b.ii	Accidente laboral con grandes consecuencias - contratistas Total operaciones mineras: 10 Tasa operaciones mineras: 0,14
			b.iii	Lesiones por accidente laboral registrable - contratistas Total operaciones mineras: 253 lesiones Tasa operaciones mineras: 4,70
			b.iv	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
			b.v	Horas trabajadas - contratistas Total operaciones mineras: 53.859.481 horas
			c.i	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
			c.iii	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024
			d	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024
			e	Tasas calculadas en base a 1.000.000 de horas trabajadas a no ser que se especifique lo contrario
			f, g	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
			Recomendación	Número de cuasiaccidentes - operaciones mineras Total empleados: 355 Total contratistas: 198
403-10	Salud y enfermedad relacionada con el trabajo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Fatalidades - empleados Total operaciones mineras: 0 Tasa operaciones mineras: 0
			a.ii	Total y tasa de enfermedades registrables - empleados Total operaciones mineras: 2 Tasa operaciones mineras: 0,15
			a.iii	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024
			b.i	Fatalidades - contratistas Total operaciones mineras: 0 Tasa operaciones mineras: 0
			b.ii	Total y tasa de enfermedades registrables - contratistas Total operaciones mineras: 1 Tasa operaciones mineras: 0,02
			b.iii, c.i, c.ii, c.iii, d, e	La información correspondiente se presenta en las páginas 41 a 44 del Reporte de Sustentabilidad 2024
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el período objeto del informe, desglosado por género Mujer: 214.331 Hombre: 302.253
			a.ii	Promedio de horas de formación que los empleados de la organización hayan recibido durante el período objeto del informe, desglosado por categoría laboral Ejecutivo: 22.681 Supervisor: 147.634 Operador: 346.269

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Verificación externa *continuación*

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (inciso)	Valor de referencia
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b	La información correspondiente se presenta en la página 46 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
404-3	Porcentaje de empleados que reciben un desempeño regular y revisiones de desarrollo profesional	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje del total de empleados que recibieron una evaluación periódica de su desempeño: por género: Mujer: 21% Hombre: 74% por categoría laboral: Ejecutivo: 53% Supervisor: 35% Operador: 6%
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización según género: Mujeres: 45% Hombres: 55%
			a.ii	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización según grupo de edad: Menor a 30 años: 0% Entre 30-50 años: 0% Mayor a 50 años: 100%
			a.iii	Porcentaje de personas dentro de los órganos de gobierno de la organización según otras categorías de diversidad - nacionalidad: 36%
			b.i	Porcentaje de empleados, por categoría laboral, según género: Mujeres: Ejecutivos: 23% Supervisor: 33% Operador: 21% Hombres: Ejecutivos: 77% Supervisor: 67% Operador: 79%
			b.iii	Porcentaje de empleados con discapacidad (porcentaje del promedio anual de todos los empleados):1,6% Porcentaje de empleados con discapacidad (porcentaje al 31 de diciembre 2024): 2,0%
406-1	Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Casos de discriminación: 4
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.ii , b	La información correspondiente se presenta en la página 50 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b.i, b.ii, c	La información correspondiente se presenta en la página 50 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii, b	La información correspondiente se presenta en la página 50 del Reporte de Sustentabilidad 2024.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Indicador/ contenido	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido GRI (inciso)	Valor de referencia
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a, b.i, b.ii, b.iii, b.iv	La información correspondiente se presenta en la página 35 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	ai, a.ii, a.iii, a.iv, a.v, a.vi, a.vii, a.viii	La información correspondiente se encuentra desde las páginas 53, 54 y 55 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a.i, a.ii	La información correspondiente se encuentra desde las páginas 54 y 64 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Porcentaje de nuevos proveedores que han pasado filtros de selección mediante el uso de criterios sociales: 0%
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	a	Cantidad de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales: 141
			b	Cantidad de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales: 0%
			d	Porcentaje de proveedores con impactos sociales negativos significativos con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación: 35%
			e	Porcentaje de proveedores con impactos sociales significativos negativos con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación: 0%

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Tabla 2: Indicadores SASB - Estándar contable de sostenibilidad de Metales y Minería

Asunto relevante (Material)	Nombre del indicador	Alcance de la información	Alcance del cumplimiento del contenido	Valor de referencia
Gestión del agua	EM-MM-140a.1	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	(1) Total de agua extraída	Total de agua extraída: 102.649.782 Miles de m3 Porcentaje de agua extraída en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto: 100%
			(2) total de agua consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	Total de agua consumida: 76.225.528 Miles de m3 Porcentaje de agua consumida en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto: 100%
Gestión de residuos y materiales peligrosos	EM-MM-150a.4	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Peso total de los residuos no minerales generados	50.932 toneladas métricas
	EM-MM-150a.5		Peso total de los relaves producidos	103.050.610 toneladas métricas
	EM-MM-150a.6		Peso total de roca residual generada	279.847.324 toneladas métricas
	EM-MM-150a.7		Peso total de los residuos peligrosos generados	13.199 toneladas métricas
	EM-MM-150a.8		Peso total de los residuos peligrosos reciclados	621 toneladas métricas
Seguridad, derechos humanos y derechos de los pueblos indígenas	EM-MM-210a.1	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	0% de las reservas comprobadas o probables cerca de zonas de conflicto.
	EM-MM-210a.3		Análisis de los procesos de participación y las prácticas de debida diligencia con respecto a los derechos humanos, los derechos de los pueblos indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	La información correspondiente se presenta en la página 54 del Reporte de Sostenibilidad 2024.
Relaciones con la comunidad	EM-MM-210b.2	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	(1) Número y (2) duración de los retrasos no técnicos	Durante 2024, Antofagasta Minerals no experimentó ninguna paralización o retrasos no técnicos.
Relaciones laborales	EM-MM-310a.1	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	77%
	EM-MM-310a.2		(1) Número y (2) duración de las huelgas y cierres patronales	Durante 2024 Antofagasta Minerals no experimentó ningún paro de trabajo.
Salud y seguridad en la fuerza laboral	EM-MM-320a.1	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	Empleados: 71 Contratistas: 40 Total: 46
Ética empresarial y transparencia	EM-MM-510a.1	Operaciones mineras de Antofagasta Minerals en Chile: Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar.	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	La información correspondiente se presenta en las páginas 31 a 35 del Reporte de Sustentabilidad 2024.
	EM-MM-510a.2		Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de Transparencia Internacional	Antofagasta Minerals no tiene producción en los países que ocupan los 20 últimos puestos en el Índice de Percepción de Corrupción (CPI) de Transparencia Internacional.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Requisitos del ICMM para Reportes de Sustentabilidad

Como miembros del ICMM, evaluamos nuestro desempeño según los 10 Principios Mineros de esta organización, cada uno de los cuales involucra un conjunto de Expectativas de Desempeño en prácticas ambientales, sociales y de gobernanza.

	Principio	Descripción	Páginas
1	**Negocio ético**	Aplicar prácticas comerciales éticas y sistemas sólidos de gobierno corporativo y transparencia para apoyar el desarrollo sustentable.	28-39
2	**Toma de decisiones**	Integrar los principios del desarrollo sustentable a la estrategia y los procesos de toma de decisiones de la compañía.	9-10; 22-25; 82-86
3	**Derechos humanos**	Respetar los derechos humanos e intereses, culturas, costumbres y valores de los trabajadores y las comunidades donde operamos.	35-36
4	**Gestión de riesgos**	Implementar estrategias y sistemas de gestión de riesgos eficaces, basados en una sólida base científica, y que tengan en cuenta las percepciones de los grupos de interés en relación con los riesgos.	32-33; 37-38
5	**Salud y seguridad**	Buscar el mejoramiento continuo de nuestro desempeño en seguridad y salud con el objetivo final de daño cero.	41-44
6	**Desempeño ambiental**	Trabajar por el mejoramiento continuo en temas asociados a nuestro desempeño ambiental, como el cuidado del agua, la gestión de la energía y el cambio climático.	62-80
7	**Conservación de la biodiversidad**	Contribuir a la conservación de la biodiversidad y enfoques integrados de planificación territorial.	79-80
8	**Producción responsable**	Facilitar y apoyar la base de conocimientos y los sistemas para el diseño, uso, reutilización, reciclaje y eliminación responsable de productos que contienen metales y minerales.	66-67
9	**Desempeño social**	Buscar la mejora continua en el desempeño social y contribuir al desarrollo social, económico e institucional de las comunidades situadas en nuestras áreas de operación.	45-61
10	**Relacionamiento con los grupos de interés**	Interactuar proactivamente con nuestros grupos de interés sobre desafíos y oportunidades en desarrollo sustentable, de manera abierta y transparente; y reportar en forma eficaz y verificar de manera independiente los avances y el desempeño de la compañía.	19-26

Los miembros del ICMM, junto con responder a las Expectativas de Desempeño, deben cumplir nueve compromisos adicionales relacionados con los Principios Mineros. Como Grupo alineamos nuestro negocio sustentable con estos requisitos y monitoreamos periódica y cuidadosamente nuestro nivel de avance en estos objetivos.

Declaración de principios de ICMM	Descripción	Página / URL
Diversidad, equidad e inclusión	Establecer un compromiso colectivo para incrementar la diversidad, la equidad y la inclusión en el sector e influir positivamente en las comunidades de las que formamos parte.	47-48
Transparencia de los ingresos por minerales	Promover la transparencia de los ingresos para mejorar la gobernanza, combatir la corrupción y fomentar el crecimiento sustentable.	12-14; 27 Por favor, visite nuestros Resultados Anuales 2024 https://www.antofagasta.co.uk/investors/news/2025/2024-fullyear-results/
Cambio climático	Responder a la necesidad de una respuesta global urgente a los riesgos derivados del cambio climático en todos los ámbitos de la sociedad y la economía.	68-74
Gestión hídrica	Promover el uso del agua de manera socialmente equitativa, ambientalmente sustentable y económicamente beneficiosa.	75-78; *Sustainability Databook*: Compromisos de Reporte de Agua del ICMM, Hoja de MD de Agua del ICMM y Hoja de Operaciones de MD de Agua del ICMM
Marco de gobernanza de relaves	Mejorar el enfoque en los elementos clave de gobernanza necesarios para resguardar la calidad de las instalaciones de almacenamiento de relaves (TSFs).	65; *Sustainability Databook*: Hoja GISTM
Pueblos indígenas y minería	Construir relaciones positivas entre las empresas mineras y los pueblos indígenas con respeto, relacionamiento y mutuo beneficio.	54-56; ; Reporte de Valor Social de Antofagasta Minerals https://www.antofagasta.co.uk/media/4576/230727-socialvalue-report-2022.pdf
Alianzas mineras para el desarrollo	Garantizar que las inversiones realizadas en la industria de recursos minerales fortalezcan el desarrollo social y económico a nivel local y nacional.	24-25
Gestión del riesgo del mercurio	Promover la gestión responsable del mercurio a lo largo de la cadena de valor.	Antofagasta Minerals no produce mercurio ni lo utiliza en sus procesos.
Minería y áreas protegidas	Conservar áreas protegidas establecidas para salvaguardar y proteger ecosistemas, hábitats y especies contra daños y pérdidas.	79-80 *Sustainability Databook*: Hoja de Biodiversidad

Proceso de aseguramiento de The Copper Mark

Fuente: https://coppermark.org/wp-content/uploads/2022/12/The-Copper-Mark-Assurance-Process_v.4_17OCT2022.pdf

01 Las mineras postulan en línea y se comprometen con el proceso de verificación.

02 Los participantes completan una autoevaluación, según los criterios de Copper Mark, en una plataforma en línea y suben evidencia de respaldo dentro de los seis meses posteriores a la suscripción de su compromiso.

Las mineras evaluadas únicamente según el Estándar Conjunto de Debida Diligencia pueden completar voluntariamente una autoevaluación utilizando la Herramienta de Debida Diligencia.

03 Las mineras completan una evaluación en terreno dentro de los 12 meses posteriores a la suscripción de su compromiso.

Los participantes que cumplen total o parcialmente todos los criterios reciben el sello Copper Mark.

Los productores evaluados únicamente según el Estándar Conjunto de Debida Diligencia pueden comunicar los resultados.

04 Todas las mineras abordan las brechas en las prácticas identificadas durante la Verificación Independiente. Los participantes deben cumplir plenamente todos los criterios dentro de 24 meses.

Las empresas que se evalúan únicamente según el Estándar Conjunto de Debida Diligencia deben estar conformes dentro de 12 meses.

05 Reevaluación cada tres años y/o cuando se produzcan cambios operacionales o incidencias significativas.

Lanzado en marzo de 2020, The Copper Mark es un marco de verificación independiente de las prácticas de minería responsables en la industria del cobre, desarrollado por la Asociación Internacional del Cobre (ICA). Aborda la demanda de un mayor estándar de desempeño ambiental, social y de gobernanza por parte de inversionistas, ONG y la sociedad en general.

Inspirada en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, The Copper Mark consiste en una verificación independiente del cumplimiento de 33 criterios de producción responsable en cinco categorías: gobernanza, derechos laborales, medioambiente, comunidad y derechos humanos. El esquema también incluye el Estándar de Debida Diligencia Conjunta para permitir que los productores de cobre, plomo, zinc y níquel cumplan con los Requisitos de Suministro Responsable de la Bolsa de Metales de Londres (LME), que entraron en vigor a finales de 2023. Las mineras de cobre que se comprometen con el Proceso de Aseguramiento de The Copper Mark deben seguir un estricto cronograma y cumplir con todos los criterios dentro de los 24 meses siguientes de la firma de adhesión, para luego someterse a una reevaluación cada tres años.

Todas nuestras operaciones completaron el proceso de certificación y obtuvieron el sello de The Copper Mark, mientras que Zaldívar y Centinela fueron recertificados bajo el nuevo marco de 33 criterios, demostrando cómo logramos prácticas de sustentabilidad de alto nivel. Los detalles sobre el desempeño de nuestras mineras en el proceso The Copper Mark están disponibles en nuestro Sustainability Databook 2024.

Para más información, por favor visite el sitio de The Copper Mark: www.coppermark.org

Nuestro *Sustainability Databook*

GRI 2-2, 2-4

Tras la publicación de nuestro primer registro de datos especializados en 2022, presentamos un registro de datos completo (*Sustainability Databook*) de nuestro desempeño en sustentabilidad de 2024. La información abarca cifras detalladas del Grupo para cada año desde 2018 y proporciona un desglose de la mayoría de los indicadores para cada una de nuestras operaciones mineras.

Los datos entregados corresponden específicamente a Antofagasta plc, Antofagasta Minerals (División Minera), Los Pelambres, Centinela, Antucoya y Zaldívar, además de la División de Transporte de Antofagasta plc (FCAB). La información está organizada según las dimensiones ambiental, social y de gobernanza y los lineamientos para la presentación de reportes de sustentabilidad, como la *Global Reporting Initiative* (GRI), *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) y el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).

La información financiera de nuestra empresa está disponible en la Memoria Anual 2024 de Antofagasta plc, disponible en www.antofagasta.co.uk. Antofagasta plc engloba al Grupo Minero y a la División de Transporte (FCAB). El desempeño de esta última no está incluido en este Reporte de Sustentabilidad.

Este documento da a conocer toda la información sobre el desempeño en sustentabilidad de Antofagasta Minerals, a pesar de que nuestras operaciones mineras sólo son de propiedad de Antofagasta Minerals en un 50% (Zaldívar) a 70%. No existe diferenciación entre los indicadores reportados según el porcentaje de propiedad de cada empresa; es decir, se reporta el 100% de cada tema material.

Algunas actualizaciones de la información se indican en el *Sustainability Databook*.

Para más información, por favor visite www.antofagasta.co.uk

Contenido del *Sustainability Databook*

Tema	Contenido
Divulgación de referencias	Políticas, informes y estándares de Antofagasta plc.
Indicadores GRI y ODS	Índice de contenido GRI con el aporte a los ODS de Antofagasta Minerals.
Informes de verificación externa	Cartas de verificación de EY para el *Sustainability Databook* y el Reporte de Sustentabilidad, así como la verificación de SGS sobre las emisiones de GEI de la compañía; y las cartas de validación de las Expectativas de Desempeño del ICMM y las certificaciones ISO de las empresas.
Objetivos de sustentabilidad	Objetivos de sustentabilidad de Antofagasta plc y su desempeño en el tiempo.
Desempeño económico	Producción de cobre y valor económico generado y distribuido en US$.
Gobierno corporativo	Composición del Directorio de Antofagasta plc, incluyendo género, edad, antigüedad en el cargo y experiencia en la industria.
Cumplimiento	Cobertura del Código de Ética y número de reclamos recibidos a través de la línea de denuncias Tu Voz, desglosadas según denuncias éticas y no éticas. Así como las multas recibidas en el período de reporte.
Abastecimiento	Número de proveedores a nivel local y nacional e internacional, gasto en US$ en proveedores en estas distintas áreas geográficas, y más.
Prácticas laborales	Número de trabajadores permanentes y a tiempo completo; fuerza laboral según género y rol; otros indicadores de diversidad e inclusión; empleo local; afiliación sindical e iniciativas de formación por género y función, entre otros temas.
Seguridad y salud	Principales indicadores de salud y seguridad ocupacional, como accidentes fatales, accidentes de alto potencial, índices de frecuencia de lesiones con tiempo perdido, lesiones totales registrables y accidentes laborales.
Comunidades	Quejas de la comunidad e información sobre el GRI 411-1.

Tema	Contenido
Gestión ambiental	Principales indicadores ambientales, consumo de energía, emisiones de GEI, generación y gestión de residuos mineros y no mineros.
Biodiversidad	Principales indicadores de biodiversidad de GRI, como gestión de la biodiversidad, áreas protegidas y protección de especies de la lista roja de la UICN.
Compromisos de agua del ICMM	Cumplimiento de Antofagasta Minerals de los compromisos de entrega de información establecidos por el ICMM.
Parámetros de ICMM para informar sobre el uso del agua de la compañía	Extracción y descarga de aguas operacionales, desglosada en aguas superficiales, subterráneas y de mar, así como consumo a nivel de empresa. Detalles sobre otras prácticas de gestión hídrica.
Parámetros de ICMM para informar sobre el uso individual de agua de las operaciones	Extracción y descarga de aguas operacionales, desglosada en aguas superficiales, subterráneas y de mar, así como consumo a nivel de operación minera. Detalles sobre otras prácticas de gestión hídrica.
Divulgación de TSF	TSF Church of England Disclosure Antofagasta Minerals 2019 sobre depósitos de relaves (TSF) operados y no operados.
GISTM	Divulgación 2024 de Centinela y Los Pelambres del Estándar de Industria Global de Relaves (GISTM).
Índice TCFD	Índice TCFD de Antofagasta plc.
Consejo de Normas de Contabilidad en Sustentabilidad (SASB)	Reporte consolidado basado en el índice SASB.
Social y económico (ICMM)	Divulgación de Antofagasta Minerals sobre el Marco de Información Económica y Social del ICMM.
Copper Mark	Cumplimiento de Zaldívar y Centinela con el nuevo conjunto ampliado de 33 criterios de Copper Markyel cumplimiento de Antucoya y Los Pelambres con los 32 criterios anteriores.
PE ICMM – Validación de sitios operacionales	Resultados de la auditoría de Expectativas de Desempeño del ICMM 2022.
PE ICMM – Autoevaluación	Resultados de la autoevaluación de Expectativas de Desempeño del ICMM.
Índices y clasificaciones	Desempeño en rankings, rating e índices de Antofagasta plc.

Aviso de responsabilidad

Los modelos, metodologías, datos y estándares utilizados para desarrollar este Reporte de Sustentabilidad y la información y datos contenidos en él no son del mismo estándar que los disponibles en el contexto de otra información financiera, ni están sujetos a los mismos o estándares de divulgación equivalentes, puntos de referencia históricos, puntos de referencia o contabilidad aceptada globalmente. No obstante, EY ha proporcionado una verificación limitada sobre el contenido de este documento y del *Sustainability Databook* 2024 (más detalles sobre la verificación se encuentran en el *Sustainability Databook* 2024). Por lo tanto, cualquier opinión y estimación dada en este documento debe considerarse como indicativa, preliminar y/o ilustrativa. Los resultados reales pueden diferir de los establecidos aquí.

Cualquier opinión o punto de vista de terceros contenido en este documento es de los terceros identificados, y no de Antofagasta, sus afiliados, directores, funcionarios, trabajadores o agentes. Ni Antofagasta ni ninguno de sus afiliados, directores, funcionarios, trabajadores o agentes hacen ninguna representación o garantía sobre su calidad, precisión o integridad, y no aceptan ninguna responsabilidad por el contenido de este material, incluidos cualquier error de hecho, omisión u opinión expresada.

Antofagasta Minerals, sus afiliados, directores, funcionarios, trabajadores o agentes renuncian expresamente a cualquier responsabilidad legal por cualquier decisión o acción que pueda tomar y por cualquier daño o pérdida que pueda sufrir por su uso o dependencia de este material.

Este documento también contiene datos sobre las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 de Antofagasta Minerals. Algunos de estos datos se basan en estimaciones, suposiciones e incertidumbres. Los datos de emisiones de Alcance 1 y 2 se relacionan con las actividades propias de Antofagasta Minerals (incluida la energía suministrada) y generalmente son más fáciles de recopilar para Antofagasta Minerals que los datos de emisiones de Alcance 3. Las emisiones de Alcance 3 se relacionan con las emisiones de otras organizaciones y, por lo tanto, están sujetas a una serie de incertidumbres adicionales, incluyendo que: los datos utilizados para modelar las emisiones de carbono son típicamente datos estándar de la industria o estimaciones en lugar de datos relacionados con proveedores individuales; y pueden no cubrir todos los productos y mercados. Además, los estándares y protocolos internacionales relacionados con los cálculos y categorizaciones de emisiones de Alcance 1, 2 y 3 también continúan evolucionando, al igual que las normas aceptadas sobre terminología como carbono neutralidad y cero neto, lo que puede afectar los datos de emisiones que Antofagasta Minerals informa. A medida que los datos de emisiones de Alcance 3 mejoran, pasando de datos modelados genéricos a datos más específicos, es probable que los datos informados en este documento evolucionen.

La información contenida en este documento sobre la estrategia, objetivos y ambiciones de Antofagasta Minerals para reducir las emisiones de Alcance 1, 2 y 3 y su análisis de escenarios climáticos se ha desarrollado en base a información, estimaciones y creencias actuales, utilizando modelos, metodologías y estándares que están sujetos a ciertas suposiciones y limitaciones, incluyendo (pero no limitado a) la disponibilidad y precisión de los datos, la falta de estandarización de los datos y la falta de datos históricos, así como otras contingencias futuras, dependencias, riesgos e incertidumbres (debido, entre otras cosas, a desarrollos legislativos, judiciales, fiscales, tecnológicos y regulatorios globales y regionales, incluyendo medidas regulatorias que abordan el cambio climático).

Este Reporte de Sustentabilidad contiene una serie de imágenes, gráficos, infografías, cuadros de texto y estudios de caso ilustrativos y credenciales que tienen como objetivo proporcionar una visión general de ciertos elementos de nuestras divulgaciones y mejorar la accesibilidad para los lectores. Estas imágenes, gráficos, infografías, cuadros de texto y estudios de caso ilustrativos y credenciales están diseñados para ser leídos dentro del contexto del Reporte de Sustentabilidad en su conjunto.

El contenido de los sitios web, incluido el sitio web de Antofagasta, no forma parte de este documento.

Parte de la información y datos en este documento pueden haber sido obtenidos de fuentes públicas u otras fuentes de terceros y no han sido verificados de manera independiente. Antofagasta Minerals no hace ninguna representación o garantía sobre su integridad, precisión, idoneidad para un propósito particular o no infracción de dicha información.

Este documento no contiene ni comprende pronósticos de ganancias, asesoramiento de inversión, contabilidad, legal, regulatorio o fiscal, ni es una invitación para que ingrese en cualquier transacción. Se le aconseja ejercer su propio juicio independiente (con el asesoramiento de sus asesores profesionales según sea necesario) con respecto a los riesgos y consecuencias de cualquier asunto contenido aquí.

Declaraciones prospectivas

Este documento contiene ciertas declaraciones prospectivas. Todas las declaraciones que no sean declaraciones de hechos históricos son, o pueden considerarse, declaraciones prospectivas. Palabras como 'puede', 'hará', 'debería', 'objetivo', 'esperar', 'continuar', 'progreso', 'estimar', 'anticipar', 'intentar', 'mirar', 'creer', 'visión', 'ambición', 'objetivo', 'buscar', 'meta', 'plan', 'potencial', 'intentar', 'trabajar hacia', 'futuro', 'convertirse', 'introducir', 'transformar', 'resultado', 'proyecto', 'proyecciones', 'entregar', 'evolucionar', 'desarrollar', 'adelante', 'mediano plazo', 'largo plazo', 'logro', o el negativo de estos términos y otras expresiones similares de acciones o resultados futuros, y sus negativos, están destinados a identificar dichas declaraciones prospectivas.

Las declaraciones prospectivas también incluyen, pero no se limitan a, declaraciones e información sobre las ambiciones, objetivos y estrategia climática y de sustentabilidad de la empresa o Grupo (incluidos los objetivos de reducción de emisiones, ambiciones y estrategia establecidos en el Plan de Acción Climática de Antofagasta Minerals, elementos de los cuales se resumen en este Reporte de Sustentabilidad) y la defensa futura y asociaciones en la sociedad en general.

Estas declaraciones prospectivas se basan en expectativas y suposiciones actuales sobre desarrollos anticipados y otros factores que afectan al Grupo. No son hechos históricos, ni son garantías de desempeño o resultados futuros. Todas las declaraciones prospectivas contenidas en este documento están expresamente calificadas en su totalidad por las declaraciones de advertencia contenidas o referidas en esta sección. Los lectores no deben confiar indebidamente en las declaraciones prospectivas.

Las declaraciones prospectivas implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres, suposiciones y otros factores que están fuera del control del Grupo. Dados estos riesgos, incertidumbres y suposiciones, hay factores importantes que podrían causar que los resultados reales difieran materialmente de los expresados o implícitos por estas declaraciones prospectivas.

Estas declaraciones prospectivas solo hablan a partir de la fecha de este documento. Excepto según lo requerido por cualquier ley o regulación aplicable, el Grupo renuncia expresamente a cualquier obligación o compromiso de publicar públicamente cualquier actualización o revisión de cualquier declaración prospectiva contenida aquí para reflejar cualquier cambio en las expectativas del Grupo con respecto a ellas o cualquier cambio en eventos, condiciones o circunstancias en las que se basa cualquier declaración. No se puede garantizar que las declaraciones prospectivas en este documento se realicen. El rendimiento pasado no puede ser confiable como guía para el rendimiento futuro.

GRI 2-3

Este reporte complementa la información financiera y comercial contenida en la Memoria Anual y Estados Financieros 2024 de Antofagasta plc, disponibles en www.antofagasta.co.uk.

Dirección
Av. Apoquindo 4001, piso 18
Las Condes, Santiago, Chile
Código postal: 7550162
Teléfono: (56-2) 2798 7000
www.aminerals.cl

Este reporte complementa la información financiera
y del negocio contenida en la Memoria Anual
y los Estados Financieros 2024 de Antofagasta plc,
disponible en www.antofagasta.co.uk.

Dirección

Av. Apoquindo 4001, piso 18
Las Condes, Santiago, Chile
Código postal: 7550162
Teléfono: (56-2) 2798 7000
www.aminerals.cl